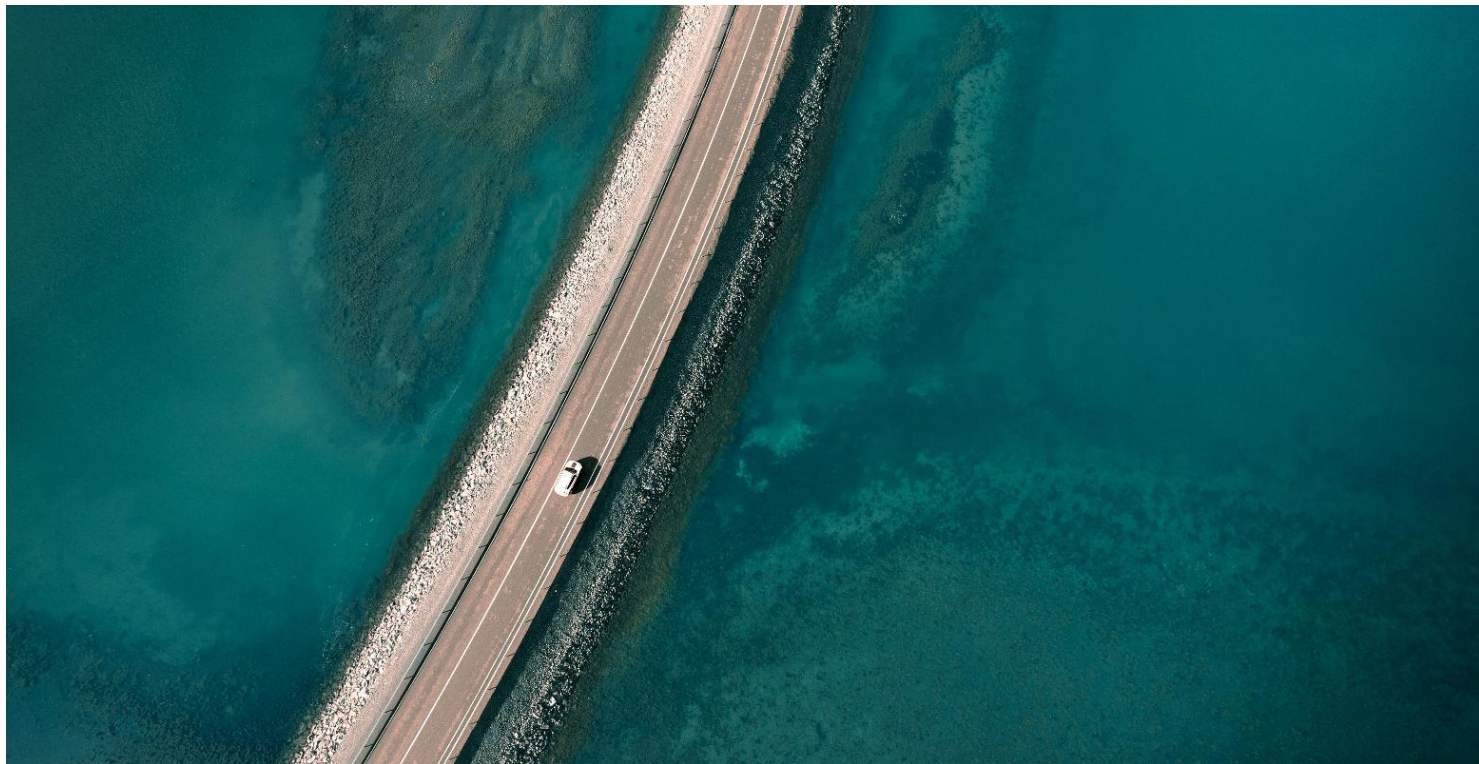




ALLIANZ GLOBAL INVESTORS TAIWAN LIMITED

2024

安聯投信履行盡職治理報告

DATE: 18 September, 2025

一、 盡職治理政策

- 1、 履行盡職治理的責任
- 2、 關注被投資公司
- 3、 議合策略
- 4、 與其他機構投資者的合作行為-聯合議合
- 5、 永續投資先驅
- 6、 盡職治理情形之揭露方式與頻率

二、 利益衝突政策

三、 投票政策與投票活動之揭露

- 1、 投票政策
- 2、 投票活動

四、 實務與揭露

- 1、 盡職治理報告要素
- 2、 議合個案執行與揭露
- 3、 投票揭露

一、盡職治理政策

安聯環球投資代表全球機構與個人客戶投資總資產計 5,710 億歐元的資產(截至 2024/12/31 止)，安聯投信承襲安聯環球投資的全球資源，在投資旅程的每一個階段，為客戶創造價值，並始終保持主動。我們的願景是，邁向改變、創造永續未來，以確保我們客戶、公司業務和整個社會擁有更美好的明天。

作為主動式基金專家，安聯投信認為與被投資公司進行有建設性的對話對於創造邁向改變的永續之路十分重要。

對於為客戶管理資產，安聯投信致力於實踐主動盡職治理，希望透過與被投資公司對話以及積極參與投票，引導被投資公司成功實現永續經營。安聯投信也會以我們的投資理念主動提出看法、促成正向改變並記錄議合的成果。上述作法讓我們的投資觀點、議合結果、代理投票互相呼應，進而形成一致的盡職治理方法。

1、履行盡職治理的責任

安聯環球投資的盡職治理行為，包括在下列的廣泛議題上監督及參與被投資公司，議題涵蓋但不限於：策略、績效、資金管理、公司治理跟股東權利、風險管理、營運議題、審計與會計、管理階層薪酬獎勵、環境/社會與商業行為、資訊透明度與揭露。

安聯投信與被投資公司的董事會和管理階層分享我們的知識、觀點和視野，目的在於協助被投資公司改善績效，並確保它們的長期業務前景，進而符合安聯投信客戶的利益。我們的議合範圍除了公司營運外，也包含 ESG 議題。除此之外，代理投票是安聯環球投資在投資和盡職治理過程中的核心部份，安聯投信也持續主動地行使投票權，以履行盡職治理的責任。

2、關注被投資公司

安聯環球投資的全球投資平台具有 600 多名投資專家。投資組合經理人負責監控其各自投資組合中的公司，而永續發展及盡職治理分析師則監控及識別可能具重大 ESG 風險的公司和議題。

安聯環球投資與安聯投信的關注議題包括但不限於：

- 可能會影響公司表現和價值的策略執行/重大發展；
- 財務績效和關鍵價值因素，對於公司策略、主要關鍵績效指標(KPI)、主要競爭對手和整體產業之評估；
- 資金管理議題；
- 公司治理運作情形是否與股東利益一致；

- 領導團隊(即董事會和管理階層)的品質和效率性；
- 可能影響績效、股價和股利的重大風險，包含環境、社會和治理議題；
- 公司報告的品質，包括從會計、審計面向的評估，以及管理層討論的品質；
- 公司是否及時發現在財務、運營或聲譽方面的潛在重大損失；
- 永續發展策略、目標及執行計畫，包含公司實現淨零碳排的途徑。

3、議合策略

安聯投信遵循著安聯環球投資的基本議合策略-風險導向方法(risk-based approach)，聚焦於已辨識出的重大 ESG 風險，包括過去股東會上被否決的議案，落後於市場的永續議題，以及來自於永續發展或公司治理有關的爭議。此類型的議合活動往往都與被投資公司的策略、營運或財務表現、資本管理、公司治理以及 ESG 風險和影響力有關。

此外，安聯投信也採用安聯環球投資的議合方法-主題式和聯合式議合：

- 主題式議合(Thematic engagement)：
安聯投信依循安聯環球投資以三大永續發展主題：氣候變遷、地球限度和包容性資本主義為主軸。根據每一個市場或每一個投資組合的持有部位規模，並考慮客戶關注程度，或某些基金的優先考量事項，來排列議合專案的優先性。因應客戶對轉型至淨零的興趣以及遵循法規的要求日益提升，擴大我們的氣候議合專案。
- 與其他機構投資人合作行為-聯合式議合(Collaborative engagement)：
為了提升與擴大對我們在主要投資市場的議合和成效，我們也開始透過更廣泛的聯合式議合來致力於聚焦氣候轉型、多元性及特定治理議題。考量在股權分散的情況下，通過個人參與很難聽到股東的聲音，因此與其他投資者進行投資公司議合的合作尤為重要。在決定發起或加入聯合式議合的決定取決於許多因子，包括：
 - 關注議題；
 - 安聯投信影響被投資公司的程度；
 - 與其他投資者信任並保持一致性觀點和目標；
 - 就策略和溝通層級提升(potential escalation)達成協議；和
 - 議合成功的可能性。

安聯投信的議合活動方式將涵蓋監督、提供反饋、挑戰企業實踐和尋求變革，以及在極少數情況下的公開干預。雖然安聯投信傾向於以保密方式與被投資公司接洽，但如果保密方法已盡其所能而沒有取得進展，可以公開升級議合來實現目標，並得運用下列措施：

- 電子郵件；
- 與投資人關係、執行董事和高階主管、董事會主席和非執行董事會成員、公司秘書以及運營、控制和永續發展主管進行面對面的會議以及電話會議；

- 給董事會跟管理階層的正式信函；
- 與公司顧問或外部利害關係人討論；
- 代理投票及向被投資公司溝通投票結果；
- 與其他股東的對話與合作；
- 公開干預，包含在股東會聯合提出/自行提出議案、發言，或在媒體發表評論。

作為主動式資產管理公司，安聯投信將議合視為降低投資風險、幫助提升公司表現、確保被投資公司長期發展的一種方式，安聯投信記錄了每次議合與盡職治理的結果，並相信議合與盡職治理的成功亦是投資績效的一部分。針對長期投資的股票，安聯投信透過不定期的議合，提供給發行公司更多更廣的改進面向，以期待發行公司的永續經營是建立在帶領員工一同成長、地球環境改善的前提下，推動社會與企業共好。

4、永續投資先驅

安聯環球投資作為一家主動式的資產管理公司，驅動力源自於一個單純的目標：在邁向永續未來的每一步，為客戶創造價值。

身為秉持永續信念的主動式投資人，安聯環球投資志在掌握具包容、永續性的成長契機以利於客戶資產的保護與增值，並同時對真實世界的改變有所貢獻。截至 2024 年 12 月底，安聯環球投資管理了 5,710 億歐元的資產，涵蓋公開和私募市場的各種資產類別，為全球客戶提供廣泛的永續投資策略。安聯環球投資的永續投資產品，涵蓋三種層面的永續發展解決方案，說明如下：

- I. **ESG 風險考量：**這些策略將重大 ESG 風險考慮因素納入投資分析，投資範圍不受限制，這一類別包括整合 ESG 投資方法。截至 2024 年 12 月，安聯環球投資全球管理的資產規模為 870 億歐元。
- II. **永續性聚焦：**這些策略具有特定的永續目標和價值，採用永續投資的最低排除標準。這一類別包括安聯環球投資的永續責任投資(SRI)產業最佳策略、氣候參與改善成效策略，及以關鍵績效指標為基礎的投資方法。截至 2024 年 12 月，全球管理的資產於永續性聚焦和影響力聚焦之總計規模為 2,220 億歐元。
- III. **影響力聚焦：**這些策略的目標是在特定議題上取得可衡量的永續成果，例如可再生能源和聯合國永續發展目標(SDGs)中的優先項目。這一類別包括安聯環球投資的私募市場影響力投資，及符合永續發展目標投資方法。

釋放永續投資潛力

安聯環球投資提供ESG風險考量產品及一系列的永續投資產品類別，可滿足客戶的永續相關目標與需求。



創造價值的方式

ESG先驅始自1999年 • 2007年簽署聯合國責任投資原則 • 45位以上永續專家 • 參與淨零碳排放資產管理者倡議**

截至2024年12月31日。總管理資產為依當前市場價值進行估值的資產或證券投資組合。安聯環球投資旗下公司負責直接或透過委託其他子顧問（當中包括安聯環球投資自2022年7月25日開始由Voya IM提供子顧問服務的資產），向客戶提供全權投資管理決策以及投資組合管理。這不包含安聯環球投資旗下公司主要負責管理的資產。管理資產為代表第三方及安聯集團所管理。資料來源：安聯環球投資。上述圖示僅供解釋說明使用。總數差異源於計算進位。影響力投資包含鎖定氣候變遷、環境議題以及再生能源等不同目標的策略。ESG全名為環境 (Environmental)、社會 (Social) 與治理 (Governance)；SRI = 社會責任投資。安聯環球投資依歐盟《永續金融揭露規範》區分永續性聚焦、影響力聚焦之投資產品。*資料來源：www.netzerassetmanagers.org, 2021年*根據歐盟永續金融揭露規範，以ESG風險考量策略不被視為永續性。

安聯環球投資致力於進行永續發展的目標為，期待在邁向永續未來的每一步，為客戶創造價值。身為秉持永續信念的主動式投資人，安聯環球投資志在掌握具包容、永續性的成長契機以利於客戶資產的維持和成長，並同時對真實世界的改變有所貢獻。因此，我們正式建立了自身的重大性評估(materiality assessments)方法，此方法涵蓋以下兩類重大性：

- **外部影響對企業的重大性：**氣候變遷、地球環境與社會（以及相應的法規與 ESG 因素）對企業營運造成的影響。
- **企業行為對外界的重大性：**企業營運對人類、地球與經濟造成的影響。

這兩種評估皆有助於揭示潛在的財務重大風險與機會(financial materiality)，並增強對投資決策的信心。我們致力於捕捉被投資企業的重大性議題，並透過主題研究、產業與公司分析、積極參與與責任治理(engagement and stewardship)落實評估結果，並在可行的情況下，整合進我們的資料系統。

我們的主題重大性矩陣 (thematic materiality matrix) 涵蓋 24 個主要產業與 43 個子產業，透過 19 個議題進行評估，這些議題對應我們三大核心主題：

- **氣候變遷(Climatic Change)：**在此主題上，安聯環球投資分析氣候變遷的有形威脅，確認哪些產業受創最深，並與企業積極互動，以制定轉型方案。
- **地球限度(Planetary Boundaries)：**除了關心氣候變遷的單一層面，安聯環球投資也支持生物多樣性、循環經濟及善用土地與水資源。

- **包容性資本主義(Inclusive Capitalism)**：安聯環球投資正視資源的有限性，與資源分配不均的威脅。企業必須創新，以解決人們所面對生存必需品與生活必需品的不均與缺乏，前者如食物、水、潔淨空氣，後者包含教育和基礎設施等，新的市場和成長機會也將隨之開啟。

請參考：《安聯環球投資 2024 年永續投資暨盡職治理報告》[中文版網站](#)、[英文版報告](#)更多有關我們 ESG 方法和該領域活動訊息，請參閱以下網址：<https://tw.allianzgi.com/zh-tw/sustainability>

安聯投信在投資流程之中，秉持安聯環球投資的整合性 ESG(Integrated ESG)投資精神，並在台股投資流程裡，將 ESG 概念導入投資分析報告中。除了對被投資公司進行公司訪談與產業評估，安聯投信亦會參考安聯環球投資內部資源以及被投資公司的現狀陳述，來挖掘潛在的 ESG 投資風險或機會，並評估投資後可能產生的尾端風險(tailrisk)。

針對已經投資或可能投資的企業，安聯投信會積極參與股東會投票或公司議合，在與公司接觸過程中提出安聯投信的建議，藉此督促被投資公司持續推動 ESG 或永續發展作為，以善盡善良管理人之責任。

5、盡職治理報告之核准層級

為確保安聯投信盡職治理之有效性及資訊揭露品質，本報告書之內容由權責單位進行撰寫，並經法務暨法令遵循部就適法性進行審閱，由總經理核准後發布，以達內部監管之有效性。

6、盡職治理情形之揭露方式與頻率

安聯環球投資的盡職治理活動是符合客戶的利益下進行的。安聯環球投資會根據當地國家/地區的法規要求，報告安聯環球投資的盡職治理和代理投票活動。

安聯環球投資每年於[官方網站](#)揭露前一年度永續投資暨盡職治理報告(Sustainable Investing and Stewardship Report)，其中包含盡職治理政策、利益衝突管理政策、被投資公司之議合、股東會之投票情形等事項。

安聯投信每年於官方網站之[盡職治理專區](#)揭露前一年度履行盡職治理報告，其中包含盡職治理政策、利益衝突管理政策、被投資公司之議合、股東會之投票情形等事項。

二、利益衝突政策

身為我們客戶的受託人，安聯環球投資對於客戶的長期最佳利益擔負責任。

我們負有監督責任，必須公平地管理自身與客戶之間以及不同客戶之間的利益衝突。客戶資產的管理需要勤於監測和識別潛在的利益衝突，無論這些利益衝突是內部還是外部的。為了確保適當地管理客戶的最大利益，安聯環球投資已實行全球公司治理和代理投票的指導原則、政策和流程、以及員工培訓，旨在防止潛在或實際的利益衝突所構成或引發損害客戶利益的重大風險。

在《安聯環球投資盡職治理聲明》中提供 5 個潛在衝突的範例，包含：

- 安聯環球投資與母公司安聯集團；
- 安聯環球投資代理投票機制與客戶所持有被投資公司；
- 安聯環球投資代理投票觀點與客戶主張觀點；
- 安聯環球投資旗下產品的重要銷售通路。
- 被投資公司同時也是獨立客戶，或安聯環球投資的董事、高級管理人員或僱員也是該公司的董事。

《請參考：[安聯環球投資盡職治理聲明](#)》

此外，安聯投信除遵循上述原則外，亦考量實務作業時，潛在產生利益衝突之態樣，並彙整範例與管理方式如下表：

利益衝突樣態	範例	管理方式
公司與客戶間	各項費用(例如經理費、申購手續費、通路報酬)之收取及揭露 發生客戶申訴或金融消費爭議	依規定於基金公開說明書、公司網站揭露各項費用及定期檢視銷售機構網站是否揭露通路報酬，使客戶在申購前得以充分知悉 (1) 本公司訂有公平待客相關政策及程序，以落實金融服務業公平待客原則 (2) 本公司亦訂有客訴處理準則，針對申訴或金融消費爭議案件，本公司依相關流程予以妥適處理
公司與員工間	勞資關係的衝突(例如員工不滿意公司管理制度)，或員工利用職務獲取個人不當利益	(1) 本公司訂有符合法令並送主管機關核備之工作規則 (2) 本公司訂有相關作業程序，員工為取得不正當個人或業務優勢而提供利益予第三方或接受第三方利益，應通報至相關部門，進行調查及陳報 (3) 本公司遵循集團舉報政策，以利員工發現非法、詐欺或不道德行為之行為時，得以提出檢舉

利益衝突樣態	範例	管理方式
員工與客戶間	員工因業務關係掌握客戶資訊，將資訊用以謀取本身或他人之利益，或洩漏客戶個資 員工與客戶、業務夥伴有不當往來 基金經理人管理多檔基金之利益衝突	(1) 對客戶資訊之查詢與調閱，除依規定或經核准調閱者外，其他人員禁止調閱 (2) 如因執行業務需取用個人資料時，應限於與其業務相關之特定目的必要範圍內為之，不應包括無關之個人資料項目 本公司訂有相關作業程序，禁止員工接受不當招待、餽贈。如因業務往來之需求，員工應依規定申報核准，且訂有相關限額要求 本公司訂有投資及交易相關程序，基金經理人應符合法令及契約所訂投資範圍及限制，且以客戶最佳利益為原則進行投資決定；本公司並建立職能區隔機制之中國牆制度及相關內部控制制度，以有效防範利益衝突及確保公平對待所有基金
公司與被投資公司間	利用優先取得被投資公司內部消息之機會，從事個人交易	(1) 本公司訂有經手人員及其關係人進行個人交易管理及申報之規定，並不定期舉辦經手人員交易規範宣導以及個人持股清查，避免其交易行為產生利益衝突之情事 (2) 本公司訂有相關規範，人員因業務上關係取得、知悉內線消息者，嚴禁交易相關之證券，亦禁止將業務上所知悉之消息透露給他人，或為與受託投資資金相對委託等交易行為
公司與關係企業間	人員執行兼任職務而違反保密或公司利益之規定 公司與關係企業間交易，條件有不當損及公司利益或不公平對待之情形	(1) 本公司訂有利益衝突防制作業程序，除法令另有規定外，本公司全體員工應為專任，不得兼任他公司任何職務 (2) 依公司法及本公司「董事會議事規則」規定，董事對於議案如有與其自身或其代表之法人有利害關係者，應迴避之，不得加入討論及表決，並不得代理其他董事行使其表決權 本公司定期彙整關係企業、董監事、經理人與經手人員有利害關係之公司或個人，作為各部門控制作業之依循，並於基金公開說明書內揭露之

為維持公司專業、誠實及公平的企業形象，並確保全體員工基於誠實信用原則執行職務，本公司亦訂定之相關遵循規範要求本公司員工符合下列各原則與規範：

1、五大原則

- 忠實義務原則(Integrity)：包括客戶利益優先、利益衝突避免、禁止不當得利與公平對待客戶等原則。
- 誠信原則(Best Efforts)：本公司人員之行為應符合誠信原則，其基金管理與全權委託帳戶管理相關業務行為，應為客戶追求最高利益。
- 勤勉原則(Due Diligence)：本公司人員為管理並保護客戶資產，應遵循適當程序，各部門並應以定期申報及查核方式，提醒同仁應於其業務範圍內，注意所負責業務之進行與發展。
- 管理謹慎原則(Fiduciary Duty)：本公司人員應以善良管理人之注意及具專業度之謹慎方式管理客戶委託之資產，並遵循職能區隔之中國牆機制，各盡其職務上應盡之注意義務。
- 專業原則：本公司人員應持續充實專業職能，並有效運用於證券投資分析，樹立專業投資理財風氣。

2、組織暨辦公室區隔機制

- 各部門，依其部門業務性質，獨立規劃、運作、執行專屬業務。
- 執行業務之相關人員應屬專任，並就承辦業務種類，於執行職務前依規定向公會辦理申報登記。
- 各部門應於獨立辦公處所，處理部門所屬業務。投資研究管理處(含交易部)應建立人員進出管制制度，非部門員工除因職務需要經管理階層授權核准外，不得進出該部門，如有重大事件發生，則依照投資暨交易政策相關規範辦理。
- 台股交易時間內，投資研究管理處(含交易部)須有門禁管理，相關管理機制遵循辦公室管理作業程序規範。
- 來賓來訪時，除特殊業務需要並經核准外，餘均須於辦妥登記手續後，在會客場所會面，非經本公司員工引領，不得任意進入各單位辦公處所。

3、資訊管理

本公司各部門對其處理業務之相關資料蒐集、使用、存檔應以控管，並確實遵守下列原則性規定：

- 各部門應建立內部資訊控管制度，並指定資訊控管人員，負責管理內部資訊。
- 各部門對客戶資料除依法令所為之查詢外，有嚴守秘密之義務，其保存位置應隱密，非相關執行業務人員未經准許不得翻閱。

- 各部門對客戶資料查詢與調閱，除依規定及經授權核准得為調閱外，其他人員禁止調閱。
- 非基金事務部門人員調閱申購客戶財(業)務相關資料，非經權責主管核准不得為之。
- 受益人之交易相關資料，應由基金股務人員妥為保管。除依規定及經授權核准得為調閱外，其他人員禁止調閱。
- 投資研究管理處之投資證券資訊除相關作業部門外，不得任意提供其他部門。
- 因研究分析取得上市(櫃)公司未公開內部資訊之控管：
 - 未公開之內部資訊不宜書面化與傳訛。
 - 若有書面化之需要時，人員應簽訂聲明書，嚴禁不當使用或傳遞。
- 公司內部人員在本公司開戶買賣基金，不得利用他人名義為之。
- 各部門使用電腦作業系統，應依其所設定職務權限處理相關資訊，以維護電腦資訊安全，避免不當傳遞、使用。
- 各部門之電腦應用管理系統使用者密碼，事關使用者之業務機密及使用權限，應絕對保密並禁止私自借用。
- 各單位人員申請使用公司內部之應用管理系統時，需填寫「資訊需求申請單」經主管核准。
- 各單位使用人員若有離職或調職異動，其使用權限應適時配合刪除或變更以掌握時效降低風險。為防範密碼外洩致影響公司系統安全，應定期變更使用者密碼，否則終止該密碼使用權限。

4、經手人員買賣股票管理作業

- 本公司經手人員從事個人投資理財時，均應遵循本公司「法令遵循守則」與「個人交易管理程序」中關於個人交易管理及申報之規定，避免其交易行為產生利益衝突之情事以達到自律目標。

5、人員兼任之利益衝突防範

- 本公司基金經理人/全權委託投資經理人相互兼任，於內部控制制度中明確訂定利益衝突防範之相關原則。單一經理人同時管理多個投資帳戶時，除非帳戶屬性、特殊考量或可投資範圍不同外，應予以公平對待，針對同一標的同時下單。
- 投資決策經主管簽核完畢後由交易員執行交易，交易員接單後逐一執行。交易員接單時系統會主動以亂數方式排序帳戶，確保非為固定執行順序。

6、與利害關係人利益衝突之管理(含防火牆之建置與保密規定等)

- 本公司董監事、經理人與經手人員需於每年重新填具申報表告知本公司與其有利害關係之公司或個人，嗣後有異動時需隨時以書面通知本公司。

- 法務暨法令遵循部依據其所填具之申報表製作利害關係人明細表於每月月初提供予相關部門作為控制作業之依循。

7、教育宣導

- 新進員工：提供法令遵循訓練，並於到職後十日內完成簽署「法令遵循聲明書」表示已詳細閱讀並同意遵循本公司相關政策及制度。員工另應於線上系統提交「了解法令遵循要求確認書」，藉此確認已依照法務暨法令遵循部要求參加新人到職訓練並了解相關要求。
- 定期性：每年至少辦理一次法令遵循教育訓練課程，並每年度員工須簽署「法令遵循聲明書」，聲明持續遵循本公司法令遵循制度。

8、基金經理人績效考核制度與酬金制度

- 本公司績效考核制度及獎酬制度與架構將考量公司經營階層對未來證券市場整體環境、公司過去與未來長期營運展望及預期風險之評估狀況，適時調整之。該制度控管由總經理定期審視其合理性，且應依據基金經理人及全權委託投資經理人之個人績效、部門績效及公司整體營運結果、長期獲利狀況、股東利益、獲利貢獻及公司資金成本整體分析等，訂定考核目標，以避免基金經理人員及全權委託投資經理人員為追求酬金而從事逾越公司風險胃納之行為。經評估、審視有任何風險產生時，即應列於董事會議案中，向董事會報告之。
- 基金經理人及全權委託投資經理人之績效考核項目設定依下列目標進行考核：
 - (1)基金/全委投資帳戶績效：以基金或全委投資帳戶年度績效為基礎而訂定各項目標
 - (2)投資風險控制：以風險管理考量為基礎而訂定各項目標。
 - (3)法規遵循及獎懲情形：以法規遵循落實程度、年度稽核結果為基礎而訂定各項目標。

9、彌補措施

- 如處於利益衝突之狀況，員工應依下列方式之一為之：
 - (1)終止已存在之利益衝突狀況；
 - (2)若無法終止已存在之利益衝突，則應填具「利益衝突揭露書」將此狀況向其部門主管揭露。
- 該員工主管應：
 - (1)檢視該員工之職責，確認是否有任何決策係基於該利益衝突而產生；
 - (2)向法務暨法令遵循部諮詢，若認為此為利益衝突狀況，應尋求最適當之處理方式。

三、 投票政策與投票活動之揭露

1、 投票政策

安聯投信遵守安聯環球投資的投票政策，藉由持續優化投票策略，以強化「氣候話語權」(Say On Climate)、董事會種族多樣性以及永續成效導向薪酬制度。同時也專注於董事會選舉、高階經理人薪酬、資本結構相關的授權，以及外部審計任命等議題，以及氣候變遷、員工多元化、政治獻金及遊說服務等議題。

安聯投信為謀取客戶 / 受益人 / 股東之最大利益，實施投票前我們由專責單位負責逐公司、逐案審視，並使用 ISS (Institutional Shareholder Services) 所提供之代理投票建議服務，參酌 ISS 投票建議，與安聯內部研究團隊舉辦會議討論重要議案，作出對客戶最有利的選項。

- 高階主管薪酬：
 - 投票反對薪酬方案，主因是缺乏務實且具挑戰性的績效目標，或績效 KPI 不透明。
 - 擔憂使用股票選擇權可能鼓勵短視近利，犧牲股東利益，以及變動薪酬帶來的績效不佳問題。
- 董事會獨立性、過度兼任及主席的角色與責任：
 - 投票反對獨立性不足的董事會或董事會委員會。
 - 對董事任期過長、或是大股東的代表表達擔憂。
 - 反對高階主管兼任過多非高階主管角色，以及非執行董事在不同企業的過度兼任。
 - 鼓勵提升董事會的性別和種族多樣性。
- 與資本結構相關授權：
 - 投票反對無合理商業考量支持的重大募資授權案。
 - 支持超過 33%但有合理理由的增資案。
- 審計相關投票：
 - 要求被投資公司定期評估及重新招標審計服務合約，至少每 20 年更換會計師事務所。
- 氣候相關議案：
 - 支持管理層提出的氣候話語，以尋求股東對氣候策略的核准。
 - 支持股東提案，如要求公司報告氣候變遷策略。

安聯投信除了遵守上述投票政策外，另因應台灣實務作業需求，針對投資台股的補充說明如下：

- 原則上，全部議案均會投票。
- 非屬重大議案，基於尊重公司專業經營的角度，原則上同意被投資公司的議案。

- 若屬重大議案，則由負責研究同仁，提具分析意見，並做為投票的參考依據，如有必要，將於股東會前與該公司經營階層進行瞭解與溝通。
- 重大議案之案例類型，如下所述：
 - (獨立)董監事改選、補選、增補：針對董監人選，其適格性或人數比例等條件，分析說明是否有疑義。爾後決定是否同意公司所推薦之人選。同時，針對獨立董事人選是否與公司有業務上的往來，也會納入安聯投信對於其獨立性的衡量。
 - 盈餘轉增資/發行新股：分析增資或發行新股的額度與方式，是否影響公司長期營運與獲利成長。
 - 減資(含彌補虧損)：分析減資之必要性或正負效益。
 - 買回庫藏股：分析評估是否為必要行為以及對公司營運的衝擊。
 - 金融商品或資產交易、處理：檢視是否有非常態的金融商品或資產交易買賣，並分析對公司長期經營的衝擊影響。
 - 辦理增資(現金、私募、CB、ECB...)、發行公司債、發行限制型員工股權：分析評估對公司營運、財務面與策略面的影響。
 - 企業併購案、(子)公司出售、合資、轉投資(大陸投資報告)：針對公司營運策略，綜效等基本面分析其利弊，並提出建議。因應台灣在地實務作業需求，我們對增資超過 10%的議案，需公司提供充分的理由才會同意。
 - 其他：行使歸入權、其他重要章程與作業程序修正等。

出席或委託出席股東會投票之原則：原則上，安聯投信將出席股東會並進行投票，僅在金管證投字第 1050015817 號令規定下，符合下表條件之情形時，得不指派人員出席股東會行使表決權。

被投資公司採電子投票	被投資公司未採電子投票
任一基金持股<30 萬股	任一基金持股<30 萬股
全部基金合計持股<100 萬股	全部基金合計持股<100 萬股
任一基金持股<0.01%	
全部基金合計持股<0.03%	

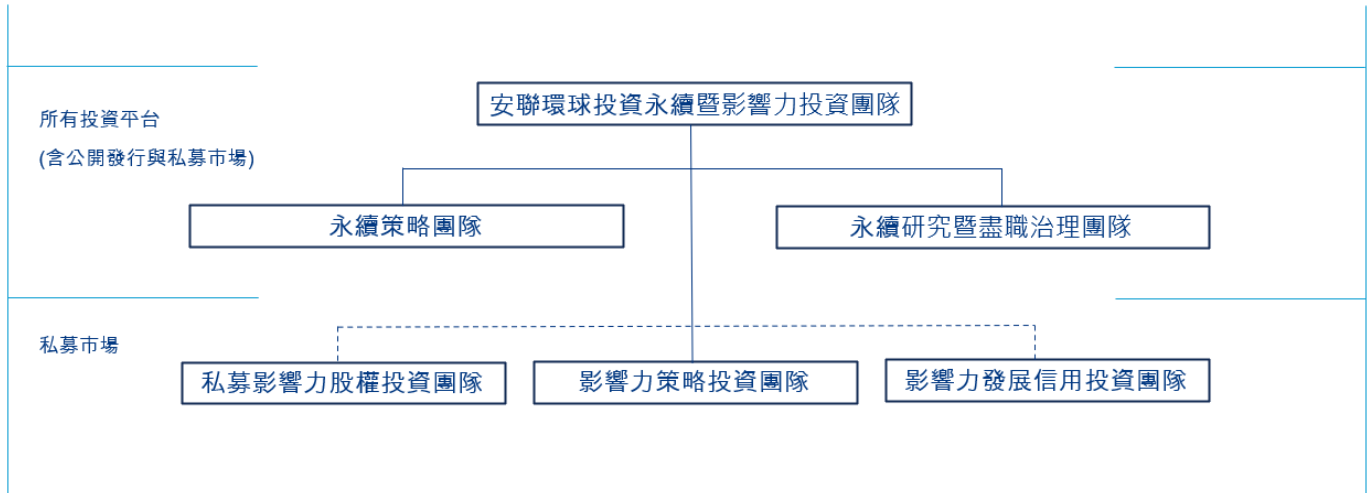
四、實務與揭露

1、盡職治理報告要素

- 落實盡職治理之資源投入情形

安聯環球投資成立專責的永續投資團隊，並於 2022 年底任命 Matt Christensen 擔任全球永續暨影響力投資總監。全球永續暨影響力投資總監負責管理安聯環球投資永續暨影響力團隊，旗下包含了：永續策略、永續與盡職治理、永續研究、影響力投資與私募投資、永續標準與整合、永續方法與分析、永續投資顧問團隊。每一個團

隊均由永續投資專家組成並提供支援，負責開發與實踐相關的策略與政策，為個別投資策略提供資訊，並向客戶報告安聯環球投資的永續投資價值理念。



- 安聯投信之盡職治理落實的資源投入，係由投資研究管理處、法務暨法令遵循部、行銷部、電子商務部等負責，投注情形如下表：

部門	人數	小時數	金額	主要作業項目
投資研究管理處	14	205	-	與被投資公司議合(32)、參與範疇三碳排放計算會議(13)、ESG 議題研究(30)、代理投票(90)、跨部門資料彙整(40)
法務暨法令遵循部	3	30.5	-	利益衝突程序文件之管理與教育訓練(7) 相關法令規範更新解讀(20) 盡職治理報告之審閱(3.5)
行銷部	3	10	-	盡職治理相關教育訓練活動 盡職治理活動整理 協助盡職治理報告審閱 協助版面盡職治理報告編排
電子商務部	2	4	-	官方網站維護及更新

- 安聯投信 2024 年盡職治理相關教育訓練

類型	日期	時數	活動名稱	內容簡述
外部 座談會 /論壇	每年不定期	2 小時	永豐投顧-ESG 小組研究報告	分享國內外 ESG 進展，針對 ESG 研究提供訊息交流，以及針對公司評等變化的分享
	7 月 4 日、 8 月 9 日、 8 月 28 日、	總計 10 小時	資誠聯合會計師事務所-本國證券/期貨/投	了解投資組合財務碳排放之計算方法、PCAF 方法論及國際發展趨勢，以及參與投資組合財務碳排放實務手冊討論

類型	日期	時數	活動名稱	內容簡述
內部 訓練	9月9日、 10月7日		信三業投資組合財務 碳排放實務作業	
	10月31日	3小時	金融業財務碳排放範 疇三計算說明與實務 演練	說明範疇三財務碳排放計算方法，包含 計算範圍、資料來源、歸因因子等實務 操作資訊
	4月18日	3小時	從 ESG 風險看金融業 責任投資實務與趨勢	幫助團隊成員了解 ESG 風險、金融業責 任投資之發展與實務，並理解資本市場 對於責任投資領域之角色，進而善盡金 融機構對於社會和環境的企業公民責任
	7月19日	2小時	投信投顧事業公司治 理實務守則	協助團隊成員了解公司治理規範，以及 投信投顧事業相關法規之沿革和進展。

- **利害關係人之聯絡方式：**請參考本報告[聯絡欄](#)
- **投資組合中被投資公司之永續表現評估指標與投資組合評等**
安聯投信秉持安聯環球投資的整合性 ESG(integrated ESG)投資精神，在台股投資流程中呈現被投資公司的 ESG 投資風險與機會。
- **ESG 評估指標：**本公司在評估被投資公司的永續表現評估方法，有下列方式同時並行，且記錄在買進賣出的分析報告。
 1. 採用第三方國際評鑑機構評分：以 MSCI ESG 分數為主，輔以臺灣公司治理評鑑排名百分比、Sustainalytics ESG 風險評分、內部 ESG 團隊評估分數。
 2. 採用國內公開資料：包含是否編撰永續報告書、是否為國內台灣永續指數的成分股。
- **投資前評估：**安聯投信依循安聯環球投資的排除政策(Exclusions Policy)，排除與爭議性武器及燃煤產業相關之公司；其次，將 ESG 評估導入投資分析報告，除包含公司訪談與產業評估資訊，同時涵蓋上述各項 ESG 評分指標。對於 ESG 評分低於一定分數或無分數者，將進行 Pre-Trade 審核。經理人須說明被投資公司的現狀，評估該 ESG 分數是否反映了被投資公司潛在的短中長期營運風險，進而降低投資後可能產生的尾端風險(tail risk)，並於投資報告書紀錄 ESG 評估結果。
- **投資後管理：**

針對已經投資的公司，安聯投信在持續追蹤公司經營進度、產業前景及 ESG 評分或作為之外，也會積極透過股東會投票或公司議合來提出建議。除了降低企業面臨的潛在尾端風險外，也督促具有 ESG 或永續發展潛力的公司往正面方向發展。針對長期溝通卻無法改善的被投資公司，安聯投信將不排除減少投資金額或全面退出以降低 ESG 投資風險。

● 投資組合評等資訊及差異原因說明：

2023、2024 年底安聯投信台股基金之投資組合評等資訊及比較如下圖。

相較於 2023 年，在 2024 年安聯投信的台灣大壩基金之中，已編制永續報告揭露評級的公司數目提升；在台灣智慧基金之中該佔比持平，在台灣科技基金之中則為下降，原因包含：

1. 本公司在進行投資決策的過程中，已將 ESG 相關揭露資訊納入評估考量。
2. 上市櫃公司持續增加在永續責任相關資訊的揭露，讓 MSCI 經評估後開始給予 ESG 評分。
3. 於台灣科技基金之中，儘管出具永續報告書之公司比例下滑，惟以絕對數值而言，只新增一間沒有報告書的公司。安聯投信已提醒該公司，且主管機關已經排定自 2025 年起，所有上市櫃公司均應編制永續報告書，因此未來該比例將有望提升。

今年度投資組合中公司在 E (環境) 或 S (社會) 高於 3 分的比重下滑，主要原因是近年具有 MSCI ESG 評分的公司數目大幅增加，成長幅度分別為 25%、24%。而首次受評比的公司，分數通常偏低；這將有助於被投資公司檢視自身在 ESG 資訊揭露或作為的可改善之處，也成為本公司投資團隊檢視被投資公司應議合事項的重要參考指標。在 G (治理) 分數上，本年度投資組合之公司均高於 3 分。

投組占比\年度	安聯台灣大壩基金		安聯台灣科技基金		安聯台灣智慧基金	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024
有CSR報告揭露	92%	95%	97%	92%	97%	97%
有MSCI ESG評分	68%	74%	79%	64%	80%	71%
MSCI-E > 3 分	74%	63%	74%	68%	67%	64%
MSCI-S > 3 分	89%	84%	94%	88%	90%	91%
MSCI-G > 3 分	89%	100%	100%	100%	100%	100%

資料來源：安聯投信，2024/12/31。

- 過去一年是否發生重大利益衝突事件：截至 2024 年底，未發生重大利益衝突事件。
- 盡職治理守則遵循聲明及無法遵循部分原則之解釋：安聯投信盡職治理守則遵循聲明，未有無法遵循部分原則之情形。
- 盡職治理有效性評估：本公司永續工作小組每季召開會議，檢視 ESG 執行情形並訂定執行計畫。經內部評估 2024 年執行盡職治理具有高度有效性，具體成果說明如下：
 - **強化 ESG 資訊透明度**：主動揭露 ESG 資訊是被投資公司邁向永續發展、實踐企業永續經營的第一步，這不僅增加公司對自身 ESG 作為的掌握，也讓外部投資者更具體掌握該公司在 ESG 的進度與成果。2024 年台灣安聯投信於 5 場議合及 1 場股東會中，主動提醒公司應盡快編制永續報告書；並另外在 4 場議合及 1 場股東會中，主動提供永續報告書相關建議，期待未來上市櫃公司都能優化其永續揭露品質。在前述議合之外，安聯投信亦在 1 場一般性議合、1 場聯合議合以及 1 場股東會中，主動提及台灣《永續經濟活動指引》並鼓勵公司參與其指引的揭露。安聯投信期待被投資公司皆能編撰永續報告書，並上傳至公開資訊觀測站，同時期許公司充分揭露利害關係人所重視之指標，以及與永續相關之機會與風險的資訊。近年安聯投信注意到，部份公司已開始揭露永續經濟活動、氣候相關財務揭露(TCFD)報告書、供應商責任報告書等資訊，予以嘉許。
 - **碳排放管理**：安聯投信近年持續將綠色轉型納入企業盡職調查範圍，包含環保產品開發、減碳策略與進展、溫室氣體管理、碳成本等議題。在 2024 年，安聯投信於 10 場一般議合、3 場聯合議合與 2 場股東會中，皆主動與公司討論相關議題。除了鼓勵公司擬定減碳策略，也會審視其減碳成效是否符合預期；對於減碳不如預期的公司，安聯投信也會再進一步了解其溫室氣體管理上遇到的挑戰。
 - **股東權益管理**：安聯環球投資認為，公司對於股東權益的重視，是公司治理的重要項目之一。在 2024 年台灣安聯投信投資團隊於 6 次議合中針對此議題與公司進行對話；包含提醒公司在資金規劃上應該更謹慎、增資目的須足夠明確、以及在交叉持股時應該將資金使用效率納入考量。

2、議合個案執行與揭露

- 2024 年議合活動之摘要數據。

議合 家數	議合家 次統計	出席股東 會家次	實地拜訪(含 輔導面會)家次	電話(或視 訊)家次	電子郵件 討論家次	參與法說 會家次	其他
25	25	70	402	249	14	524	0

- 安聯投信與公司議合之流程、方式、原則與議題：

安聯投信執行議合活動時，係遵循前述一、盡職治理政策之規範進行運作。

與公司議合可分成投資前、投資後兩個階段，而運作方式則區分為電話訪談、公司拜訪、法說會或者是股東會等四大類，而且我們僅對於能夠有明確承諾及後續成果可檢驗的活動，才將其定義並記錄為議合活動。

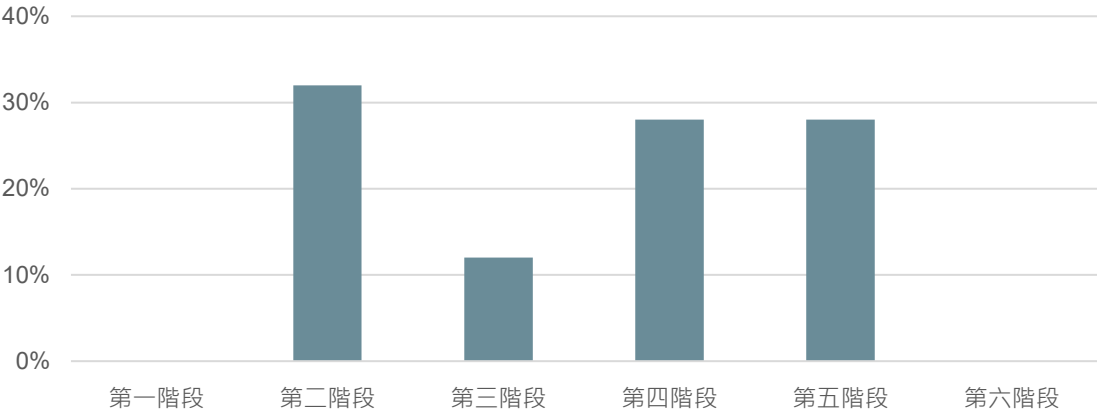
- **投資前：**針對潛在可能投資的公司，安聯投信安排各類的活動與企業進行互動，並在訪談中了解、認識公司營運現況，並就 ESG/CSR/永續發展等議題提供我方蒐集到的資訊。上述活動內容之評估，我們將納入是否為內部股票池的參考資料之一。
- **投資後：**針對已投資公司，除了定期與公司互動更新營運狀況外，安聯投信也會針對以下狀況與公司進行議合：
 - 公司營運發展不如預期、或是偏離原先的策略規劃，安聯投信會與公司進行議合，以了解是否有違當初投資的初衷，並透過了解公司未來的應對策略，來評估潛在風險與程度，作為後續投資決定的參考依據。
 - 當公司可能發生或已發生環境(E)、社會(S)或公司治理(G)問題，具有潛在尾端風險的疑慮、或已經造成風險衝擊時，安聯投信會與公司議合，針對可改善的部分提出建議，並持續關切公司改善狀況。
 - 針對長期投資的股票，安聯投信會透過不定期的議合，與公司進行更多更多更深入的討論，期待被投資公司可以落實永續經營，推動社會與企業共好。
- **被投資公司議合進度與各階段里程碑：**在與公司進行議合之後，安聯投信將依據下表所列之里程碑定義，來評估該次議合的進度。依據當次議合議題多寡不同，每一次議合並不限於一個階段。

2024 年	階段說明	該階段議合數	該階段議合 於總議合次數占比	該議合階段佔總資 產規模比重 ^(註 1, 註 2)
第一階段	向被投資公司提出議合議題，但該議題未被接受、或被投資公司否認該議題。	0	0%	0%
第二階段	向被投資公司提出議合議題，且被投資公司承認該議合議題存在。	8	32%	1%
第三階段	被投資公司針對該議題擬定因應策略。	3	12%	0%
第四階段	被投資公司已採取因應措施，惟須時間觀察其成效。	7	28%	4.9%

第五階段	被投資公司在採取因應措施之後，已經有可評估之實質成效。	7	28%	7.1%
第六階段	被投資公司在採取因應措施之後，已經達成議合目標。	0	0%	0%

註 1: 議合對象所涉及之資產類別包含股票與短期票券，惟佔總資產規模比重意指 2024 年底三大台股基金持有被議合公司之比例。
註 2: 總資產規模指 2024 年 12 月 31 日所持有之公司，曾經持有但該日期未持有之議合公司，則未計入比重計算。

各階段議合占比



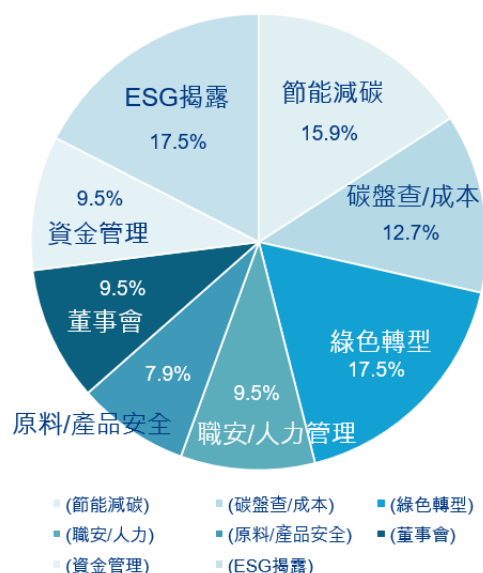
- 2024 年 ESG 議合的個案說明
 - 2024 年 ESG 議合案例一覽表:

2024 議合議題案例一覽表

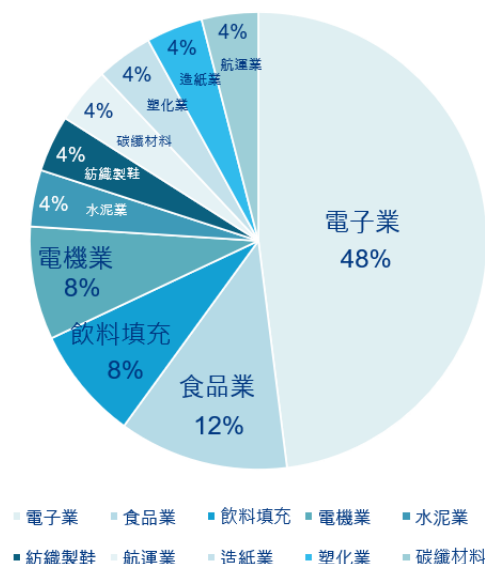
公司名稱	產業別	形式	E(環境)			S(社會)		G(公司治理)		D(揭露) (ESG揭露)	議合日期
			(節能減碳)	(碳盤查/成本)	(綠色轉型)	(職安/人力)	(原料/產品安全)	(董事會)	(資金管理)		
M31	電子業	親訪							◎	◎	2024.02.16
宏全	飲料填充	電子郵件	◎	◎	◎			◎			2024.03.13
八方雲集	食品業	電訪			◎		◎			◎	2024.03.19
嘉澤	電子業	親訪			◎		◎			◎	2024.03.13
M31	電子業	親訪							◎	◎	2024.04.02
達發	電子業	親訪								◎	2024.04.19
東元	電機業	親訪(聯合議合)	◎	◎	◎	◎		◎			2024.05.10
來億	紡織製鞋	親訪				◎				◎	2024.05.15
長榮	航運業	親訪(聯合議合)	◎	◎	◎	◎					2024.05.22
勤誠	電子業	親訪	◎								2024.05.24
台積電	電子業	電訪	◎			◎					2024.05.29
欣興	電子業	親訪(股東會)				◎				◎	2024.05.31
佳格	食品業	親訪	◎							◎	2024.06.07
拓凱	碳纖材料	親訪								◎	2024.06.11
華城	電機業	親訪(股東會)		◎	◎						2024.06.13
力旺	電子業	親訪(股東會)						◎			2024.06.19
達發	電子業	親訪(股東會)			◎					◎	2024.06.21
系微	電子業	親訪							◎	◎	2024.06.24
榮成	造紙業	親訪		◎	◎						2024.08.08
台泥	水泥業	親訪	◎	◎	◎						2024.08.08
宏全	飲料填充	親訪							◎		2024.08.09
八方雲集	食品業	親訪					◎	◎	◎		2024.08.13
台塑	塑化業	電訪	◎	◎	◎		◎	◎	◎		2024.11.21
鴻海	電子業	親訪(聯合議合)	◎		◎	◎	◎				2024.12.04
台達電	電子業	電訪	◎	◎				◎			2024.12.18

*同一議合案例可能同時涉及多項議題或 ESG 範疇

安聯投信2024年ESG議合議題分佈



安聯投信2024年ESG議合對象產業分佈



*同一議合案例可能同時涉及多項議題或 ESG 範疇

■ 2024 年股東會/ESG 相關發言紀錄、關注議題列表

1	M31	日期	2024.02.16	議合內容 (原因、範圍、雙方溝通位階)	◎議合原因：安聯投信於本次議合中提醒公司尚未編制永續報告書，並詢問編制進度。在資金規劃方面，也提醒公司應考量股東權益；對於目的不夠明確、或是有可能大幅稀釋股東權益的提案，安聯投信將可能於股東會投下反對票。 ◎雙方溝通位階：經理人、公司財務長 ◎議合內容：關於永續報告書，公司表示已開始著手編制，並計畫於 2024 年六月上傳。安聯投信則預計於下次會面，或是六月時確認公司的永續報告書成果。在資金運用方面，公司表示已得知安聯對於股東權益的重視，會將意見納入未來參酌因素之一。
		ESG 屬向	D(揭露)、G(治理)		
		ESG 議題	永續報告、股東權益		
		親訪或電訪	親訪		
2	宏全	日期	2024.03.13	議合內容 (原因、範圍、雙方溝通位階)	◎議合原因：本次議合著重在環境面項；在低碳轉型方面，安聯詢問了宏全對於碳成本的評估/規劃、以及在永續報告中提及的 SBTi 科學減碳目標，和提升再生能源的進度。除此之外，安聯也詢問循環經濟的執行細節，並了解宏全董事會取得 ESG 知識的方式。 ◎雙方溝通位階：經理人、IR 與公司永續委員會 ◎議合內容：關於低碳轉型，在碳成本方面，宏全表示對碳費已經進行評估，在近年公司積極減碳之下，該碳成本暫時不會對公司造成重大影響。此外，宏全分享自主盤查的產品碳足跡，約為產業平均碳排放係數的 30 %~50%，反映公司減碳有所成效。在碳盤查進度上，宏全表示已經有 5 個工廠進行 2023 年度溫室氣體盤查，並預計於 2024 年五月底取得查證證明書。 在再生能源進度上，宏全表示預計 2024 年完成一部分太陽能發電系統發包作業，並預計 2025 年併轉台電電網。安聯評估宏全在再生能源上已有初步進展，將列入後續追蹤的項目中。 對於 SBTi 科學減碳目標，公司回應，在設定 SBTi 科學減碳目標可能將有所遞延，主要遇到的困難在於擬定與執行 SBTi 科學減碳目標的人力不足、對公司獲利的潛在影響、以及供應鏈參與意願不明。儘管如此，公司仍表示預計在 2027 前將陸續完成集團海內外公司溫室氣體盤查，並會評估盡早申請 SBTi 科學減碳目標的可能性。
		ESG 屬向	E(環境)、G(治理)		
		ESG 議題範圍	碳成本、碳盤查、永續產品、董事會教育訓練		

		親訪或電訪	郵件		在永續產品方面，安聯注意到宏全已有開發環保包材，針對客戶的永續產品接受度，宏全回應在澳洲、美國、日本等國家接受度較高；在接受度較低地區，宏全則會全力配合飲料業者進行品質檢驗。 關於董事會教育訓練；安聯向宏全確認其董事會獲取永續、ESG、氣候等知識的方式，宏全回應其藉由參與氣候變遷/永續研討會/飲料工會所舉辦之永續論壇/淨零研討會、閱讀同業異業報告以獲取相關知識。此外，公司亦會不定期邀請永續、ESG 或氣候領域專家進行內部演講，同時積極參與外部利害關係人議合；宏全在 2023 年成立永續發展部，定期向董事會說明有關的永續/氣候變遷之議題與成效。
3	八方雲集	日期	2024.03.19	議合內容 (原因、範圍、雙方溝通位階)	◎議合原因：因公司涉及蘇丹紅事件新聞，故安聯投信向八方雲集發起議合以了解現況，並評估爭議是否將繼續擴大；除了本次爭議事件外，安聯也詢問公司 2023 年的涉及食安疑慮的新聞。最後，安聯投信也提醒八方雲集在 MSCI ESG 評級中，於環境項目得分較低的項目為包材管理。 ◎雙方溝通位階：經理人、公司財務長 ◎議合內容：關於食安新聞，八方雲集表示公司一直以來都有嚴加控管原料與產品，包含送台灣 SGS 機構檢驗、實地訪廠、供應商檢核等。在這次爭議後，公司會持續提高對於食安的敏感度，具體措施包含將食品分類，如香料、肉品等較高風險食品，會進行更頻繁和更嚴格的檢驗。公司在該爭議事件後，對於加盟店進行更多教育訓練，以杜絕任何可能的疑慮。 關於 MSCI ESG 評級低分項目-包材管理方面，公司回應會再轉告當責部門，並考慮未來於永續報告書中揭露相關管理措施。
		ESG 屬向	E(環境)、S(社會)		
		ESG 議題範圍	包材管理、食品安全		
		親訪或電訪	電訪		
4	嘉澤	日期	2024.3.13	議合內容 (原因、範圍、雙方溝通位階)	◎議合原因：經審閱公司的官網與永續報告書後，我們肯定嘉澤的永續發展；惟提醒在 MSCI ESG 環境項目的「綠色產品占比」與「原料來源地區」稍微低分，如果公司於上述項目有相關積極作為，建議可在揭露時詳加說明。 ◎雙方溝通位階：分析師、公司財務長 ◎議合內容：嘉澤回應，將會採納本次議合的建議。由於之前並不清楚 MSCI ESG 的評分方式，因此會先從理解 MSCI ESG 評級開始，再嘗試改善。嘉澤在原料來源上沒有涉及任何爭議；此外，因為產品應用廣泛，綠色產品應用占比日漸提高。嘉澤已經成立永續委員會，將會考慮改善揭露方式，以讓外界了解嘉澤在 ESG 上的努力。
		ESG 屬向	E(環境)、D(揭露)		
		ESG 議題範圍	綠色產品、原料管理、永續揭露		
		親訪或電訪	親訪		
5	M31	日期	2024.4.02	議合內容 (原因、範圍、雙方溝通位階)	◎議合原因：安聯投信再次提醒 M31 編制永續報告書的重要性，並提醒公司應定期於公開資訊觀測站更新資訊。 ◎雙方溝通位階：基金經理、公司財務長 ◎議合內容：公司回應永續報告書進度仍在規劃中。此外，先前提及之資金規劃已經暫緩，將會等標的更明確之後再進行。
		ESG 屬向	D(揭露)、G(治理)		
		ESG 議題範圍	永續揭露、股東權益		
		親訪或電訪	親訪		
6	達發	日期	2024.04.19	議合內容 (原因、範圍、雙方溝通位階)	◎議合原因：安聯投信於本次議合中，再度提醒達發編制永續報告書，以及強調 ESG 揭露的重要性；並且建議公司若人力吃緊，可以請外部顧問公司協助編制，重點在於讓外界了解公司的 ESG 情況。 ◎雙方溝通位階：基金經理、發言人 ◎議合內容：公司回應正在評估與編制中，會盡量提早完成。
		ESG 屬向	D(揭露)		
		ESG 議題範圍	永續揭露		
		親訪或電訪	親訪		
7	東元	日期	2024.05.10	議合內容 (原因、範圍、雙方溝通位階)	◎議合原因：在本次議合中，安聯投信、中信投信、永豐投信、永豐投顧、永豐銀行與東元探討多項 ESG 議題，包括環境、碳成本、ESG 揭露以及治理。 ◎雙方溝通位階：分析師、發言人 ◎議合內容：關於公司於永續報告書中所擬定「十年減排 50%」目標，我們詢問公司減碳進度、相關財務影響、在減碳中遇到的挑戰等，東元回應，公司從 2021 年開始已經減碳約三萬噸，算是有所進展。在再生能源建置上，公司中短期目標為在營運上達到 30%

		ESG 屬向	E(環境)、S(社會)、G(治理)		使用綠電(如 RE30)的目標，目前已達到 12%。關於減碳挑戰，公司指出由於部份海外工廠設置於偏遠地區，在公司設立太陽能設備之餘，仍需等待當地電網等基礎設施完備。此外，在綠色產品研發上，重新設計產品都須投入大量時間與資源，較難明確掌控進度。 在碳成本方面，公司表示已經有進行評估，主要可分為台灣碳費、出口美國的碳邊境稅、和出口義大利的歐盟碳邊境稅；其中又以美國為首要受影響的部份，惟美國對於碳邊境稅的政策搖擺不定，使公司較難預測確切的碳成本。 在揭露方面，我們向公司提起有號稱台灣版 Taxonomy 的「永續經濟活動認定參考指引」，並詢問公司是否考慮在未來依據台版分類法來計算公司的永續經濟活動占比，公司回應因其經營業務尚未被包含於該指引範圍，故暫時無法計算。惟東元是台灣少數已經進行 EU Taxonomy 分類，且揭露於永續報告書的公司，值得嘉許。 在職安方面，東元在 96 年即有「意外事故處理辦法」，並且會不定期更新。在工廠消防上，公司會將易燃品與非易燃品分開擺放，並定期接受消防到場稽核。 在公司治理方面，我們詢問公司在有經營權爭議的時候，要如何維持專業與穩定的營運治理，以確保股東權益最大化？東元回應公司會定期擬定三年計畫，以過往經驗而言，董事會成員就算持不同立場，也會傾向依循公司之中長期計畫，再進行微幅調整。總體而言，公司經營方向並不會因董事選任而有劇烈改變。
8	來億	日期	2024.05.15	議合內容 (原因、範圍、雙方溝通位階)	◎議合原因：公司預計於 2024 年 6 月掛牌上市；而公司在上市之前已於 2023 年發布 2022 年的永續報告書，值得嘉許。在本次議合中，安聯投信建議在永續報告書中的供應鏈管理、員工權益等項目，可以再揭露的更詳細。 ◎雙方溝通位階：經理人、公司財務長 ◎議合內容：公司回應，因應國外客戶的 ESG 要求，公司在供應鏈管理、員工權益的實務執行上符合高標準；惟因首次編制永續報告書有所疏漏，會將此建議納入未來永續報告書的編制。
		ESG 屬向	D(揭露)		
		ESG 議題範圍	永續揭露		
		親訪或電訪	親訪		
9	長榮	日期	2024.05.22	議合內容 (原因、範圍、雙方溝通位階)	◎議合原因：本次聯合議合與會者包含長榮、安聯投信、中信投信、元大人壽、永豐投信、保德信投信、統一投信、野村投信、富邦投信、富蘭克林投信、華南永昌投信、匯豐投信、永豐投顧。(後簡稱為與會者)本次 ESG 議合著重於環境議題。長榮長年關注環境議題並有許多積極行動，故議合主要目的在於對外說明公司在 ESG 上的最新進展，使市場認知與公司實務狀況更接近。 ◎雙方溝通位階：經理人、財務主管與企劃主管 ◎議合內容：在減碳目標上，長榮已經於近期通過 SBTi 減碳目標，為一大里程碑。長榮表示針對 SBTi 減碳目標，將會著重於盤查、驗證、研擬方法論的人員，暫無大額資本支出。長榮表示會依據國際海事組織(IMO)減碳策略，由於供應鏈對於減碳的嚴格要求，公司會確實遵循其減碳規劃。在減碳所面臨的挑戰上及是否考慮使用新能源船部分，公司回應，有評估相關能源之可行性，但實務上會出現無法靠港、船隻引擎是否可配合的問題。儘管有上述挑戰，長榮已在 2023 年開始採購雙燃料船，另有在大型船隻上安裝碳捕捉器。 在碳盤查進度上，長榮分享公司已完成範疇一與範疇二之碳排放盤查，範疇三也已經進行 40%；公司已拿到 ISO 14067 產品碳排放盤查，後續目標為 ISO 14083 減排驗證。關於社會方面，針對公司與工會就人權議題之溝通情形，長榮回應，無論是否有設置工會，公司皆有適時評估其人權風險，並進行人權教育宣導。
		ESG 屬向	E(環境)、S(社會)		
		ESG 議題範圍	減碳策略與目標、碳盤查、人權管理		
		親訪或電訪	親訪		
10	勤誠	日期	2024.05.24	議合內容 (原因、範圍、雙方溝通位階)	◎議合原因：因公司尚未設定碳排放目標，建議公司應盡快擬定相關策略。 ◎雙方溝通位階：分析師、公司財務長 ◎議合內容：公司表示會納入未來規畫之中。
		ESG 屬向	E(環境)		
		ESG 議題範圍	減碳規劃		
		親訪或電訪	親訪		
11	台積電	日期	2024.05.29	議合內容 (原因、範圍、雙方溝通位階)	◎議合原因：本次議合之主要目的，為了解台積電在台灣建置再生能源、購買綠電的經驗與挑戰。在社會面向上，我們則詢問台積電如何在美國新廠區確保員工的培訓，以及適應當地法規。 ◎雙方溝通位階：分析師、IR

		ESG 屬向	E(環境)、S(社會)		◎議合內容：關於再生能源使用，台積電承諾到 2030 年在所有營運場所實現 40%的再生能源使用率(即 RE40)，並力爭 2040 年成為 RE100。目前，隨著台積電在聖荷西州和亞利桑那州的加速發展，這些新工廠的再生能源占比皆可達到 100%，有助於實現 2030 年 RE40 的目標。不過，在台灣，中短期內出現再生能源供給不足的情況，無法收購足夠綠電與再生能源發電廠。台積電也表示，相對於綠電供給量，綠電成本較高是次要問題，只要長期供應量無虞，公司即會積極提高綠電占比。 在人力資源管理、社區關係維護等議題上，台積電表示，由於建設新工廠的工人大部分來自台灣，在簽證、語言和文化等方面都存在挑戰；公司已積極為協助員工順利過渡。對於當地社區關係之維護，台積電也已經雇用相當數量的當地員工，為該地區創造就業機會；惟針對某些工作，例如將機台連接到工廠等，美國較無相關承包商，因此台積電仍須使用台灣員工。 最後，鑑於台積電在新市場的擴展，安聯投信提醒公司應格外謹慎地遵守當地法規，尤其是員工管理或廢棄物處理等法規，以防止運營延誤或訴訟/罰款。公司回應，將採納此意見，並在未來優先關注相關 ESG 議題。
12	欣興	日期	2024.05.31	議合內容 (原因、範圍、雙方溝通位階)	◎議合原因：因為公司於近年發生數次工廠火災，安聯投信於本次股東會中，表達對公司職安管理的關切；並建議公司將相關內容記錄於永續報告書之中。安聯投信也在會後提供消防署的〈職場消防安全 SDGs 揭露實務建議指南〉資料給公司作參考。 ◎雙方溝通位階：分析師、董事長、財務長 ◎議合內容：公司表示 2021 年已成立消防專業團隊，並在 2022 年建立各廠之緊急應變 (ERT) 小組，另外也持續對員工進行消防安全宣導。因為有前述之措施，在本次火災中，公司已在消防隊到達之前即時撲滅，並在事後更新設備，有望在未來降低意外的發生率。在揭露上公司表示會採納意見，研議於永續報告書上紀錄相關內容。
		ESG 屬向	S(社會)、D(揭露)		
		ESG 議題範圍	職場安全、永續揭露		
		親訪或電訪	親訪(股東會)		
13	佳格	日期	2024.06.07	議合內容 (原因、範圍、雙方溝通位階)	◎議合原因：安聯投信於本次議合中，分析公司於 MSCI 環境分數偏低的原因。我們注意到公司已經在永續報告書中，揭露其減少包材、節水節能等努力，推測可能是其揭露方式造成 MSCI 有所誤解。我們建議公司在永續報告書中加入量化指標，例如：整體耗材的減量幅度(相對於前一年度)；在碳排放總量、碳排放強度、用水量等項目上，也都可加上與前一年度數值的比較。 ◎雙方溝通位階：經理人、發言人 ◎議合內容：公司表示已得知該情況，惟仍需要時間了解狀況，會在未來視情況改善其永續報告書之呈現方式。
		ESG 屬向	E(環境)、D(揭露)		
		ESG 議題範圍	碳排放、永續揭露		
		親訪或電訪	親訪		
14	拓凱	日期	2024.06.11	議合內容 (原因、範圍、雙方溝通位階)	◎議合原因：公司在 ESG 上表現良好，且已揭露於公司網站和年報，惟尚未編制永續報告書。安聯投信於本次議合中，提醒拓凱應編制永續報告書並上傳至公開資訊觀測站。 ◎雙方溝通位階：經理人、發言人 ◎議合內容：公司表示已經有在規劃編制永續報告書，預計因應法規規定於明年上傳。
		ESG 屬向	D(揭露)		
		ESG 議題範圍	永續揭露		
		親訪或電訪	親訪		
15	華城	日期	2024.06.13	議合內容 (原因、範圍、雙方溝通位階)	◎議合原因：安聯投信於本次股東會中，除了嘉許公司在 ESG 揭露、職安維護、人才培育上皆有良好表現；也因為華城於電網建置、再生能源發展等前瞻經濟活動上，皆為領導角色，故安聯投信建議華城可以著手了解金管會近年推出的「永續經濟活動認定參考指引」。其他股東也在會議中對於碳成本、再生能源等環境議題提出討論。 ◎雙方溝通位階：分析師、董事長、總經理、發言人 ◎議合內容：關於「永續經濟活動認定參考指引」華城回應已經有在進行研議，並計畫納入未來公司內部的 ESG/永續白皮書之中。 對於碳成本以及再生能源，公司回應，營運使用電力並不多；儘管耗電量不高，公司持續努力提高能源使用效率，以及在部分工廠建置太陽能設備，因此在碳成本上並無太大疑慮。此外，華城做為電網與再生能源的供應鏈，有望受惠於淨零排碳的趨勢，協助其他公司建置再生能源；旗下子公司已經取得再生能源售電執照，未來將出售綠電憑證。
		ESG 屬向	E(環境)		
		ESG 議題範圍	永續經濟活動指引、再生能源		
		親訪或電訪	親訪(股東會)		
16	力旺	日期	2024.06.19	議合內容 (原因、範圍、雙方溝通位階)	◎議合原因：安聯投信在這次股東會中提醒公司，儘管公司獨立董事已達 30%，但仍略低於 1/3 之比例；期待公司可於未來改選中調整。
		ESG 屬向	G(治理)		

		ESG 議題範圍	獨立董事	圖、雙方溝通位階)	◎雙方溝通位階：分析師、董事長、總經理、發言人 ◎議合內容：公司回應將採納本次提醒，研議於未來適時調整。
		親訪或電訪	親訪(股東會)		
17	達發	日期	2024.06.21	議合內容 (原因、範圍、雙方溝通位階)	◎議合原因：在 2023 年下半年和 2024 年上半年時，安聯投信都曾於會談中口頭提醒達發編制永續報告書，但公司皆未正面回應。在本次股東會中，安聯投信公開向公司鄭重提醒編制永續報告書的重要性，並詢問公司相關進度。 ◎雙方溝通位階：分析師、董事長、總經理、發言人 ◎議合內容：公司回應，已經著手編撰永續報告書，並預計遵循法規期限於 2025 年 8 月前完成；公司於 2024 年下半年已編制永續委員會。 公司表示未來的永續發展主軸為以下三者：綠色產品(協助客人達到低功耗的 IC)、在地採購、人力資源培育；並表示在發布永續報告書之前，外界可以先藉由公司網站等公開資訊判斷公司的 ESG 發展情況。
		ESG 屬向	D(揭露)		
		ESG 議題範圍	永續揭露		
		親訪或電訪	親訪(股東會)		
18	系微	日期	2024.06.24	議合內容 (原因、範圍、雙方溝通位階)	◎議合原因：安聯投信於本次議合中，提醒系微編制永續報告書，並表示儘管法規的要求期限為 2025 年，但盡早進行 ESG 揭露仍有其重要性。此外，由於公司數次在股東會提出募資議案，因此安聯亦在本次議合中詢問原因。 ◎雙方溝通位階：經理人、董事長、總經理、發言人 ◎議合內容：關於永續報告書，公司表示預計於 2024 年第三季完成並上傳。針對募資，公司表示在股東會提出議案，是為了潛在的資金需求做準備；公司對於資金使用一向都很謹慎，不會進行目的不明確的增資。
		ESG 屬向	D(揭露)、G(治理)		
		ESG 議題範圍	永續揭露、股東權益		
		親訪或電訪	親訪		
19	榮成	日期	2024.08.08	議合內容 (原因、範圍、雙方溝通位階)	◎議合原因：安聯投信詢問公司對於破權市場之規劃，以及造紙產業如何因應永續趨勢。 ◎雙方溝通位階：分析師、永續辦公室 ◎議合內容：榮成指出，公司已對於減碳專案/申請破權等進行評估。在國際自願性破權市場上，由於認證申請與查驗過程困難，公司於評估過後暫時無申請計畫。在國內破權，公司將會視情況進行破權申請，是否交易則須等待法規明確。在中國市場，目前榮成在中國試點破權市場約有數十萬噸破權，目前大多留做自用，暫無交易計畫。關於永續轉型機會，公司指出，由於環保轉型帶動的減塑趨勢，有望持續帶動紙類包材需求。榮成會持續發展其低破產品，目前每噸工紙的破排放量僅 0.64 噸，約為業界平均 0.9 噸的七成。
		ESG 屬向	E(環境)		
		ESG 議題範圍	破權、低破產品		
		親訪或電訪	親訪		
20	台泥	日期	2024.08.08	議合內容 (原因、範圍、雙方溝通位階)	◎議合原因：本次議合著重在環境議題之討論，包含其低破產品之推廣、破捕捉進度，以及破權發展策略。此外安聯再次提及燃煤發電占比，台泥表示已經針對和平電廠進行積極評估，惟考量台灣仍有潛在缺電危機，故暫緩和平電廠之退役計畫。 ◎雙方溝通位階：分析師、永續辦公室 ◎議合內容：在減碳相關議題中，台泥持續推廣低破水泥與建材，並於 2023 年新成立 TAF 低破研發中心，進行更多低破產品的發開與檢驗。除了從產品原料減破之外，台泥也持續調整燃料與運輸過程，加上使用餘熱發電，以降低產品破足跡。在破捕捉進度上，台泥從 2013 年起即與工研院及能源署先期投入鈣迴路破捕捉計畫，惟該計畫因二氧化碳被捕捉後的純化成本過高，捕捉效率有限。於今年(即 2024 年)初，台泥則開始與德國公司合作開發新的破捕捉技術，預計從 2026 年完工後貢獻其減破效益。 在破權相關議題上，於歐洲市場，台泥於今年(即 2024 年)完成葡萄牙 Cimpor 公司的交割，有望進入歐洲破交易市場；只是由於併購未滿半年，對於子公司破權的盤查尚未完成，且破權配額為年度分配。台泥預計於明後年進行盤整後，再揭露於報告書/破揭露專案 CDP。於中國市場，台泥於中國市場具可交易額度，目前已累積一定數量之破權，將因應屆時情況進行交易。於國內台灣市場，台泥的各種減破成效，則有望反映於破費的抵免。 在本次議合中，我們再次向台泥表達對於燃煤電廠的疑慮。台泥永續小組表示，公司每年皆有針對此議題進行討論。惟考量台灣電力供應緊湊，若和平電廠乍然歇業則有可能影響整體電力供應。台泥已積極布局再生能源，惟仍在發展初期階段，對營收貢獻較低，導致灰電占比比較高。未來隨著台泥綠能發展，有望逐步降低和平電廠之比重。
		ESG 屬向	E(環境)		
		ESG 議題範圍	低破產品、破捕捉、燃煤電廠		
		親訪或電訪	親訪		

21	宏全	日期	2024.08.09	議合內容 (原因、範圍、雙方溝通位階)	◎議合原因：公司近期宣布增資與發行可轉債之計畫，儘管因金額未達門檻，無須經過股東會審議。安聯投信依舊與公司進行溝通，了解其資金運用目的，並明確向公司表達資金規劃需要更謹慎，且應注意股東權益。 ◎雙方溝通位階：經理人、IR ◎議合內容：公司表示已經了解股東之疑慮；本次辦理增資與可轉債，目的在於償還貸款並降低借貸成本。
		ESG 屬向	G(治理)		
		ESG 議題範圍	股東權益		
		親訪或電訪	親訪		
22	八方雲集	日期	2024.08.13	議合內容 (原因、範圍、雙方溝通位階)	◎議合原因：與公司針對食品安全、公司治理與資金規劃等議題上進行溝通。 ◎雙方溝通位階：經理人、財務長 ◎議合內容：在產品安全方面，八方雲集表示有在持續加強 SOP 培訓，並逐步淘汰不合格之加盟店。在公司治理方面，由於八方雲集將於 2024 下半年有大幅組織調整，安聯投信會持續觀察新任管理階層。 在資金運用方面，我們明確建議企業在增資之前應三思，且應考量股東權益；並建議公司應嘗試與合資企業進行談判，以避免潛在衝突阻礙公司發展。不過八方雲集在近年的公司治理評鑑上，分數大幅提升，我們將其視為八方雲集提升公司治理的進展。
		ESG 屬向	S(社會)、G(治理)		
		ESG 議題範圍	食品安全、公司治理、股東權益		
		親訪或電訪	親訪		
23	台塑	日期	2024.11.21	議合內容 (原因、範圍、雙方溝通位階)	◎議合原因：追蹤公司的環境、公司治理發展進度，並鼓勵公司持續進行永續揭露。 ◎雙方溝通位階：總經理室、安衛處、分析師 ◎議合內容： 在公司治理方面，關於董事會結構，台塑的獨立董事比例已經於 2024 年改選後達 30%；在性別比的部份，公司預計在下次 2027 年改選時調整。在高階董事薪酬方面，公司已經在股東會年報上進行更清楚的揭露。關於交叉持股，公司表示此可以穩定上下游關係。 關於與其他機構投資者的 ESG 議合的情況，台塑於近年持續增加次數，我們樂見公司持續提升其 ESG 資訊透明度。 在環境方面，多樣有害化學物質已逐步停止使用；公司未來會擴大規模，淘汰更多有害化學物質。此外，公司回應在任何原料或製程上已全面禁用全氟/多氟烴基物質 (PFAS)。在減碳進度上，公司表達了採購綠電所遇到供需失衡的挑戰，而台塑的初步計畫是將部份燃煤電廠轉為天然氣電廠。
		ESG 屬向	E(環境)、G(治理)、D(揭露)		
		ESG 議題範圍	公司治理、化學物質管理、永續揭露		
		親訪或電訪	電訪		
24	鴻海	日期	2024.12.04	議合內容 (原因、範圍、雙方溝通位階)	◎議合原因：安聯投信與其他機構投資者共同了解公司永續發展概況、第三方稽核執行成果，並追蹤員工權益管理情況。 ◎雙方溝通位階：永續委員會執行主管、IR、分析師 ◎議合內容： 鴻海已設立永續專責單位，並由獨立董事進行監督；此外公司已在官方網站公佈 32 項長期 ESG 目標，目前目標達成率為 92.5%。 在環境的化學物質管理方面，鴻海已設立化學品職業傷害率為 0% 的目標，並已經汰換多種有害物質，未來將逐步增加，這使得鴻海在 MSCI 化學品管理的評分上有所進步。 關於自然相關財務揭露(TNFD)，公司正在與幾間大學合作揭露與盤點方式。在正式的 TNFD 報告發布之前，鴻海已於 2024 年發布「生物多樣性暨不毀林承諾」。 在社會之員工權益面項，鴻海已針對八個廠區進行第三方稽核。未來將持續進行稽核作業，並將擴展到更多廠區。在供應商管理上，2024 年鴻海將首次發布供應鏈報告，並已經有約 200 家供應商參與檢核，涵蓋 80% 的採購金額。鴻海表示最早將於 2025 年根據 ESG 稽核結果來調整訂單。除此之外，鴻海已設立《行為準則》以及《責任標準》向外界提供更清晰的檢核項目，未來不排除將同步作為對供應商的要求。
		ESG 屬向	E(環境)、S(社會)		
		ESG 議題範圍	化學物質管理、員工權益、第三方稽核		
		親訪或電訪	親訪(聯合議會)		
25	台達電	日期	2024.12.18	議合內容 (原因、範圍、雙方溝通位階)	◎議合原因：了解公司評估永續重大影響的方式，並追蹤其減碳目標與進度；討論董事會結構與資訊安全，最後我們向公司推廣台灣經濟永續指引。 ◎雙方溝通位階：分析師、IR ◎議合內容： 在審閱永續報告時，我們注意到並嘉許台達電在評估重大影響時，將永續效益進行貨幣化，公司回應其計算式是參考自然資本議定書等文件，自行開發方法學，以計算對各項永續事務的影響；2023 年為首次使用此方法學，未來會重複使用相同方法計算並揭露。 關於減碳相關議題，公司已經擬定 2030 年達到 RE100 的目標，目前進度為 RE76。台達電表示，有些地區在採購綠電上仍有挑戰，但公司會持續努力，並且已經將「綠電使
		ESG 屬向	E(環境)、G(治理)		
		ESG 議題範圍	能源管理、董事會結構		
		親訪或電訪	電訪		

				用比例」納入區域最高層級主管的 KPI 計算之中。台達電也主動表示，他們在採購綠電前皆會經過內部的盡職治理流程，以避免在節電的同時造成環境傷害。 在水資源方面，台達電回應，因為本身為組裝廠，在營運活動上的用水並不多，儘管如此，公司依舊有在宣達節水觀念，並適時汰換設備。目前公司並無面臨任何用水壓力。 在公司治理上，我們向台達電明確提出有些董事會成員兼任過多，會造成投資人對該名董事的投入程度有所疑慮。台達電回應，近年為了達到董事會性別比平衡，必須在有限的人選中選擇有能力的成員，難以避免其兼任問題。而對於董事會成員的投入程度，公司表示他們會定期舉辦為期多天的策略會議，多數董事皆有 100% 參與率。儘管如此，我們仍再度重申我們對於董事會成員的期望，並表示會持續觀察董事會成員的兼職和投入程度，必要時將在股東會投下反對票。 關於數年前的商業機密洩露爭議，台達電回應，公司在事件後的系統有所升級，權限也有更謹慎的管理，未來會盡其所能避免相關事件再度發生。 最後，我們主動向公司提及「台灣永續經濟活動指引」，並建議台達電可以依據指引，計算永續程度。惟公司回應未來若方法論成熟且成為主流評估方式，公司將會評估是否投入相關資源。
--	--	--	--	---

■ 2024 年重要個案之議合目標、進度與追蹤情形，說明如下：

案例一	宏全
議合內容與目標	• 互動的議題： 碳成本評估、碳盤查進度、再生能源進度、SBTi 科學減碳目標、循環經濟、永續產品、董事會教育訓練 • 議合時間及原因： 安聯投信於 2024 年 3 月與宏全進行議合，並著重在環境面的討論。在低碳轉型方面，安聯詢問了宏全對於碳成本的評估與規劃、以及公司曾經在永續報告中提及的 SBTi 科學減碳目標、再生能源的進度。我們也在本次議合中，了解宏全進行循環經濟的實務細節，並了解公司董事會成員獲取 ESG 專業知識的方式。 • 議合過程： • 碳成本評估：宏全表示已評估過碳費的影響，不過基於公司近年積極的減碳成效，碳成本暫時不會對公司造成重大衝擊。除此之外，宏全也分享自主盤查的產品碳足跡，低於產業平均值，反映公司之減碳措施確實有所成效。 • 碳盤查進度：宏全表示已經在台中及梧棲兩地之工廠，執行前一年度溫室氣體盤查，後續以取得查證證明書為目標。 • 再生能源進度：有關再生能源進度，宏全表示預計在本年度完成一部份太陽能發電系統發包作業。安聯評估宏全在再生能源上已有初步進展，將列入後續追蹤的項目中。 • SBTi 科學減碳目標：關於宏全曾經於 2022 年的永續報告書中所提及的 SBTi 科學減碳目標，公司回應在設定 SBTi 科學減碳目標將有所遞延，主要遇到的困難在於人力資源的規劃、對公司獲利的潛在影響、以及供應鏈參與意願。儘管遇到上述挑戰，宏全表示預計在 2027 年之前將陸續完成集團海內外公司的溫室氣體盤查，在此期間，公司也會再評估盡早申請 SBTi 科學減碳目標的可能性。 • 循環經濟：安聯投信議合前審閱公開資料，得知宏全工廠廢棄物再利用率達 97%，故請宏全說明此比率的細節。宏全回應其循環經濟業務可以分成三個主要項目：1. 在包材事業以廢塑膠為主，由回收商進行再造粒、廢標籤製作固態燃料棒等方式再利用。2. 飲料事業主要是植物性廢渣與食品加工/有機污泥，植物性廢渣與禽畜糞料混合製成肥料供農民使用。3. 部份汙泥廢棄物，會以厭氧沼氣發電或作為鍋爐替代燃料進行蒸氣發電。 • 董事會教育訓練：宏全之董事會不定時參與氣候變遷研討會、永續研討會、飲料工會所舉辦之永續論壇，並邀請外部專家進行內部演講。同時公司也積極參與利害關係人議合，並在 2023 年成立永續發展部，定期向董事會說明有關的永續/氣候變遷之議題與成效。 • 永續產品：安聯投信注意到宏全已有開發環保包材，針對客戶的永續產品接受度，宏全回應在美國、澳洲、日本等國家接受度較高；在接受度較低的地區，公司則會繼續全力配合飲料業者進行品質檢驗。

	• 議合預定目標 在環境、社會、治理面向上，分別建議公司擬定更明確的 ESG 目標。
後續影響與進度追蹤	• 議合後對公司及利害關係人的影響： • 對公司：持續進行破盤查與建置再生能源，並持續發展循環經濟與永續產品。 • 對利害關係人：促使公司對 SBTi 目標與再生能源等議題的回應與承諾，也為其他股東帶來長期企業價值提升的正向預期。 • 議合是否符合預定目標：部份達成 • 後續追蹤行為或行動規劃：安聯將持續關注宏全之 ESG 表現，並追蹤本次議合的後續發展。 • 對未來投資決策之影響：本次議合出於促進/追蹤被投資公司之 ESG 發展，而非因應 ESG 風險，故對於未來投資決策影響程度較低。
案例二	台塑
議合內容與目標	• 互動的議題： 公司治理、有害化學品管理、碳成本管理 • 議合時間及原因： 安聯投信於 2024 年 11 月與台塑進行 ESG 議合。在本次議合中，除了追蹤前次 2023 年議合進度外，也提供公司未來永續發展的參酌方向。 • 議合過程： • 公司治理：關於董事會結構，台塑的獨立董事比例已經於 2024 年改選後達三分之一。在性別比的部份，公司預計在下次 2027 年改選時調整。此外，台塑已經在前一年度的股東會年報上，對高階董事薪酬進行更清晰的揭露；2024 年台塑與利害關係人所進行的 ESG 議合次數也有所增加，值得鼓勵。安聯投信則提醒公司，除了內部永續發展之外，外界評級機構也是重要參考基準之一，鼓勵公司未來也多參考相關指標。 • 有害化學品管理：多樣有害化學品已逐步停止使用，公司未來會持續擴大規模，淘汰更多的有害化學物質。此外，台塑積極回應去年的議合中有關全氟/多氟烷基物質 (PFAS) 管制的問題，並明確回應在任何原料或製程上已全面禁用 PFAS。 • 碳成本管理：公司表示預計在明年提交減碳申請，目前正在進行多項減碳措施，碳成本有望進一步得到控制。 • 議合預定目標： • 持續追蹤公司 ESG 情形 • 建議公司將外界 ESG 評比分數納入參考 • 建議公司進行更透明的 ESG 揭露
後續影響與進度追蹤	• 議合後對公司及利害關係人的影響： • 對公司：持續進行減碳措施與建置再生能源，並持續提升其永續揭露之透明度。 • 對利害關係人：促進公司在公司治理與化學品管理上的進一步改善，並促使公司加強碳成本控管與 ESG 揭露透明度，有助股東更全面掌握其永續策略。 • 議合是否符合預定目標：部份達成 • 後續追蹤行為或行動規劃：安聯投信將持續關注台塑的 ESG 表現，以及追蹤本次議合的討論話題。在之後股東會將視當時情形，適時提出相關議合議題。必要時將主動以電訪/親訪方式參與公司議合。 • 對未來投資決策之影響：本次議合出於促進/追蹤被投資公司之 ESG 發展，而非因應 ESG 風險，故對於未來投資決策影響程度較低。

3、投票揭露

- 與其他機構投資人的合作行動政策，請參見第一章、第 3.節「議合策略」之中，與其他機構投資人合作行為-聯合式議合(Collaborative engagement) 的部份。

■ 與其他機構投資人合作行為-聯合式議合說明：

議合對象	合作行動之 機構投資人	日期	議合 形式	內容簡述
東元	安聯投信、中信投信、 永豐投信、永豐投顧、 永豐銀行	2024. 05.10	親訪	• 議合內容: 在本次議合中，安聯投信、中信投信、永豐投信、永豐投顧、永豐銀行與東元探討多項 ESG 議題，包括環境、碳成本、ESG 揭露以及治理。 關於公司於永續報告書中所擬定「十年減排 50%」目標，我們詢問公司減碳進度、相關財務影響、在減碳中遇到的挑戰等，東元回應，公司從 2021 年開始已經減碳約三萬噸，算是有所進展。在再生能源建置上，公司中短期目標為在營運上達到 30%使用綠電(如 RE30)的目標，目前已達到 12%。關於減碳挑戰，公司指出由於部份海外工廠設置於偏遠地區，在公司設立太陽能設備之餘，仍需等待當地電網等基礎設施完備。此外，在綠色產品研發上，重新設計產品都須投入大量時間與資源，較難明確掌控進度。 在碳成本方面，公司表示已經有進行評估，主要可分為台灣碳費、出口美國的碳邊境稅、和出口義大利的歐盟碳邊境稅；其中又以美國為首要受影響的部份，惟美國對於碳邊境稅的政策搖擺不定，使公司較難預測確切的碳成本。 在揭露方面，我們向公司提起有號稱台灣版 Taxonomy 的「永續經濟活動認定參考指引」，並詢問公司是否考慮在未來依據台版分類法來計算公司的永續經濟活動占比，公司回應因其經營業務尚未被包含於該指引範圍，故暫時無法計算。惟東元是台灣少數已經進行 EU Taxonomy 分類，且揭露於永續報告書的公司，值得嘉許。 在職安方面，東元在 96 年即有「意外事故處理辦法」，並且會不定期更新。在工廠消防上，公司會將易燃品與非易燃品分開擺放，並定期接受消防到場稽核。 在公司治理方面，我們詢問公司在有經營權爭議的時候，要如何維持專業與穩定的營運治理，以確保股東權益最大化？東元回應公司會定期擬定三年計畫，以過往經驗而言，董事會成員就算持不同立場，也會傾向依循公司之中長期計畫，再進行微幅調整。總體而言，公司經營方向並不會因董事選任而有劇烈改變。 • 議合目標: 強化東元在減碳進程、碳成本管理、ESG 揭露及公司治理等永續面向的作為與透明度。 • 後續的追蹤行動或行動規劃: 安聯將持續追蹤東元減碳進度、再生能源使用率提升情形、碳成本影響因應措施，以及對永續經濟活動揭露的後續發展。 • 對未來投資決策之影響: 東元透過改善公司治理與碳議題相關作為，將有助於強化其風險控管，並有望改善其第三方評鑑分數，成為本公司投資前評估之重要參考資料。
長榮	安聯投信、 中信投信、 元大人壽、	2024. 05.22	親訪	• 議合內容 本次聯合議合與會者包含長榮、安聯投信、中信投信、元大人壽、永豐投信、保德信投信、統一投信、野村投信、富邦投信、富蘭克林投信、華南永昌投信、滙豐投信、永豐投顧。(後簡稱為

議合對象	合作行動之 機構投資人	日期	議合 形式	內容簡述
	永豐投信、 保德信投信、 統一投信、 野村投信、 富邦投信、 富蘭克林投信、 華南永昌投信、 滙豐投信、 永豐投顧			與會者)本次 ESG 議合著重於環境議題。長榮長年關注環境議題並有許多積極行動，故議合主要目的在於對外說明公司在 ESG 上的最新進展，使市場認知與公司實務狀況更接近。 在減碳目標上，長榮已經於近期通過 SBTi 減碳目標，為一大里程碑。長榮表示針對 SBTi 減碳目標，將會著重於盤查、驗證、研擬方法論的人員，暫無大額資本支出。長榮表示會依據國際海事組織 (IMO) 減碳策略，由於供應鏈對於減碳的嚴格要求，公司會確實遵循其減碳規劃。在減碳所面臨的挑戰上及是否考慮使用新能源船部分，公司回應，有評估相關能源之可行性，但實務上會出現無法靠港、船隻引擎是否可配合的問題。儘管有上述挑戰，長榮已在 2023 年開始採購雙燃料船，另有在大型船隻上安裝碳捕捉器。 在碳盤查進度上，長榮分享公司已完成範疇一與範疇二之碳排放盤查，範疇三也已經進行 40%；公司已拿到 ISO 14067 產品碳排放盤查，後續目標為 ISO 14083 減排驗證。 關於社會方面，針對公司與工會就人權議題之溝通情形，長榮回應，無論是否有設置工會，公司皆有適時評估其人權風險，並進行人權教育宣導。 • 議合目標 提升投資人對長榮在 ESG，特別是環境減碳方面作為的了解，強化其永續形象與透明度。 • 後續的追蹤行動或行動規劃： 將持續追蹤長榮 SBTi 減碳目標推進情形、碳盤查範疇三的進展，以及碳捕捉與雙燃料船等減碳技術的實施成效。 • 對未來投資決策之影響 長榮已通過 SBTi 減碳目標並積極推動碳管理與技術應用，展現其永續轉型決心，將成為未來投資評估的重要正面因素。
鴻海	中央再保險公司、 中信投信、 永豐投信、 永豐金證券、 永豐銀行、 安聯投信、 保德信投信、 第一金人壽、 統一投信、 野村投信、 富邦投信、 復華投信、 新光人壽、 群益投信、 滙豐投信	2024. 12.04	親訪	• 議合內容 安聯投信與其他機構投資者共同了解公司永續發展概況、第三方稽核執行成果，並追蹤員工權益管理情況。 鴻海已設立永續專責單位，並由獨立董事進行監督；此外公司已在官方網站公佈 32 項長期 ESG 目標，目前目標達成率為 92.5%。在環境的化學物質管理方面，鴻海已設立化學品職業傷害率為 0% 的目標，並已經汰換多種有害物質，未來將逐步增加，這使得鴻海在 MSCI 化學品管理的評分上有所進步。 關於自然相關財務揭露(TNFD)，公司正在與幾間大學合作揭露與盤點方式。在正式的 TNFD 報告發布之前，鴻海已於 2024 年發布「生物多樣性暨不毀林承諾」。 在社會之員工權益面項，鴻海已針對八個廠區進行第三方稽核。未來將持續進行稽核作業，並將擴展到更多廠區。在供應商管理上，2024 年鴻海將首次發布供應鏈報告，並已經有約 200 家供應商參與檢核，涵蓋 80%的採購金額。鴻海表示最早將於 2025 年根據 ESG 稽核結果來調整訂單。除此之外，鴻海已設立《行為準則》以及《責任標準》向外界提供更清晰的檢核項目，未來不排除將同步作為對供應商的要求。

議合對象	合作行動之 機構投資人	日期	議合 形式	內容簡述
				• 議合目標 使投資人了解鴻海在永續治理、環境管理與員工權益等 ESG 面向的具體進展與目標落實情況。 • 後續的追蹤行動或行動規劃 持續關注鴻海 TNFD 揭露進程、第三方稽核擴大執行情形，以及供應鏈 ESG 檢核與訂單調整機制的實施成效。 • 對未來投資決策之影響 鴻海在環境與供應鏈治理上的主動作為與高目標達成率，有助降低營運風險，提升其作為投資標的的正向吸引力。

■ 2024 年合作行動統計

類型	日期	活動名稱	內容簡述
教育訓練	2024/3/22	證基會2024資產管理金融新知暨法遵系列研討會	安聯環球投資及安聯投信參與「證基會2024資產管理金融新知暨法遵系列研討會—洞析2024 COP28 引領台灣推動永續金融」，與證基會、政府相關部門、金融證券機構法人等，分享安聯環球投資的永續策略及趨勢觀點，同時說明安聯投信如何將永續落實到產品設計與投資策略中。
	2024/3/28	2024 ESG 永續金融與責任投資論壇	安聯投信參與由政治大學商學院金融研究中心主辦之「2024 ESG 永續金融與責任投資論壇—永續趨勢下知金融數位力、創新力與影響力」，與來自產官學界先進及研究所學生，分享安聯投信如何透過投資，發揮永續的影響力。
	2024/7/10	安聯人壽「勇闖金融城金彩未來營」	安聯集團旗下子公司安聯人壽舉辦暑期金融營隊，特別邀請28位營隊學員至安聯投信參訪。安聯投信就資產管理業生態、共同基金、產業實務、金融投資市場趨勢等面向和學生進行分享與討論，建立並提升學員們的相關金融知識。
	2024/10/1	金融行銷管理課程	由安聯投信行銷部主管至東吳大學，對企業管理學系碩士在職專班分享金融產業內行銷相關實務。
	2024/11/7	ESG 永續金融教育課程	安聯投信針對政治大學金融系/研究所同學，進行ESG 及永續金融教育課程，內容包含責任投資、綠色融資及綠色保險。
	2024/1/1-2024/12/31	安聯e學苑線上理財講座	安聯投信於2024年期舉辦24場線上專題講座，主題聚焦於基金投資、金融市場趨勢脈動、重大金融事件剖析以及資產管理業實務經驗分享，累計共2,702人參與。
	2024/1/1-2024/12/31	企業員工財商講座	安聯投信提供企業員工財商講座服務，期待透過財商教育知識的建立與學習，喚起大眾對退休財務規劃應盡早開始準備之意識，並進一步協助深化企業留才策略。2024年共計舉辦49個場次，707人參與。
	2024/1/1-2024/12/31	財商教育-認識正確金錢觀	與彩虹愛家生命教育協會共同研發財商教育課程，並針對國小五~六年級學童、偏鄉陪讀學童進行金錢價值觀的建立與基礎理財知識。2024年共培訓52位財商教育講師，並服務224位學童建立財商知識。
	2024/3/21	「博幼的故事-讓知識帶希望回家」講座	安聯投信長期關心偏鄉教育品質，特別邀請博幼社會福利基金會創辦人李家同教授，與安聯投信員工分享創辦博幼社會福利基金會的初衷，以及如何透過系統化的教學，提升及改善偏鄉孩童的

類型	日期	活動名稱	內容簡述
永續及公益活動			教育品質。
	2024/8/27	「從心認識我-給失智一份溫柔的力量」講座	台灣即將邁入超高齡社會，許多人都面臨長者照護的問題。安聯投信邀請瑞智社會福利基金會徐文俊醫師，用兼具溫暖及專業的角度，讓安聯投信員工理解失智症的世界，以及如何照護與同理失智症的親人，透過實際行動關心老年社會的議題。
	2024/10/16	2024台灣影響力投資國際論壇	安聯投信以「永續好夥伴」的角色與台灣影響力投資協會攜手合作，共同主辦「2024 台灣影響力投資國際論壇」。論壇以「創新金融解決方案、推升SDGs影響力」為主題，邀請來自英國、美國、日本、新加坡及馬來西亞的影響力生態系推手及機構投資人，與國內產官學各界領袖齊聚一堂，共同探討金融創新如何引領社會永續轉型。安聯投信藉由此次論壇展現對永續發展的堅定承諾，持續推動金融界的創新與轉型，為打造更全面的永續社會邁出堅實的一步。
	2024/11/8	「淡水河公約倡議」講座	安聯投信邀請天下雜誌未來事業部總監暨CSR@天下頻道總編輯黃昭勇，與安聯投信員工分享天下雜誌自2019年推動「為淡水河做一件事」到2020年號召企業、公部門、NPO、水系公民參與簽署「淡水河公約」，多年來從影響力到實際行動的旅程，產生了很多美好的成果，以及如何主動參與發揮影響力的方式。
	2024/12/3	回饋社會公益論壇	安聯投信參與台北金融研究發展基金「回饋社會公益論壇」，舉辦「地方賦能與創生計畫-捐贈儀式」及「展望2025全球經濟趨勢公益論壇」。
	2024/4/20	支持更生少年重返職場-「少年夢工廠」體驗活動	安聯投信支持更生少年重返聯場，與更生少年關懷協會合作，在更生少年的職場培訓中繼站-未來咖啡，舉辦一場手作與夢想的活動，除了烤餅及咖啡拉花手作體驗活動外，同時聆聽更生少年們的故事，以及協會如何透過各種課程訓練，陪伴更生少年迎向未來！
	2024/5/26	推廣兒童友善醫療理念及健康意識-「為兒童友善醫療而跑」公益路跑活動	為了推廣兒童友善醫療理念及健康意識，自2015年起，瑞信兒童醫療基金會持續舉辦Happy Run親子公益路跑活動，鼓勵病童及家屬走出戶外、舒展身心，同時號召醫護人員以及所有關心兒童友善醫療的大小朋友參與，安聯投信邀請60位同事及家人用腳參與路跑支持兒童友善醫療。
	2024/5/28	建立安全辦公居住環境的知識-「自主防災工作坊」	安聯投信公益夥伴-基督教芥菜種會，於2018年投入社區防救災工作，在全台社區推動防救災知識生活化。安聯投信邀請芥菜種會與安聯投信員工分享，地震防災及建立安全辦公居住環境的知識，學習當災難來臨時，如何成為自助也助人的防救災種子。
	2024/6/21	提倡無障礙生活-「身障體驗工作坊」	為幫助安聯投信同事認識「身心障礙者權利公約(Convention on the Rights of Persons with Disabilities, CRPD)」，並了解無障礙的重要性與身心障礙朋友所面臨到的困境，安聯投信邀請伊甸社會福利基金會朱曉威主任帶領安聯投信員工透過體驗活動，能同理身心障礙朋友在生活及工作中的挑戰，希望同事們能換位思考，揮別愛心的舊觀念，以包容且尊重的思維，保障身心障礙者的權益，走向真正平權的無障礙生活。
	2024/9/28	環境保護-「一日淨灘永續小旅行」志工活動	安聯投信號召114位員工及親眷，攜手清理宜蘭壯圍海灘，合力移除約334公斤的人工廢棄物，展現企業對環保與社會責任的堅

類型	日期	活動名稱	內容簡述
			定承諾。這場充滿永續精神的公益行動，不僅達成了志工服務的使命，更促進了企業內部的凝聚力，展現安聯投信在永續發展路上的積極努力與堅持。
	2024/12/21	基金志工日	安聯投信今年繼續以「地方賦能與創生」為主軸，結合投信投顧業者、社會企業/NPO公益組織，以「台東基督教醫院」為核心，透過深耕地方，讓資源發揮最大效益，降低城鄉差距與醫療資源不均，推動「金融 x ESG」理念，點亮台灣成為善真美的美麗島嶼。
	2024/5/20- 2024/7/31	喚起大眾對氣候變遷的關注-「Art on Climate」國際繪畫比賽	安聯環球投資一直以來是全球永續與影響力投資領域的領跑者，為喚起大眾對氣候變遷的關注，並為達成巴黎氣候協定的目標出一份力，支持「Art on Climate」國際繪畫比賽，並以「氣候變遷」為主題，呼應聯合國永續發展目標第13項：「氣候行動-採取緊急行動應對氣候變遷及其影響」，從對內及對外皆呼籲大眾對氣候變遷的重視，以及從生活中改變，2024年活動有逾3,000件作品參賽。
	2024/1/1- 2024/12/31	永續倡議-「THE GREEN BOOK 台灣綠色行動與解方指南」	安聯投信與社會企業-好事交易所共同策動「THE GREEN BOOK 台灣綠色行動與解方指南」活動，搜羅來自全台永續解決方案，並藉由16位權威委員進行專業評選，精選出30個在「永續性、在地性、創新性、商業性、數位性、複製性」這六個面向上表現優異的永續方案。其中安聯投信支持的「方舟計劃：台灣油芒保種與復耕行動」亦為獲選作品之一，與其它獲選者的永續成果共同納入「The Green Book台灣綠色行動與解方指南」中，展現台灣企業對永續發展的承諾與貢獻。
捐贈活動	2024/6/14	舊鞋救命物資募集活動	安聯投信同事熱烈響應送愛心到非洲的活動，共同捐贈超過300雙鞋子、200個二手包包，讓閒置的物資可以再被使用，創造新的價值。
	2024/11/29	聖誕鞋盒	安聯投信自2008年發起企業「聖誕鞋盒」募集，每年聖誕節前夕，由安聯投信員工捐贈禮物給偏鄉的國小、國中學童。2021年起陸續擴大至長者及病童，2024年共募集987個聖誕鞋盒，17年來，已超過1萬7,000個聖誕鞋盒。

■ 2024 年出席或委託出席被投資公司股東會之情形

2024 年	應出席	出席/出席率	未出席	未出席之理由
	70	70 (100%)	0	—

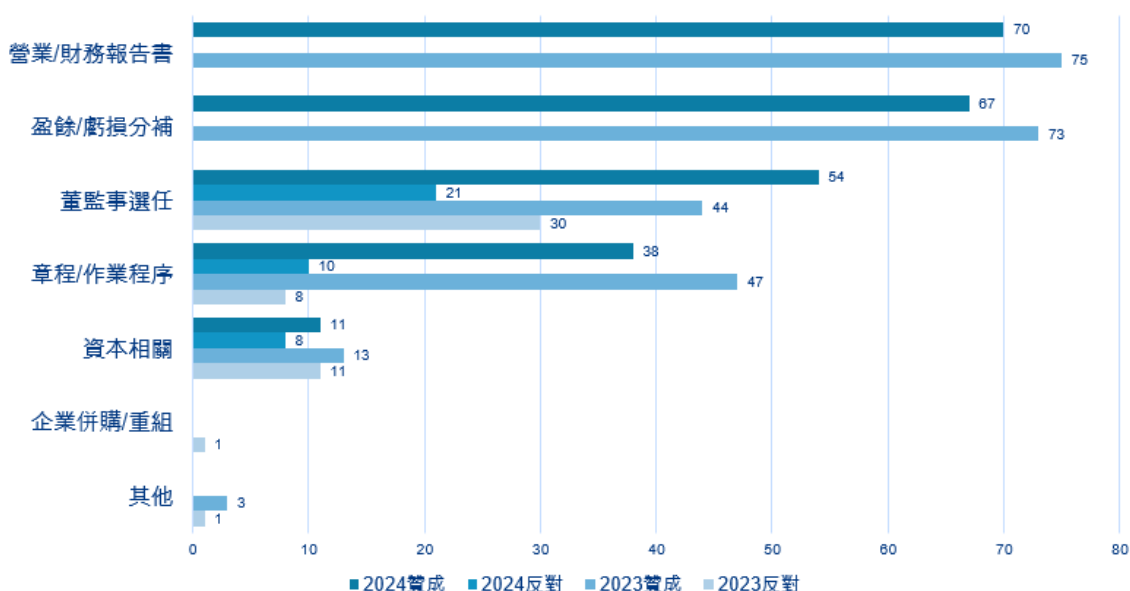
- 本公司原則上採用臺灣集中保管結算所股東會電子投票平台方式參與股東會。2024 年參與被投資公司股東會(含臨時股東會) 投票家數共計 70 家，電子投票 70 家、親自出席 4 家(亦採電子投票，因於股東會發言而親自出席)，並無委託出席之情形。

- 2024 年股東會發言紀錄如下：

公司	股東會日期	發言內容	公司回覆內容
欣興	2024.05.31	針對近期多起工廠火災，表達對職安管理的關切，並建議公司將相關措施揭露於永續報告書中。	公司回應已成立消防團隊並強化應變機制，將研議將職安資訊納入永續報告書。
華城	2024.06.13	肯定公司在 ESG 表現，並建議了解「永續經濟活動認定參考指引」。	公司已研議將「永續經濟活動認定參考指引」納入公司內部的 ESG 白皮書。
力旺	2024.06.19	公開提醒永續報告書編制的重要性，並詢問進度。	公司回應已啟動報告書編撰，預計於 2025 年 8 月前完成，並已成立永續委員會，主軸聚焦綠色產品、在地採購與人力培育。
達發	2024.06.21	提醒公司獨立董事比例略低於三分之一，希望未來改選時調整。	公司回應將採納建議並適時研議調整方案。

- 代理研究和代理投票服務：安聯投信對於台灣上市櫃公司之研究與投票未使用本項服務，目前皆採取自有團隊研究進行投票服務與電子投票方式。

2024 年投票紀錄:



	營業/財務報告書	盈餘/虧損分補	董監事選任	章程/作業程序	資本相關	企業併購/重組	其他
2024贊成	70	67	54	38	11		
2024反對			21	10	8		
2023贊成	75	73	44	47	13		3
2023反對			30	8	11	1	1

- 2024 年逐公司逐案投票紀錄一覽表，請參閱以下網址：

<https://tw.allianzgi.com/~media/allianzgi/ap/taiwan/pdf/proxy-voting/proxy-voting-result-113.pdf>

- 2024 年反對或棄權議案之說明:

2024 年共計 279 個議案，其中安聯投信贊成 240 個、反對 39 個議案，各項投票均與被投資公司的長期價值之提升一致。針對投票結果較不滿意之議案，投資團隊將彙整結果並作為下一年度議合議題的方向。

反對 議案數	公司 名稱	議案	簡要說明
1	儒鴻	董事改選案	經審閱 13 名董事及獨立董事候選人名單，董事候選人名單皆為學經歷豐富之產業人士，且公司獨立董事占董事會席次達 1/3，以及為非單一性別組成董事會。惟名單中之貝昱有限公司、欣忻有限公司並無充分相關資訊以協助投票判斷，且考量法人代表被替換之風險，可能導致傷害股東權益之情形發生，故予以反對。
2	聯電	擬發行限制員工權利新股	對於激勵員工所發行之無償型限制員工權利型股票，雖然其獎酬連結股東利益與 ESG，公司亦闡明本案暫估費用化總金額約為新台幣 2,943,491 仟元；依目前公司已發行股數，暫估民國 113 年至 117 年費用化金額對每股盈餘可能影響金額分別約為新台幣 0.01 元、0.07 元、0.07 元、0.04 元及 0.03 元。然而，經審閱發行條件後，考量發行價格為無償發行，低於市價甚遠，初步研判可能有傷害股東權益之情形發生，故予以反對。
3	台達電	選舉公司董事案	經審閱 12 名董事及獨立董事候選人名單，皆為經歷豐富之產業人士，將為公司帶來不同背景之專業管理人員，幫助公司持續成長。此外，董事會結構也符合 1/3 為獨立董事，以及女性董事比例達 33%，為非單一性別董事會，符合集團期許。惟曾惠謹女士與徐秀蘭女士兼任多間公司，恐有過度兼任之風險，故予以反對。
4	台達電	解除新任董事及其法人代表競業禁止之限制案	觀察多數董事兼任內容，並未與公司業務具有衝突性；惟曾惠謹女士兼任 10 間公司，與徐秀蘭女士兼任 21 間公司，恐有過度兼任之風險；故反對解除曾惠謹女士與徐秀蘭女士之競業禁止限制。對於其他董事，則勉為同意解除董事競業禁止之限制。
5	國巨	擬以發行新股方式發行限制員工權利新股案	對於激勵員工發行無償型限制員工權利型股票，雖然公司已說明可能費用化之金額總計約為新台幣 618,849 仟元；加計目前流通在外股數計算，前述費用化金額對民國 113 年、民國 114 年及民國 115 年每股盈餘最大可能減少金額，分別為新台幣 0.48 元、0.48 元及 0.50 元，對股東權影響有限。然而，經審閱發行條件後，公司所提供訊息有限。考量以無償發行方式，低於市價甚遠，折價率遠超過集團規定之 20%，初步研判有傷害股東權益之情形發生，故予以反對。
6	國巨	選舉第 14 屆董事	經審閱 9 名董事及獨立董事候選人名單，公司獨立董事占董事會席次達 1/3，以及為非單一性別組成董事會，皆符合集團期許。然而，董事候選人名單雖皆為學經歷豐富之產業人士，董事卻皆為公司法人代表。考量法人代表被替換之風險，可能導致傷害股東權益之情形發生，故予以反對。

			此外，由於李振齡先生擔任董事已逾三屆，對於選任獨立董事而言，獨立性可能不足，故予以反對。
7	國巨	本公司董事競業禁止之免除案	由於第六案第 14 屆董事候選名單持反對意見，對解除第 14 屆董事競業禁止之限制同樣採取反對意見。
8	智邦	選舉第十三屆董事(含獨立董事)選任案	經審閱 7 名董事及獨立董事候選人名單，董事候選人名單皆為學經歷豐富之產業人士，且公司獨立董事占董事會席次達 1/3，以及為非單一性別組成董事會。惟名單中之寬鑫投資(股)公司，並無充分相關資訊以協助投票判斷，可能導致傷害股東權益之情形發生，故予以反對。
9	智邦	解除新任董事及其代表人競業禁止之限制案	廷信(股)公司代表人同時兼任 7 間公司之董事長、6 間公司之董事與 3 間公司之監察人，具過度兼任之疑慮，故於以反對。
10	聯發科	本公司發行限制員工權利新股案	儘管公司已經闡明本案暫估費用化總金額約為新台幣 8,028 佰萬元，依目前公司已發行股數，公司暫估民國 113 年至 117 年之每股盈餘最大可能減少金額，分別為 0.28 元、0.89 元、1.11 元、0.93 元及 0.22 元，對年度每股盈餘影響有限。然而，經審閱發行條件後，若以費用化金額和預計發行股數估算發行價格約為 334.5 元，考量發行價格低於市價甚遠，初步研判可能有傷害股東權益之情形發生，故予以反對。
11	中信金	發行限制員工權利新股案	雖然公司闡明本次發行限制員工權利新股 50,000 股，加計目前本公司流通在外股數 19,622,009 仟股，對公司 113 至 117 年度每股盈餘可能影響分別約為 0.005 元、0.014 元、0.014 元、0.014 元及 0.014 元，稀釋情形尚屬有限。然而，經審閱發行條件後，考量發行價格為無償發行，低於市價甚遠；且配股之條件衡量指標包含民國 111 年至民國 115 年之公司業績與個人考績，部份指標已經實現，具有較高可確定性，其激勵效果有限，並在公平性上具有疑慮。初步研判有可能傷害股東權益，故予以反對。
12	華立	擬修訂本公司「公司章程」案	閱讀修訂後的條文，擬修訂條文提及欲放寬員工酬勞區間；規定方式由該年度獲利之 9%-13%作為員工酬勞，更改為員工酬勞不少於該年度獲利之 2%。由於放寬區間之後，員工酬勞無明確規範上限，初步研判恐有傷害股東權益之事項，故予以反對。
13	威剛	「取得或處分資產處理程序」部份條文修正案	雖公司因應實務需求，而進行「取得或處分資產處理程序」辦法條文調整，但公司將每月避險策略之呈報對象，放寬至僅呈報總經理；此外，公司欲提高衍生性商品交易契約總額，並欲放寬部份衍生性商品交易損失上

			限；提案內容並無詳細說明提高之原因，恐造成未來對公司營運及股東權益不必要之損害，故建議反對。
14	鈞象	選舉第 14 屆董事	經審閱 9 名董事及獨立董事候選人名單，皆為經歷豐富之產業人士，將為公司帶來不同背景之專業管理人員，並且為非單一性別組成董事會。惟戴凱文先生連任已滿三屆，因此對於其擔任獨立董事之獨立性有所疑慮，故予以反對。
15	鈞象	解任新任董事之競業禁止案	由於第五案對董事會名單持反對意見，對解除董事競業禁止之限制同樣採取反對意見。
16	雙鴻	選舉第十屆董事	經審閱 7 名董事及獨立董事候選人名單，公司獨立董事占董事會席次達 1/3，以及為非單一性別組成董事會，皆符合集團期許。董事候選人名單皆為學經歷豐富之產業人士，惟名單中之瑒鴻投資股份有限公司並無充分相關資訊以協助投票判斷，並考量法人代表被替換之風險，可能導致傷害股東權益之情形發生，故予以反對。
17	雙鴻	解除新任董事及其代表人競業之限制案	由於第四案第十屆董事候選名單持反對意見，對解除第十屆董事競業禁止之限制同樣採取反對意見。此外，在董事候選名單中，有三位董事兼任超過六份職務，且公司並未提供提案更多細節，無法判斷董事人選是否有與公司存在利益衝突，故建議反對此案。
18	力旺	第 9 屆董事暨獨立董事全面改選案	經審閱 10 名董事及獨立董事候選人名單，董事候選人名單皆為學經歷豐富之產業人士，以及為非單一性別組成董事會。但是，公司獨立董事占董事會席次未達 1/3，故應反對所有非獨立董事候選人。惟考量此舉對公司影響甚大，且公司獨董比例已達 30%。因此，於本次董事名單中，以考量法人代表被替換之風險為先，對於浩瀚國際投資有限公司法人代表-徐浩先生與盧俊宏先生，予以反對；對其他候選人勉予承認。
19	力旺	解除法人董事代表人競業禁止之限制案	由於第三案董事候選名單持反對意見，對解除董事競業禁止之限制同樣採取反對意見。
20	華星光	本公司擬辦理私募普通股案	本次現金增資對原股東稀釋比例約為 10.65%，高於安聯集團規定之 10%。初步研判恐有傷害股東權益之疑慮，故予以反對。
21	華星光	改選第八屆董事案	經審閱 12 名董事及獨立董事候選人名單，皆為經歷豐富之產業人士，並為非單一性別董事會。然而，鄭瑞明先生已連任董事達 3 屆，以及胡定康先生曾任華星光總經理職務，恐無法達到獨立董事應有之獨立性，故無法被認定為獨立董事。若扣除鄭瑞明先生與胡定康先生，則整體董事會獨立性未達 1/3，因此須反對其他非獨立董事候選人。簡而言之，除了同意

翁順隆先生與王彥治先生候選獨立董事之外，對於其他董事候選人/獨立董事候選人皆予以反對。		
22	華星光	解除第八屆新任董事競業禁止限制案 由於第五案對法人股東持反對意見，對解除該任董事競業禁止之限制同樣採取反對意見。
23	世界	修訂「取得或處分資產處理程序」案 公司欲將長短期有價證券投資總額上限，由母公司業主權益之 200%提升到 250%，並將投資個別有價證券之金額上限，由母公司業主權益之 130%提升至 180%。儘管公司已說明同業之投資總額上限，為淨值比率之 70%~300%不等、個別投資金額上限，為淨值比率之 40%~120%不等；本次修訂並未超出合理範圍。然而，因公司未明確提出必須提升其投資總額之理由，此舉可能會使公司風險增加，恐在未來傷害股東權益，故予以反對。
24	世界	修訂「資金貸與他人作業程序」案 公司欲將資金貸與之總額上限，由公司淨值之 20%提升至 40%；且對於有短期融通資金必要之公司，個別貸與金額上限由公司淨值之 10%提升至 40%。儘管公司已說明，同業之短期融通總額度上限，多為公司淨值之 40%，短期融通單一對象金額上限為 10%~40%不等，本次修訂並未超出合理範圍。然而，因公司未明確提出必須提升其資金貸與上限之理由，此舉可能會使公司風險增加，恐在未來傷害股東權益，故予以反對。
25	世界	修訂「背書保證作業程序」案 公司欲將對外背書保證總額度之上限，由公司淨值之 30%提升至 45%；且單一企業背書保證額度之上限，由公司淨值之 10%提升至 45%。儘管公司已說明，同業之整體對外背書保證總額度，多為公司淨值之 30%~150%不等，單一企業背書保證金額之上限，為公司淨值之 10%~140%不等，本次修訂並未超出合理範圍。然而，因公司未明確提出必須對外背書保證總額度之理由，此舉可能會使公司風險增加，恐在未來傷害股東權益，故予以反對。
26	世界	改選董事案 經審閱 9 名董事(含 5 名獨立董事)候選人為產業知識豐富之教育界人士，將為公司帶來學術背景之專業管理人員，有助於公司持續成長。在其董事會候選名單中，1/3 為獨立董事，以及為非單一性別組成董事會，符合集團期許。惟金聯舫先生、史欽泰先生連任董事已超過三屆，因此對於其候選獨立董事予以反對；對於其他董事候選名單，則予以同意。
27	世界	發行民國 113 年限制員工權利新股案 激勵員工發行無償型限制員工權利型股票，公司亦闡明本案暫估費用化總金額約為新台幣 3,070 佰萬元，依目前公司已發行股數，暫估民國 114 年至 119 年費用化金額對每股盈餘可能影響金額分別約為新台幣 0.33 元、0.40 元、0.35 元、0.25 元、0.08 元及 0.03 元。然而，經審閱發行

			條件後，考量發行價格為無償發行，低於市價甚遠；且未明確設置配股資格之條件。初步研判可能有傷害股東權益之情形發生，予以反對。
28	中磊	擬修訂「取得或處分資產處理作業程序」案	公司表示本次為配合營業額成長而調整授權額度及層級，以及為配合組織調整而修訂執行單位和權責劃分。儘管同意公司因應組織變動而有所調整，惟放寬授權額度恐在未來對公司造成潛在風險，進而傷害股東權益，在公司沒有更確切說明須調升授權額度原因的情況下，予以反對。
29	茂達	增選董事 1 席案	對於候選名單中之京茂投資股份有限公司，因為無充分相關資訊以進行投票判斷，故予以反對。
30	康舒	第 21 屆董事暨獨立董事全面改選案	經審閱 11 名董事及獨立董事候選人名單，董事候選人名單皆為學經歷豐富之產業人士，且公司獨立董事占董事會席次達 1/3，以及為非單一性別組成董事會，皆符合安聯期待，予以承認。惟對於股東提名之李文雄先生，應提供明確提名理由；因為本次未提供相關說明，缺乏資訊判斷其候選人是否適任，故予以反對。
31	矽力*-KY	修訂「背書作業程序」案	公司雖說明提案係配合公司實際需求，然而針對對外保證背書合計總額由 50% 提升至 100%，且單一企業保證額度上限由 20% 提升到 30%，可能造成未來對公司營運及股東權益不必要之風險，故建議反對。
32	矽力*-KY	發行限制員工權利新股案	雖然公司闡明本次發行限制員工權利新股 500,000 股，以 2024 年 3 月 11 日收盤價每股新台幣 402.5 元為估算基礎，估計可能費用化金額共約新台幣 201,250 仟元；加計目前公司已發行股份總數 384,963 仟股及所訂既得條件，對公司發行後每股盈餘影響約新台幣 0.52 元。然而，經審閱發行條件後，考量發行價格為無償發行，低於市價甚遠，折價率遠超過集團規定之 20%，初步研判有傷害股東權益之情形發生，故予以反對。
33	達發	修訂「取得或處分資產處理程序」案	儘管公司為因應營運需求及業務發展，而調整「取得或處分資產處理程序」辦法條文；然而，經閱讀修訂後條文，公司欲將取得與處分之長期性股權投資授權董事會決定之金額上限由一億五千萬元提高到三億元，以及同一會計年度內執行同一投資標的授權董事長決定之累積金額上限由三億元提高到五億元，恐造成未來對公司營運及股東權益不必要之損害，故建議反對。
34	達發	修訂「資金貸與他人作業程序」案	資金貸與總額上限從公司淨值的 20% 提高為 40%，並將可貸與資金之子公司持股比例由九成放寬為五成；此舉可能提高公司之營運風險，進而導致股東權利受損，故建議反對。
35	雍智科技	擬通過發行限制員工權利新股案	激勵員工發行無償型限制員工權利型股票，公司亦闡明本案暫估費用化總金額約為新台幣 52,006 仟元，依目前公司已發行股數，暫估民國 113 年至 117 年費用化金額對每股盈餘可能影響金額分別約為新台幣 0.33 元、

			0.84 元、0.44 元、0.23 元及 0.08 元。然而，經審閱發行條件後，考量發行價格為無償發行，低於市價甚遠，初步研判可能有傷害股東權益之情形發生，故予以反對。
36	雍智科技	董事全面改選案	經審閱 7 名董事及獨立董事候選人名單，董事候選人名單皆為學經歷豐富之產業人士，且公司獨立董事占董事會席次達 1/3，以及為非單一性別組成董事會，皆符合安聯期待。惟名單中之寬逸投資有限公司無充分相關資訊以協助投票判斷，且考量法人代表被替換之風險，可能導致傷害股東權益之情形發生，故予以反對。
37	雍智科技	解除新任董事及其代表人競業禁止之限制案	由於第四案董事候選名單持反對意見，對解除董事競業禁止之限制同樣採取反對意見。
38	巨大	改選董事案	經審閱 12 名董事及獨立董事候選人名單，絕大多數皆為經歷豐富之產業人士，以及為非單一性別組成董事會。然而，獨立董事於董事會占比未達 1/3，故對於其他非獨立董事予以反對。考量為了避免對公司營運造成劇烈影響，故於非獨立董事名單中，同意杜綉珍女士與劉湧昌先生；並同意所有獨立董事候選人。
39	世紀鋼	修訂「取得或處分資產處理程序」部分條文案	雖公司因應海外投資設廠及購置非供營業用不動產規劃需求，而進行「取得或處分資產處理程序」辦法條文調整，但購置非供營業使用之不動產及其使用權資產總額上限由淨值的 30% 提高到 40%，且公司將投資有價證券總額上限由淨值的 100% 提高到 150%，恐造成未來對公司營運及股東權益不必要之損害，故建議反對。

關於本公司之盡職治理相關資訊，如需進一步資訊

如您為客戶/受益人，請洽詢

客戶服務部 | Client Service

電話：+886 2 8770 9828

郵件：csr@allianzgi.com

如您為被投資公司，請洽詢

李侃奇 | Leo Lee

副總裁 | Vice President

投資研究管理處 | Investment Management

電話：+886 2 8770 9531 (由專人轉接)

郵件：CSR.tw@allianzgi.com

安聯證券投資信託股份有限公司 Allianz Global Investors Taiwan Limited

104016 台北市中山區中山北路二段42號8樓 tw.allianzgi.com

附錄：2024 年逐公司逐案投票紀錄一覽表

證券代號	名稱	股東會日期	議案案由	決議結果
1319	東陽	2024-06-18	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
1319	東陽	2024-06-18	112 年度盈餘分派案	承認或贊成
1476	儒鴻	2024-06-12	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
1476	儒鴻	2024-06-12	112 年度盈餘分派案	承認或贊成
1476	儒鴻	2024-06-12	「股東會議事規則」修正案	承認或贊成
1476	儒鴻	2024-06-12	董事改選案	經審閱 13 名董事及獨立董事候選人名單，董事候選人名單皆為學經歷豐富之產業人士，且公司獨立董事占董事會席次達 1/3，以及為非單一性別組成董事會，惟名單中之貝昱有限公司、欣忻有限公司並無充分相關資訊以協助投票判斷，且考量法人代表被替換之風險，可能導致傷害股東權益之情形發生，故予以反對。
1476	儒鴻	2024-06-12	解除新任董事及其代表人競業禁止之限制案	承認或贊成
1503	士電	2024-06-19	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
1503	士電	2024-06-19	112 年度盈餘分派案	承認或贊成
1503	士電	2024-06-19	解除法人董事代表人競業禁止之限制案	承認或贊成
1519	華城	2024-06-13	112 年度合併財務報表暨個體財務報表及營業報告書	承認或贊成
1519	華城	2024-06-13	112 年度盈餘分派案	承認或贊成
1519	華城	2024-06-13	擬修訂本公司章程	承認或贊成
1519	華城	2024-06-13	盈餘轉增資發行新股案。	承認或贊成
1519	華城	2024-06-13	修訂本公司「資金貸與他人作業程序」案。	承認或贊成
1736	喬山	2024-06-26	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
1736	喬山	2024-06-26	112 年度盈餘分派案	承認或贊成
1736	喬山	2024-06-26	修正「資金貸與他人作業程序辦法」案	承認或贊成
2303	聯電	2024-05-30	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
2303	聯電	2024-05-30	112 年度盈餘分派案	承認或贊成
2303	聯電	2024-05-30	選舉本公司第十六屆董事。	承認或贊成
2303	聯電	2024-05-30	解除新任董事及其法人代表人競業禁止之限制案	承認或贊成
2303	聯電	2024-05-30	擬修訂本公司章程	承認或贊成
2303	聯電	2024-05-30	擬發行限制員工權利新股	對於激勵員工所發行之無償型限制員工權利型股票，雖然其獎勵連結股東利益與 ESG，公司亦闡明本案暫估費用化總金額約為新台幣 2,943,491 仟元；依目前公司已發行股數，暫估民國 113 年至 117 年費用化金額對每股盈餘可能影響金額分別約為新台幣 0.01 元、0.07 元、0.07 元、0.04 元及 0.03 元，然而，經審閱發行條件後，考量發行價格為無償發行，低於市價甚遠，初步研判可能有傷害股東權益之情形發生，故予以反對。
2308	台達電	2024-05-30	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
2308	台達電	2024-05-30	112 年度盈餘分派案	承認或贊成
2308	台達電	2024-05-30	擬修訂本公司章程	承認或贊成
2308	台達電	2024-05-30	擬修訂本公司「取得或處分資產處理程序」、「資金貸與他人作業程序」、「背書保證作業程序」	承認或贊成
2308	台達電	2024-05-30	選舉公司董事案。	經審閱 12 名董事及獨立董事候選人名單，皆為經歷豐富之產業人士，將為公司帶來不同背景之專業管理人員，幫助公司持續成長。此外，董事會結構也符合 1/3 為獨立董事，以及女性董事比例達 33%，為非單一性別董事會，符合集團期許。惟曾惠謹女士與徐秀蘭女士兼任多間公司，恐有過度兼任之風險，故予以反對。
2308	台達電	2024-05-30	解除新任董事及其法人代表人競業禁止之限制案	觀察多數董事兼任內容，並未與公司業務具有衝突性；惟曾惠謹女士兼任 10 間公司，與徐秀蘭女士兼任 21 間公司，恐有過度兼任之風險；故反對解除曾惠謹女士與徐秀蘭女士之競業禁止限制。對於其他董事，則勉為同意解除董事競業禁止之限制。
2317	鴻海	2024-05-31	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
2317	鴻海	2024-05-31	112 年度盈餘分派案	承認或贊成
2317	鴻海	2024-05-31	解除董事競業禁止之限制案	承認或贊成
2324	仁寶	2024-05-31	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
2324	仁寶	2024-05-31	112 年度盈餘分派案	承認或贊成
2324	仁寶	2024-05-31	選舉第十五屆董事案	承認或贊成
2324	仁寶	2024-05-31	擬解除董事競業禁止之限制案	承認或贊成
2327	國巨	2024-05-30	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
2327	國巨	2024-05-30	擬以盈餘轉增資發行新股案	承認或贊成
2327	國巨	2024-05-30	擬以發行新股方式發行限制員工權利新股案	對於激勵員工發行無償型限制員工權利型股票，雖然公司已說明可能費用化之金額總計約為新台幣 618,849 仟元；加計目前流通在外股數計算，前述費用化金額對民國 113 年、民國 114 年及民國 115 年每股盈餘最大可能減少金額，分別為新台幣 0.48 元、0.48 元及 0.50 元，對股東權益影響有限，然而，經審閱發行條件後，公司所提供訊息有限，考量以無償發行方式，低於市價甚遠，折價率遠超過集團規定之 20%，初步研判有傷害股東權益之情形發生，故予以反對。
2327	國巨	2024-05-30	修訂本公司「資金貸與及背書保證作業程序」案	承認或贊成
2327	國巨	2024-05-30	擬修訂本公司「公司章程」案	承認或贊成
2327	國巨	2024-05-30	選舉第 14 屆董事	經審閱 9 名董事及獨立董事候選人名單，公司獨立董事占董事會席次達 1/3，以及為非單一性別組成董事會，皆符合集團期許，然而，董事候選人名單雖皆為學經歷豐富之產業人士，董事卻皆為公司法人代表。考量法人代表被替換之風險，可能導致傷害股東權益之情形發生，故予以反對。此外，由於李振齡先生擔任董事已逾三屆，對於選任獨立董事而言，獨立性可能不足，故予以反對。
2327	國巨	2024-05-30	本公司董事競業禁止之免除案	由於第六案第 14 屆董事候選名單持反對意見，對解除第 14 屆董事競業禁止之限制同樣採取反對意見。
2330	台積電	2024-06-04	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
2330	台積電	2024-06-04	修訂公司章程案	承認或贊成
2330	台積電	2024-06-04	發行限制員工權利新股案	承認或贊成
2330	台積電	2024-06-04	董事改選案	承認或贊成
2345	智邦	2024-06-13	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
2345	智邦	2024-06-13	112 年度盈餘分派案	承認或贊成
2345	智邦	2024-06-13	「公司章程」修正案	承認或贊成

2345	智邦	2024-06-13	選舉第十三屆董事(含獨立董事)選任案	經審閱 7 名董事及獨立董事候選人名單，董事候選人名單皆為學經歷豐富之產業人士，且公司獨立董事占董事會席次達 1/3，以及為非單一性別組成董事會。惟名單中之寬鑫投資(股)公司，並無充分相關資訊以協助投票判斷，可能導致傷害股東權益之情形發生，故予以反對。
2345	智邦	2024-06-13	解除新任董事及其代表人競業禁止之限制案	廷信(股)公司代表人同時兼任 7 間公司之董事長、6 間公司之董事與 3 間公司之監察人，具過度兼任之疑慮，故於以反對。
2368	金像電	2024-05-30	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
2368	金像電	2024-05-30	112 年度盈餘分派案	承認或贊成
2368	金像電	2024-05-30	改選本公司董事 10 人(含獨立董事 4 人)案。	承認或贊成
2368	金像電	2024-05-30	解除本公司部分新任董事競業禁止限制案	承認或贊成
2379	瑞昱	2024-05-30	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
2379	瑞昱	2024-05-30	112 年度盈餘分派案	承認或贊成
2379	瑞昱	2024-05-30	改選本公司董事 10 人(含獨立董事 4 人)案。	承認或贊成
2379	瑞昱	2024-05-30	解除本公司部分新任董事競業禁止限制案	承認或贊成
2382	廣達	2024-06-14	112 年度合併財務報表暨個體財務報表及營業報告書	承認或贊成
2382	廣達	2024-06-14	112 年度盈餘分派案	承認或贊成
2383	台光電	2024-05-29	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
2383	台光電	2024-05-29	112 年度盈餘分派案	承認或贊成
2383	台光電	2024-05-29	增選獨立董事 1 席案	承認或贊成
2404	漢唐	2024-05-31	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
2404	漢唐	2024-05-31	112 年度盈餘分派案	承認或贊成
2404	漢唐	2024-05-31	全面改選董事案	承認或贊成
2404	漢唐	2024-05-31	解除新任董事及其代表人競業行為之限制案	承認或贊成
2421	建準	2024-06-14	112 年度合併財務報表暨個體財務報表及營業報告書	承認或贊成
2421	建準	2024-06-14	112 年度盈餘分派案	承認或贊成
2421	建準	2024-06-14	改選本公司董事案	承認或贊成
2449	京元電子	2024-05-31	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
2449	京元電子	2024-05-31	112 年度盈餘分派案	承認或贊成
2449	京元電子	2024-05-31	補選第 15 屆董事案	承認或贊成
2449	京元電子	2024-05-31	擬解除公司董事競業禁止之限制案	承認或贊成
2449	京元電子	2024-05-31	擬修訂本公司章程案	承認或贊成
2454	聯發科	2024-05-27	本公司發行限制員工權利新股案	儘管公司已經闡明本案暫估費用化總金額約為新台幣 8,028 佰萬元，依目前公司已發行股數，公司暫估民國 113 年至 117 年之每股盈餘最大可能減少金額，分別為 0.28 元、0.89 元、1.11 元、0.93 元及 0.22 元，對年度每股盈餘影響有限。然而，經審閱發行條件後，若以費用化金額和預計發行股數估算發行價格約為 334.5 元，考量發行價格低於市價甚遠，初步研判可能有傷害股東權益之情形發生，故予以反對。
2454	聯發科	2024-05-27	改選本公司第十屆董事(含獨立董事)案	承認或贊成
2455	全新	2024-05-30	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
2455	全新	2024-05-30	112 年度盈餘分派案	承認或贊成
2504	國產	2024-05-31	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
2504	國產	2024-05-31	112 年度盈餘分派案	承認或贊成
2603	長榮	2024-05-28	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
2603	長榮	2024-05-28	112 年度盈餘分派案	承認或贊成
2603	長榮	2024-05-28	擬修訂「股東會議事規則」案	承認或贊成
2603	長榮	2024-05-28	擬修訂本公司「董事選舉辦法」案	承認或贊成
2618	長榮航	2024-05-29	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
2618	長榮航	2024-05-29	112 年度盈餘分派案	承認或贊成
2618	長榮航	2024-05-29	修訂「股東會議事規則」案	承認或贊成
2618	長榮航	2024-05-29	修訂「董事選舉辦法」案	承認或贊成
2891	中信金	2024-06-14	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
2891	中信金	2024-06-14	112 年度盈餘分派案	承認或贊成
2891	中信金	2024-06-14	發行限制員工權利新股案	雖然公司闡明本次發行限制員工權利新股 50,000 股，加計目前本公司流通在外股數 19,622,009 仟股，對公司 113 至 117 年度每股盈餘可能影響分別約為 0.005 元、0.014 元、0.014 元、0.014 元及 0.014 元，稀釋情形尚屬有限。然而，經審閱發行條件後，考量發行價格為無償發行，低於市價甚遠；且配股之條件衡量指標包含民國 111 年至民國 115 年之公司業績與個人考績，部份指標已經實現，具有較高可確定性，具激勵效果有限，並在公平性上具有疑慮，初步研判有可能傷害股東權益，故予以反對。
3005	神基	2024-05-29	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
3005	神基	2024-05-29	112 年度盈餘分派案	承認或贊成
3005	神基	2024-05-29	變更公司名稱及修正「公司章程」部分條文案	承認或贊成
3005	神基	2024-05-29	修正「股東會議事規則」部分條文案	承認或贊成
3005	神基	2024-05-29	解除董事競業之限制案	承認或贊成
3008	大立光	2024-06-07	112 年度合併財務報表暨個體財務報表及營業報告書	承認或贊成
3008	大立光	2024-06-07	112 年度盈餘分派案	承認或贊成
3010	華立	2024-05-28	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
3010	華立	2024-05-28	112 年度盈餘分派案	承認或贊成
3010	華立	2024-05-28	擬修訂本公司「公司章程」案	閱讀修訂後的條文，擬修訂條文提及欲放寬員工酬勞區間；規定方式由該年度獲利之 9%-13%作為員工酬勞，更改為員工酬勞不少於該年度獲利之 2%，由於放寬區間之後，員工酬勞無明確規範上限，初步研判恐有傷害股東權益之事項，故予以反對。
3014	聯陽	2024-05-28	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
3014	聯陽	2024-05-28	112 年度盈餘分派案	承認或贊成
3017	奇鋐	2024-06-14	112 年度合併財務報表暨個體財務報表及營業報告書	承認或贊成
3017	奇鋐	2024-06-14	112 年度盈餘分派案	承認或贊成
3017	奇鋐	2024-06-14	修改本公司「公司章程」部份條文案	承認或贊成
3017	奇鋐	2024-06-14	解除董事競業禁止限制案	承認或贊成
3034	聯詠	2024-05-31	112 年度合併財務報表暨個體財務報表及營業報告書	承認或贊成
3034	聯詠	2024-05-31	112 年度盈餘分派案	承認或贊成
3034	聯詠	2024-05-31	改選本公司董事案	承認或贊成
3034	聯詠	2024-05-31	解除董事競業禁止限制案	承認或贊成

3035	智原	2024-05-29	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
3035	智原	2024-05-29	112 年度盈餘分派案	承認或贊成
3035	智原	2024-05-29	選舉第十二屆董事案	承認或贊成
3035	智原	2024-05-29	擬解除董事競業禁止之限制案	承認或贊成
3037	欣興	2024-05-31	112 年度合併財務報表暨個體財務報表及營業報告書	承認或贊成
3037	欣興	2024-05-31	112 年度盈餘分派案	承認或贊成
3037	欣興	2024-05-31	解除董事競業禁止限制案	承認或贊成
3131	弘塑	2024-06-19	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
3131	弘塑	2024-06-19	112 年度盈餘分派案	承認或贊成
3231	緯創	2024-05-30	第十屆董事改選案。	承認或贊成
3231	緯創	2024-05-30	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
3231	緯創	2024-05-30	112 年度盈餘分派案	承認或贊成
3231	緯創	2024-05-30	擬辦理增資案	承認或贊成
3231	緯創	2024-05-30	擬修訂本公司章程	承認或贊成
3231	緯創	2024-05-30	解除新任董事及其法人代表人競業禁止之限制案	承認或贊成
3260	威剛	2024-05-27	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
3260	威剛	2024-05-27	112 年度盈餘分派案	承認或贊成
3260	威剛	2024-05-27	公司章程部份條文修正案	承認或贊成
3260	威剛	2024-05-27	「取得或處分資產處理程序」部份條文修正案	雖公司因應實務需求，而進行「取得或處分資產處理程序」辦法條文調整，但公司將每月避險策略之呈報對象，放寬至僅呈報總經理；此外，公司欲提高衍生性商品交易契約總額，並欲放寬部份衍生性商品交易損失上限；提案內容並無詳細說明提高之原因，恐造成未來對公司營運及股東權益不必要之損害，故建議反對。
3264	欣銓	2024-05-31	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
3264	欣銓	2024-05-31	112 年度盈餘分派案	承認或贊成
3264	欣銓	2024-05-31	「公司章程」修訂案	承認或贊成
3264	欣銓	2024-05-31	資本公積發放現金案	承認或贊成
3293	鈞象	2024-06-24	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
3293	鈞象	2024-06-24	112 年度盈餘分派案	承認或贊成
3293	鈞象	2024-06-24	修正「公司章程」案	承認或贊成
3293	鈞象	2024-06-24	112 年度盈餘轉增資發行新股案	承認或贊成
3293	鈞象	2024-06-24	選舉第 14 屆董事案	經審閱 9 名董事及獨立董事候選人名單，皆為經歷豐富之產業人士，將為公司帶來不同背景之專業管理人員，並且為非單一性別組成董事會。惟戴凱文先生連任已滿三屆，因此對於其擔任獨立董事之獨立性有所疑慮，故予以反對。
3293	鈞象	2024-06-24	解任新任董事之競業禁止案	由於第五案對董事會名單持反對意見，對解除董事競業禁止之限制同樣採取反對意見。
3324	雙鴻	2024-05-24	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
3324	雙鴻	2024-05-24	112 年度盈餘分派案	承認或贊成
3324	雙鴻	2024-05-24	修訂「公司章程」案	承認或贊成
3324	雙鴻	2024-05-24	選舉第十屆董事	經審閱 7 名董事及獨立董事候選人名單，公司獨立董事占董事會席次達 1/3，以及為非單一性別組成董事會，皆符合集團期許，董事候選人名單皆為學經歷豐富之產業人士，惟名單中之瑄鴻投資股份有限公司並無充分相關資訊以協助投票判斷，並考量法人代表被替換之風險，可能導致傷害股東權益之情形發生，故予以反對。
3324	雙鴻	2024-05-24	解除新任董事及其代表人競業之限制案	由於第四案第十屆董事候選名單持反對意見，對解除第十屆董事競業禁止之限制同樣採取反對意見，此外，在董事候選名單中，有三位董事兼任超過六份職務，且公司並未提供提案更多細節，無法判斷董事人選是否有與公司存在利益衝突，故建議反對此案。
3362	先進光	2024-06-20	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
3362	先進光	2024-06-20	112 年度盈餘分派案	承認或贊成
3362	先進光	2024-06-20	修訂本公司股東會議事章程案	承認或贊成
3443	創恩	2024-05-16	112 年度財務報表及營業報告書	承認或贊成
3443	創恩	2024-05-16	112 年度盈餘分派案	承認或贊成
3529	力旺	2024-06-19	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
3529	力旺	2024-06-19	112 年度盈餘分派案	承認或贊成
3529	力旺	2024-06-19	第 9 屆董事暨獨立董事全面改選案	經審閱 10 名董事及獨立董事候選人名單，董事候選人名單皆為學經歷豐富之產業人士，以及為非單一性別組成董事會。但是，公司獨立董事占董事會席次未達 1/3，故應反對所有非獨立董事候選人。惟考量此舉對公司影響甚大，且公司獨董比例已達 30%，因此，於本次董事名單中，以考量法人代表被替換之風險為先，對於浩瀚國際投資有限公司法人代表-徐浩先生與盧俊宏先生，予以反對；對其他候選人勉予承認。
3529	力旺	2024-06-19	解除法人董事代表人競業禁止之限制案	由於第三案董事候選名單持反對意見，對解除董事競業禁止之限制同樣採取反對意見。
3533	嘉澤	2024-06-13	112 年度合併財務報表暨個體財務報表及營業報告書	承認或贊成
3533	嘉澤	2024-06-13	112 年度盈餘分派案	承認或贊成
3533	嘉澤	2024-06-13	修改本公司「公司章程」部份條文案	承認或贊成
3533	嘉澤	2024-06-13	改選本公司董事案	承認或贊成
3533	嘉澤	2024-06-13	解除董事競業禁止限制案	承認或贊成
3653	健策	2024-05-30	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
3653	健策	2024-05-30	112 年度盈餘分派案	承認或贊成
3661	世芯-KY	2024-05-30	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
3661	世芯-KY	2024-05-30	112 年度盈餘分配案	承認或贊成
3661	世芯-KY	2024-05-30	修訂股東會議事規則案	承認或贊成
3661	世芯-KY	2024-05-30	解除董事競業禁止案	承認或贊成
3661	世芯-KY	2024-05-30	本公司辦理私募普通股案	承認或贊成
3675	德微	2024-06-28	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
3675	德微	2024-06-28	112 年度盈餘分派案	承認或贊成
3711	日月光投控	2024-06-26	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
3711	日月光投控	2024-06-26	112 年度盈餘分派案	承認或贊成
3711	日月光投控	2024-06-26	討論發行限制員工權利新股案	承認或贊成
3711	日月光投控	2024-06-26	「公司章程」修訂案	承認或贊成
3711	日月光投控	2024-06-26	改選公司董事案	承認或贊成
3711	日月光投控	2024-06-26	解除公司新選任董事之競業禁止限制案	承認或贊成
4958	臻鼎-KY	2024-05-30	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成

4958	臻鼎-KY	2024-05-30	112 年度盈餘分配案	承認或贊成
4958	臻鼎-KY	2024-05-30	董事選舉辦法修訂案	承認或贊成
4958	臻鼎-KY	2024-05-30	解除新任董事及其代表人競業之限制案	承認或贊成
4966	譜瑞-KY	2024-06-12	112 年度營業報告書案	承認或贊成
4966	譜瑞-KY	2024-06-12	112 年度合併財務報表案	承認或贊成
4966	譜瑞-KY	2024-06-12	112 年度盈餘分配案	承認或贊成
4968	立積	2024-05-29	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
4968	立積	2024-05-29	112 年度盈餘分配案	承認或贊成
4968	立積	2024-05-29	修訂本公司「公司章程」部分條文案。	承認或贊成
4979	華星光	2024-06-14	承認 112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
4979	華星光	2024-06-14	112 年度盈餘分配案	承認或贊成
4979	華星光	2024-06-14	本公司擬辦理私募普通股案	本次現金增資對原股東稀釋比例約為 10.65%，高於安聯集團規定之 10%。初步研判恐有傷害股東權益之疑慮，故予以反對。
4979	華星光	2024-06-14	修訂本公司「公司章程」案：	承認或贊成
4979	華星光	2024-06-14	改選第八屆董事案：	經審閱 12 名董事及獨立董事候選人名單，皆為經歷豐富之產業人士，並為非單一性別董事會。然而，鄭瑞明先生已連任董事達 3 屆，以及胡定康先生曾任華星光總經理職務，恐無法達到獨立董事應有之獨立性，故無法被認定為獨立董事。若扣除鄭瑞明先生與胡定康先生，則整體董事會獨立性未達 1/3，因此須反對其他非獨立董事候選人。簡而言之，除了同意翁順隆先生與王彥治先生候選獨立董事之外，對於其他董事候選人/獨立董事候選人皆予以反對。
4979	華星光	2024-06-14	解除第八屆新任董事競業禁止限制案：	由於第五案對法人股東持反對意見，對解除該任董事競業禁止之限制同樣採取反對意見。
5269	祥碩	2024-04-18	以現金增資發行普通股參與發行海外存託憑證案。	承認或贊成
5269	祥碩	2024-06-18	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
5269	祥碩	2024-06-18	112 年度盈餘分配案	承認或贊成
5269	祥碩	2024-06-18	增選獨立董事案	承認或贊成
5269	祥碩	2024-06-18	解除新任董事競業禁止限制案	承認或贊成
5274	信驊	2024-05-30	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
5274	信驊	2024-05-30	112 年度盈餘分配案	承認或贊成
5274	信驊	2024-05-30	修訂股東會議事規則案	承認或贊成
5274	信驊	2024-05-30	擬修訂「董事選任程序」	承認或贊成
5274	信驊	2024-05-30	第八屆董事改選案	承認或贊成
5274	信驊	2024-05-30	解除新任董事及其代表人競業之限制案	承認或贊成
5347	世界	2024-06-14	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
5347	世界	2024-06-14	112 年度盈餘分配案	承認或贊成
5347	世界	2024-06-14	修訂公司章程案	承認或贊成
5347	世界	2024-06-14	修訂「取得或處分資產處理程序」案	公司欲將長短期有價證券投資總額上限，由母公司業主權益之 200% 提升到 250%，並將投資個別有價證券之金額上限，由母公司業主權益之 130% 提升至 180%。儘管公司已說明同業之投資總額上限，為淨值比率之 70%~300% 不等、個別投資金額上限，為淨值比率之 40%~120% 不等；本次修訂並未超出合理範圍。然而，因公司未明確提出必須提升其投資總額之理由，此舉可能會使公司風險增加，恐在未來傷害股東權益，故予以反對。
5347	世界	2024-06-14	修訂「資金貸與他人作業程序」案	公司欲將資金貸與之總額上限，由公司淨值之 20% 提升至 40%；且對於有短期融通資金必要之公司，個別貸與金額上限由公司淨值之 10% 提升至 40%，儘管公司已說明，同業之短期融通總額上限，多為公司淨值之 40%，短期融通單一對象金額上限為 10%~40% 不等，本次修訂並未超出合理範圍。然而，因公司未明確提出必須提升其資金貸與上限之理由，此舉可能會使公司風險增加，恐在未來傷害股東權益，故予以反對。
5347	世界	2024-06-14	修訂「背書保證作業程序」案	公司欲將對外背書保證總額度之上限，由公司淨值之 30% 提升至 45%；且單一企業背書保證總額度之上限，由公司淨值之 10% 提升至 45%。儘管公司已說明，同業之整體對外背書保證總額度，多為公司淨值之 30%~150% 不等，單一企業背書保證金額之上限，為公司淨值之 10%~140% 不等，本次修訂並未超出合理範圍。然而，因公司未明確提出必須對外背書保證總額度之理由，此舉可能會使公司風險增加，恐在未來傷害股東權益，故予以反對。
5347	世界	2024-06-14	改選董事案	經審閱 9 名董事(含 5 名獨立董事)候選人為產業知識豐富之教育界人士，將為公司帶來學術背景之專業管理人員，有助於公司持續成長。在其董事會候選名單中，1/3 為獨立董事，以及為非單一性別組成董事會，符合集團期許。惟金聯飭先生、史欽泰先生連任董事已超過三屆，因此對於其候選獨立董事予以反對；對於其他董事候選名單，則予以同意。
5347	世界	2024-06-14	解除新任董事競業禁止之限制案	承認或贊成
5347	世界	2024-06-14	發行民國 113 年限制員工權利新股案	激勵員工發行無償型限制員工權利型股票，公司亦闡明本案暫估費用化總金額約為新台幣 3,070 佰萬元，依目前公司已發行股數，暫估民國 114 年至 119 年費用化金額對每股盈餘可能影響金額分別約為新台幣 0.33 元、0.40 元、0.35 元、0.25 元、0.08 元及 0.03 元。然而，經審閱發行條件後，考量發行價格為無償發行，低於市價甚遠；且未明確設置配股資格之條件。初步研判可能有傷害股東權益之情形發生，予以反對。
5388	中瀾	2024-05-31	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
5388	中瀾	2024-05-31	112 年度盈餘分配案	承認或贊成
5388	中瀾	2024-05-31	擬辦理私募普通股或私募國內外轉換公司債案	承認或贊成
5388	中瀾	2024-05-31	擬修訂「取得或處分資產處理作業程序」案	公司表示本次為配合營業額成長而調整授權額度及層級，以及為配合組織調整而修訂執行單位和權責劃分。儘管同意公司因應組織變動而有所調整，惟放寬授權額度恐在未來對公司造成潛在風險，進而傷害股東權益，在公司沒有更確切說明須調升授權額度原因的情況下，予以反對。
5483	中美晶	2024-06-20	112 年度營業報告書、財務報表案及盈餘分配案	承認或贊成
5483	中美晶	2024-06-20	修訂「從事衍生性商品交易處理程序」案	承認或贊成
5483	中美晶	2024-06-20	擬辦理公開募集或私募有價證券案	承認或贊成
6138	茂達	2024-06-21	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
6138	茂達	2024-06-21	112 年度盈餘分配案	承認或贊成
6138	茂達	2024-06-21	增選董事 1 席案	對於候選名單中之京茂投資股份有限公司，因為無充分相關資訊以進行投棄判斷，故予以反對。
6191	精成科	2024-06-18	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
6191	精成科	2024-06-18	112 年度盈餘分配案	承認或贊成
6191	精成科	2024-06-18	解除董事競業禁止限制案	承認或贊成
6239	力成	2024-05-30	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
6239	力成	2024-05-30	112 年度盈餘分配案	承認或贊成

6239	力成	2024-05-30	擬辦理現金增資發行普通股參與發行海外存託憑證及/或現金增資發行普通股/或以私募方式辦理現金增資發行普通股及/或以私募方式發行新股參與海外存託憑證案	承認或贊成
6274	台耀	2024-06-19	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
6274	台耀	2024-06-19	112 年度盈餘分派案	承認或贊成
6274	台耀	2024-06-19	選舉第十六屆董事(含獨立董事)選任案	承認或贊成
6274	台耀	2024-06-19	解除新任董事競業禁止之限制案	承認或贊成
6282	康舒	2024-06-20	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
6282	康舒	2024-06-20	112 年度盈餘分派案	承認或贊成
6282	康舒	2024-06-20	第 21 屆董事暨獨立董事全面改選案	經審閱 11 名董事及獨立董事候選人名單，董事候選人名單皆為學經歷豐富之產業人士，且公司獨立董事占董事會席次達 1/3，以及為非單一性別組成董事會，皆符合安聯期待，予以承認。惟對於股東提名之李文雄先生，應提供明確提名理由；因為本次未提供相關說明，缺乏資訊判斷其候選人是否適任，故予以反對。
6282	康舒	2024-06-20	解除新任董事競業禁止之限制案	承認或贊成
6415	矽力*-KY	2024-05-30	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
6415	矽力*-KY	2024-05-30	112 年度盈餘分派案	承認或贊成
6415	矽力*-KY	2024-05-30	修訂「背書作業程序」案	公司雖說明提案係配合公司實際需求，然而針對對外保證齊書合計總額由 50%提升至 100%，且單一企業保證額上限由 20%提升到 30%，可能造成未來對公司營運及股東權益不必要之風險，故建議反對。
6415	矽力*-KY	2024-05-30	發行限制員工權利新股案	雖然公司闡明本次發行限制員工權利新股 500,000 股，以 2024 年 3 月 11 日收盤價每股新台幣 402.5 元為估算基礎，估計可能費用化金額共約新台幣 201,250 仟元；加計目前公司已發行股份總數 384,963 仟股及所訂既得條件，對公司發行後每股盈餘影響約新台幣 0.52 元。然而，經審閱發行條件後，考量發行價格為無償發行，低於市價甚遠，折價率遠超過集團規定之 20%，初步研判有傷害股東權益之情形發生，故予以反對。
6515	穎崙	2024-06-21	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
6515	穎崙	2024-06-21	112 年度盈餘分派案	承認或贊成
6515	穎崙	2024-06-21	修正「公司章程」案	承認或贊成
6526	達發	2024-06-21	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
6526	達發	2024-06-21	112 年度盈餘分派案	承認或贊成
6526	達發	2024-06-21	修訂「公司章程」案	承認或贊成
6526	達發	2024-06-21	修訂「取得或處分資產處理程序」案	儘管公司為因應營運需求及業務發展，而調整「取得或處分資產處理程序」辦法條文；然而，經閱讀修訂後條文，公司欲將取得與處分之長期性股權投資授權董事會決定之金額上限由一億五千萬元提高到三億元，以及同一會計年度內執行同一投資標的授權董事長決定之累積金額上限由三億元提高到五億元，恐造成未來對公司營運及股東權益不必要之損害，故建議反對。
6526	達發	2024-06-21	修訂「資金貸與他人作業程序」案	資金貸與總額上限從公司淨值的 20%提高為 40%，並將可貸與資金之子公司持股比例由九成放寬為五成；此舉可能提高公司之營運風險，進而導致股東權利受損，故建議反對。
6526	達發	2024-06-21	解除公司董事競業禁止之限制案	承認或贊成
6643	M31	2024-05-27	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
6643	M31	2024-05-27	112 年度盈餘分派案	承認或贊成
6643	M31	2024-05-27	112 年度盈餘轉增資發行新股案	承認或贊成
6643	M31	2024-05-27	解除本公司第十屆董事競業禁止之限制案	承認或贊成
6683	雍智科技	2024-06-03	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
6683	雍智科技	2024-06-03	112 年度盈餘分派案	承認或贊成
6683	雍智科技	2024-06-03	擬通過發行限制員工權利新股案	激勵員工發行無償型限制員工權利型股票，公司亦闡明本案暫估費用化總金額約為新台幣 52,006 仟元，依目前公司已發行股數，暫估民國 113 年至 117 年費用化金額對每股盈餘可能影響金額分別約為新台幣 0.33 元、0.84 元、0.44 元、0.23 元及 0.08 元。然而，經審閱發行條件後，考量發行價格為無償發行，低於市價甚遠，初步研判可能有傷害股東權益之情形發生，故予以反對。
6683	雍智科技	2024-06-03	董事全面改選案	經審閱 7 名董事及獨立董事候選人名單，董事候選人名單皆為學經歷豐富之產業人士，且公司獨立董事占董事會席次達 1/3，以及為非單一性別組成董事會，皆符合安聯期待。惟名單中之竟逸投資有限公司無充分相關資訊以協助投票判斷，且考量法人代表被替換之風險，可能導致傷害股東權益之情形發生，故予以反對。
6683	雍智科技	2024-06-03	解除新任董事及其代表人競業禁止之限制案	由於第四案董事候選名單持反對意見，對解除董事競業禁止之限制同樣採取反對意見。
6863	永道-KY	2024-06-27	2023 年度決算表冊案	承認或贊成
6863	永道-KY	2024-06-27	2023 年度盈餘分派案	承認或贊成
6863	永道-KY	2024-06-27	修訂「股東會議事規則」部分條文案	承認或贊成
8299	群聯	2024-05-27	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
8299	群聯	2024-05-27	112 年度盈餘分派案	承認或贊成
8299	群聯	2024-05-27	補選本公司董事一席案	承認或贊成
8299	群聯	2024-05-27	本公司辦理私募普通股案	承認或贊成
8299	群聯	2024-05-27	擬解除董事競業禁止案	承認或贊成
9921	巨大	2024-06-21	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
9921	巨大	2024-06-21	112 年度盈餘分派案	承認或贊成
9921	巨大	2024-06-21	改選董事案	經審閱 12 名董事及獨立董事候選人名單，絕大多數皆為經歷豐富之產業人士，以及為非單一性別組成董事會。然而，獨立董事於董事會占比未達 1/3，故對於其他非獨立董事予以反對，考量為了避免對公司營運造成劇烈影響，故於非獨立董事名單中，同意杜綉珍女士與劉湧昌先生；並同意所有獨立董事候選人。
9921	巨大	2024-06-21	解除公司新任董事及其代表人競業禁止之限制案	承認或贊成
9958	世紀鋼	2024-06-28	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
9958	世紀鋼	2024-06-28	112 年度盈餘分派案	承認或贊成
9958	世紀鋼	2024-06-28	修訂「公司章程」案	承認或贊成
9958	世紀鋼	2024-06-28	修訂「取得或處分資產處理程序」部分條文案	雖公司因應海外投資設廠及購置非供營業用不動產規劃需求，而進行「取得或處分資產處理程序」辦法條文調整，但購置非供營業使用之不動產及其使用權資產總額上限由淨值的 30%提高到 40%，且公司將投資有價證券總額上限由淨值的 100%提高到 150%，恐造成未來對公司營運及股東權益不必要之損害，故建議反對。
9958	世紀鋼	2024-06-28	辦理私募普通股案	承認或贊成
9958	世紀鋼	2024-06-28	全面改選董事(含獨立董事三席)案	承認或贊成
9958	世紀鋼	2024-06-28	解除新任董事及其代表人競業禁止限制案	承認或贊成