

ALLIANZ GLOBAL INVESTORS TAIWAN LIMITED

2025

# 安聯投信履行盡職治理報告

DATE: 18 September, 2025

## 一、 盡職治理政策

- 1、 履行盡職治理的責任
- 2、 關注被投資公司
- 3、 議合策略
- 4、 與其他機構投資者的合作行為-聯合議合
- 5、 永續投資先驅
- 6、 盡職治理情形之揭露方式與頻率

## 二、 利益衝突政策

## 三、 投票政策與投票活動之揭露

- 1、 投票政策
- 2、 投票活動

## 四、 實務與揭露

- 1、 盡職治理報告要素
- 2、 議合個案執行與揭露
- 3、 投票揭露

## 一、 盡職治理政策

安聯環球投資代表全球機構與個人客戶投資總資產計 5,910 億歐元的資產(截至 2025/12/31 止)，安聯投信承襲安聯環球投資的全球資源，在投資旅程的每一個階段，為客戶創造價值，並始終保持主動。我們的願景是，邁向改變、創造永續未來，以確保我們客戶、公司業務和整個社會擁有更美好的明天。

**作為主動式基金專家，安聯投信認為與被投資公司進行有建設性的對話對於創造邁向改變的永續之路十分重要。**

對於為客戶管理資產，安聯投信致力於實踐主動盡職治理，希望透過與被投資公司對話以及積極參與投票，引導被投資公司成功實現永續經營。安聯投信也會以我們的投資理念主動提出看法、促成正向改變並記錄議合的成果。上述作法讓我們的投資觀點、議合結果、代理投票互相呼應，進而形成一致的盡職治理方法。

### 1、 履行盡職治理的責任

安聯環球投資的盡職治理行為，包括在下列的廣泛議題上監督及參與被投資公司，議題涵蓋但不限於：策略、績效、資金管理、公司治理跟股東權利、風險管理、營運議題、審計與會計、管理階層薪酬獎勵、環境/社會與商業行為、資訊透明度與揭露。

安聯投信與被投資公司的董事會和管理階層分享我們的知識、觀點和視野，目的在於協助被投資公司改善績效，並確保它們的長期業務前景，進而符合安聯投信客戶的利益。我們的議合範圍除了公司營運外，也包含 ESG 議題。除此之外，代理投票是安聯環球投資在投資和盡職治理過程中的核心部份，安聯投信也持續主動地行使投票權，以履行盡職治理的責任。

### 2、 關注被投資公司

安聯環球投資的全球投資平台具有 600 多名投資專家。投資組合經理人負責監控其各自投資組合中的公司，而永續發展及盡職治理分析師則監控及識別可能具重大 ESG 風險的公司和議題。

安聯環球投資與安聯投信的關注議題包括但不限於：

- 可能會影響公司表現和價值的策略執行/重大發展；
- 財務績效和關鍵價值因素，對於公司策略、主要關鍵績效指標(KPI)、主要競爭對手和整體產業之評估；
- 資金管理議題；
- 公司治理運作情形是否與股東利益一致；

- 領導團隊(即董事會和管理階層)的品質和效率性；
- 可能影響績效、股價和股利的重大風險，包含環境、社會和治理議題；
- 公司報告的品質，包括從會計、審計面向的評估，以及管理層討論的品質；
- 公司是否及時發現在財務、運營或聲譽方面的潛在重大損失；
- 永續發展策略、目標及執行計畫，包含公司實現淨零碳排的途徑。

### 3、議合策略

安聯投信遵循著安聯環球投資的基本議合策略-風險導向方法(risk-based approach)，聚焦於已辨識出的重大 ESG 風險，包括過去股東會上被否決的議案，落後於市場的永續議題，以及來自於永續發展或公司治理有關的爭議。此類型的議合活動往往都與被投資公司的策略、營運或財務表現、資本管理、公司治理以及 ESG 風險和影響力有關。

此外，安聯投信也採用安聯環球投資的議合方法-主題式和聯合式議合：

- 主題式議合(Thematic engagement)：
 

安聯投信依循安聯環球投資以三大永續發展主題：氣候變遷、地球限度和包容性資本主義為主軸。根據每一個市場或每一個投資組合的持有部位規模，並考慮客戶關注程度，或某些基金的優先考量事項，來排列議合專案的優先性。因應客戶對轉型至淨零的興趣以及遵循法規的要求日益提升，擴大我們的氣候議合專案。
- 與其他機構投資人合作行為-聯合式議合(Collaborative engagement)：
 

為了提升與擴大對我們在主要投資市場的議合和成效，我們也開始透過更廣泛的聯合式議合來致力於聚焦氣候轉型、多元性及特定治理議題。考量在股權分散的情況下，通過個人參與很難聽到股東的聲音，因此與其他投資者進行投資公司議合的合作尤為重要。在決定發起或加入聯合式議合的決定取決於許多因子，包括：

  - 關注議題；
  - 安聯投信影響被投資公司的程度；
  - 與其他投資者信任並保持一致性觀點和目標；
  - 就策略和溝通層級提升(potential escalation)達成協議；和
  - 議合成功的可能性。

安聯投信的議合活動方式將涵蓋監督、提供反饋、挑戰企業實踐和尋求變革，以及在極少數情況下的公開干預。雖然安聯投信傾向於以保密方式與被投資公司接洽，但如果保密方法已盡其所能而沒有取得進展，可以公開升級議合來實現目標，並得運用下列措施：

- 電子郵件；
- 與投資人關係、執行董事和高階主管、董事會主席和非執行董事會成員、公司秘書以及運營、控制和永續發展主管進行面對面的會議以及電話會議；

- 給董事會跟管理階層的正式信函；
- 與公司顧問或外部利害關係人討論；
- 代理投票及向被投資公司溝通投票結果；
- 與其他股東的對話與合作；
- 公開干預，包含在股東會聯合提出/自行提出議案、發言，或在媒體發表評論。

作為主動式資產管理公司，安聯投信將議合視為降低投資風險、幫助提升公司表現、確保被投資公司長期發展的一種方式，安聯投信記錄了每次議合與盡職治理的結果，並相信議合與盡職治理的成功亦是投資績效的一部分。針對長期投資的股票，安聯投信透過不定期的議合，提供給發行公司更多更廣的改進面向，以期待發行公司的永續經營是建立在帶領員工一同成長、地球環境改善的前提下，推動社會與企業共好。

#### 4、永續投資先驅

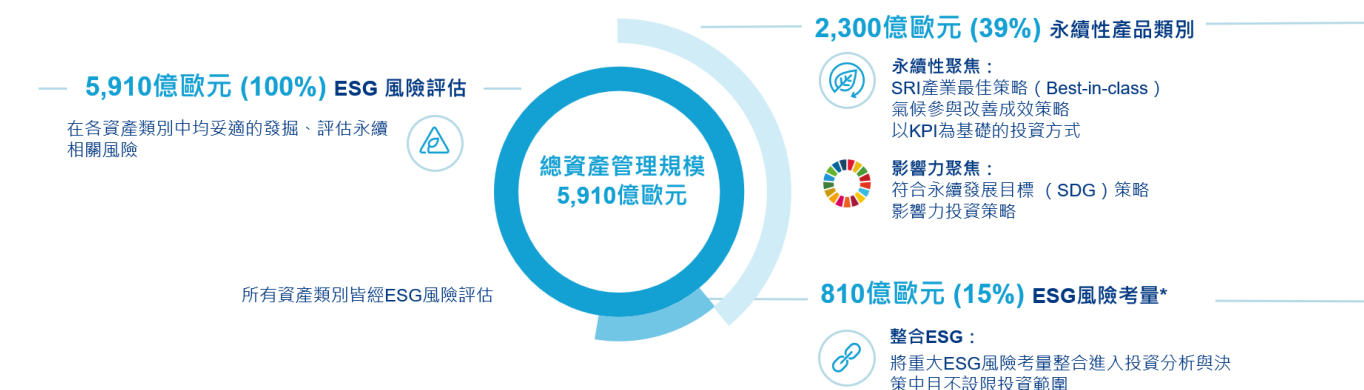
安聯環球投資作為一家主動式的資產管理公司，驅動力源自於一個單純的目標：在邁向永續未來的每一步，為客戶創造價值。

身為秉持永續信念的主動式投資人，安聯環球投資志在掌握具包容、永續性的成長契機以利於客戶資產的保護與增值，並同時對真實世界的改變有所貢獻。截至 2025 年 12 月底，安聯環球投資管理了 5,910 億歐元的資產，涵蓋公開和私募市場的各種資產類別，為全球客戶提供廣泛的永續投資策略。安聯環球投資的永續投資產品，涵蓋三種層面的永續發展解決方案，說明如下：

- I. ESG 風險考量：這些策略將重大 ESG 風險考慮因素納入投資分析，投資範圍不受限制，這一類別包括整合 ESG 投資方法。截至 2024 年 12 月，安聯環球投資全球管理的資產規模為 810 億歐元。
- II. 永續性聚焦：這些策略具有特定的永續目標和價值，採用永續投資的最低排除標準。這一類別包括安聯環球投資的永續責任投資(SRI)產業最佳策略、氣候參與改善成效策略，及以關鍵績效指標為基礎的投資方法。截至 2024 年 12 月，全球管理的資產於永續性聚焦和影響力聚焦之總計規模為 2,300 億歐元。
- III. 影響力聚焦：這些策略的目標是在特定議題上取得可衡量的永續成果，例如可再生能源和聯合國永續發展目標(SDGs)中的優先項目。這一類別包括安聯環球投資的私募市場影響力投資，及符合永續發展目標投資方法。

# 釋放永續投資潛力

安聯環球投資提供ESG風險考量產品及一系列的永續投資產品類別，可滿足客戶的永續相關目標與需求。



## 創造價值的方式

ESG先驅始自1999年 • 2007年簽署聯合國責任投資原則 • 45位以上永續專家 • 參與淨零碳排資產管理者倡議\*\*

截至2025年12月31日，總管理資產為依當前市場價值進行估值的資產或證券投資組合，安聯環球投資旗下公司負責直接或透過委託其他子顧問（當中包括安聯環球投資自2022年7月25日開始由Voya IM提供子顧問服務的資產），向客戶提供全權投資管理決策以及投資組合管理。這不包含安聯環球投資旗下公司主要負責管理的資產，管理資產為代表第三方及安聯集團所管理。資料來源：安聯環球投資。上述圖示僅供解釋說明使用。總數差異源於計算進位。影響力投資包含鎖定氣候變遷、環境議題以及再生能源等不同目標的策略。ESG全名為環境 ( Environmental )、社會 ( Social ) 與治理 ( Governance )；SRI = 社會責任投資，安聯環球投資依歐盟《永續金融揭露規範》區分永續性聚焦、影響力聚焦之投資產品。\*資料來源：www.netzeroassetmanagers.org，2021年\*\*根據歐盟永續金融揭露規範，以ESG風險考量策略不被視為具永續性。

安聯環球投資致力於進行永續發展的目標為，期待在邁向永續未來的每一步，為客戶創造價值。身為秉持永續信念的主動式投資人，安聯環球投資志在掌握具包容、永續性的成長契機以利於客戶資產的維持和成長，並同時對真實世界的改變有所貢獻。因此，我們正式建立了自身的重大性評估(materiality assessments)方法，此方法涵蓋以下兩類重大性：

- **外部影響對企業的重大性：**氣候變遷、地球環境與社會（以及相應的法規與 ESG 因素）對企業營運造成的影響。
- **企業行為對外界的重大性：**企業營運對人類、地球與經濟造成的影響。

這兩種評估皆有助於揭示潛在的財務重大風險與機會(financial materiality)，並增強對投資決策的信心。我們致力於捕捉被投資企業的重大性議題，並透過主題研究、產業與公司分析、積極參與與責任治理(engagement and stewardship)落實評估結果，並在可行的情況下，整合進我們的資料系統。

我們的主題重大性矩陣 ( thematic materiality matrix ) 涵蓋 24 個主要產業與 43 個子產業，透過 19 個議題進行評估，這些議題對應我們三大核心主題：

- **氣候變遷(Climate Change)：**在此主題上，安聯環球投資分析氣候變遷的有形威脅，確認哪些產業受創最深，並與企業積極互動，以制定轉型方案。
- **地球限度(Planetary Boundaries)：**除了關心氣候變遷的單一層面，安聯環球投資也支持生物多樣性、循環經濟及善用土地與水資源。

- **包容性資本主義(Inclusive Capitalism)**：安聯環球投資正視資源的有限性，與資源分配不均的威脅。企業必須創新，以解決人們所面對生存必需品與生活必需品的不均與缺乏，前者如食物、水、潔淨空氣，後者包含教育和基礎設施等，新的市場和成長機會也將隨之開啟。

請參考：《安聯環球投資 2024 年永續投資暨盡職治理報告》[中文版網站](#)、[英文版報告](#)更多有關我們 ESG 方法和該領域活動訊息，請參閱以下網址：<https://tw.allianzgi.com/zh-tw/sustainability>

安聯投信在投資流程之中，秉持安聯環球投資的整合性 ESG(Integrated ESG)投資精神，並在台股投資流程裡，將 ESG 概念導入投資分析報告中。除了對被投資公司進行公司訪談與產業評估，安聯投信亦會參考安聯環球投資內部資源以及被投資公司的現狀陳述，來挖掘潛在的 ESG 投資風險或機會，並評估投資後可能產生的尾端風險(tailrisk)。

針對已經投資或可能投資的企業，安聯投信會積極參與股東會投票或公司議合，在與公司接觸過程中提出安聯投信的建議，藉此督促被投資公司持續推動 ESG 或永續發展作為，以善盡善良管理人之責任。

## 5、盡職治理報告之核准層級

為確保安聯投信盡職治理之有效性及資訊揭露品質，本報告書之內容由權責單位進行撰寫，並經法務暨法令遵循部就適法性進行審閱，由總經理核准後發布，以達內部監管之有效性。

## 6、盡職治理情形之揭露方式與頻率

安聯環球投資的盡職治理活動是符合客戶的利益下進行的。安聯環球投資會根據當地國家/地區的法規要求，報告安聯環球投資的盡職治理和代理投票活動。

安聯環球投資每年於[官方網站](#)揭露前一年度永續投資暨盡職治理報告(Sustainable Investing and Stewardship Report)，其中包含盡職治理政策、利益衝突管理政策、被投資公司之議合、股東會之投票情形等事項。

安聯投信每年於官方網站之[盡職治理專區](#)揭露前一年度履行盡職治理報告，其中包含盡職治理政策、利益衝突管理政策、被投資公司之議合、股東會之投票情形等事項。

## 二、利益衝突政策

身為我們客戶的受託人，安聯環球投資對於客戶的長期最佳利益擔負責任。

我們負有監督責任，必須公平地管理自身與客戶之間以及不同客戶之間的利益衝突。客戶資產的管理需要勤於監測和識別潛在的利益衝突，無論這些利益衝突是內部還是外部的。為了確保適當地管理客戶的最大利益，安聯環球投資已實行全球公司治理和代理投票的指導原則、政策和流程、以及員工培訓，旨在防止潛在或實際的利益衝突所構成或引發損害客戶利益的重大風險。

在《安聯環球投資盡職治理聲明》中提供 5 個潛在衝突的範例，包含：

- 安聯環球投資與母公司安聯集團；
- 安聯環球投資代理投票機制與客戶所持有被投資公司；
- 安聯環球投資代理投票觀點與客戶主張觀點；
- 安聯環球投資旗下產品的重要銷售通路。
- 被投資公司同時也是獨立客戶，或安聯環球投資的董事、高級管理人員或僱員也是該公司的董事。

《請參考：安聯環球投資盡職治理聲明》

此外，安聯投信除遵循上述原則外，亦考量實務作業時，潛在產生利益衝突之態樣，並彙整範例與管理方式如下表：

利益衝突樣態	範例	管理方式
公司與客戶間	各項費用(例如經理費、申購手續費、通路報酬)之收取及揭露  發生客戶申訴或金融消費爭議	依規定於基金公開說明書、公司網站揭露各項費用及定期檢視銷售機構網站是否揭露通路報酬，使客戶在申購前得以充分知悉  (1) 本公司訂有公平待客相關政策及程序，以落實金融服務業公平待客原則 (2) 本公司亦訂有客訴處理準則，針對申訴或金融消費爭議案件，本公司依相關流程予以妥適處理
公司與員工間	勞資關係的衝突(例如員工不滿意公司管理制度)，或員工利用職務獲取個人不當利益	(1) 本公司訂有符合法令並送主管機關核備之工作規則 (2) 本公司訂有相關作業程序，員工為取得不正當個人或業務優勢而提供利益予第三方或接受第三方利益，應通報至相關部門，進行調查及陳報 (3) 本公司遵循集團舉報政策，以利員工發現非法、詐欺或不道德行為之行為時，得以提出檢舉

利益衝突樣態	範例	管理方式
員工與客戶間	<p>員工因業務關係掌握客戶資訊，將資訊用以謀取本身或他人之利益，或洩漏客戶個資</p> <p>員工與客戶、業務夥伴有不當往來</p> <p>基金經理人管理多檔基金之利益衝突</p>	<p>(1) 對客戶資訊之查詢與調閱，除依規定或經核准調閱者外，其他人員禁止調閱</p> <p>(2) 如因執行業務需取用個人資料時，應限於與其業務相關之特定目的必要範圍內為之，不應包括無關之個人資料項目</p> <p>本公司訂有相關作業程序，禁止員工接受不當招待、餽贈。如因業務往來之需求，員工應依規定申報核准，且訂有相關限額要求</p> <p>本公司訂有投資及交易相關程序，基金經理人應符合法令及契約所訂投資範圍及限制，且以客戶最佳利益為原則進行投資決定；本公司並建立職能區隔機制之中國牆制度及相關內部控制制度，以有效防範利益衝突及確保公平對待所有基金</p>
公司與被投資公司間	<p>利用優先取得被投資公司內部消息之機會，從事個人交易</p>	<p>(1) 本公司訂有經手人員及其關係人進行個人交易管理及申報之規定，並不定期舉辦經手人員交易規範宣導以及個人持股清查，避免其交易行為產生利益衝突之情事</p> <p>(2) 本公司訂有相關規範，人員因業務上關係取得、知悉內線消息者，嚴禁交易相關之證券，亦禁止將業務上所知悉之消息透露給他人，或為與受託投資資金相對委託等交易行為</p>
公司與關係企業間	<p>人員執行兼任職務而違反保密或公司利益之規定</p> <p>公司與關係企業間交易，條件有不當損及公司利益或不公平對待之情形</p>	<p>(1) 本公司訂有利益衝突防制作業程序，除法令另有規定外，本公司全體員工應為專任，不得兼任他公司任何職務</p> <p>(2) 依公司法及本公司「董事會議事規則」規定，董事對於議案如有與其自身或其代表之法人有利害關係者，應迴避之，不得加入討論及表決，並不得代理其他董事行使其表決權</p> <p>本公司定期彙整關係企業、董監事、經理人與經手人員有利害關係之公司或個人，作為各部門控制作業之依循，並於基金公開說明書內揭露之</p>

為維持公司專業、誠實及公平的企業形象，並確保全體員工基於誠實信用原則執行職務，本公司亦訂定之相關遵循規範要求本公司員工符合下列各原則與規範：

### 1、五大原則

- 忠實義務原則(Integrity)：包括客戶利益優先、利益衝突避免、禁止不當得利與公平對待客戶等原則。
- 誠信原則(Best Efforts)：本公司人員之行為應符合誠信原則，其基金管理與全權委託帳戶管理相關業務行為，應為客戶追求最高利益。
- 勤勉原則(Due Diligence)：本公司人員為管理並保護客戶資產，應遵循適當程序，各部門並應以定期申報及查核方式，提醒同仁應於其業務範圍內，注意所負責業務之進行與發展。
- 管理謹慎原則(Fiduciary Duty)：本公司人員應以善良管理人之注意及具專業度之謹慎方式管理客戶委託之資產，並遵循職能區隔之中國牆機制，各盡其職務上應盡之注意義務。
- 專業原則：本公司人員應持續充實專業職能，並有效運用於證券投資分析，樹立專業投資理財風氣。

### 2、組織暨辦公室區隔機制

- 各部門，依其部門業務性質，獨立規劃、運作、執行專屬業務。
- 執行業務之相關人員應屬專任，並就承辦業務種類，於執行職務前依規定向公會辦理申報登記。
- 各部門應於獨立辦公處所，處理部門所屬業務。投資研究管理處(含交易部)應建立人員進出管制制度，非部門員工除因職務需要經管理階層授權核准外，不得進出該部門，如有重大事件發生，則依照投資暨交易政策相關規範辦理。
- 台股交易時間內，投資研究管理處(含交易部)須有門禁管理，相關管理機制遵循辦公室管理作業程序規範。
- 來賓來訪時，除特殊業務需要並經核准外，餘均須於辦妥登記手續後，在會客場所會面，非經本公司員工引領，不得任意進入各單位辦公處所。

### 3、資訊管理

本公司各部門對其處理業務之相關資料蒐集、使用、存檔應以控管，並確實遵守下列原則性規定：

- 各部門應建立內部資訊控管制度，並指定資訊控管人員，負責管理內部資訊。
- 各部門對客戶資料除依法令所為之查詢外，有嚴守秘密之義務，其保存位置應隱密，非相關執行業務人員未經准許不得翻閱。

- 各部門對客戶資料查詢與調閱，除依規定及經授權核准得為調閱外，其他人員禁止調閱。
- 非基金事務部門人員調閱申購客戶財(業)務相關資料，非經權責主管核准不得為之。
- 受益人之交易相關資料，應由基金股務人員妥為保管。除依規定及經授權核准得為調閱外，其他人員禁止調閱。
- 投資研究管理處之投資證券資訊除相關作業部門外，不得任意提供其他部門。
- 因研究分析取得上市(櫃)公司未公開內部資訊之控管：
  - 未公開之內部資訊不宜書面化與傳訛。
  - 若有書面化之需要時，人員應簽訂聲明書，嚴禁不當使用或傳遞。
- 公司內部人員在本公司開戶買賣基金，不得利用他人名義為之。
- 各部門使用電腦作業系統，應依其所設定職務權限處理相關資訊，以維護電腦資訊安全，避免不當傳遞、使用。
- 各部門之電腦應用管理系統使用者密碼，事關使用者之業務機密及使用權限，應絕對保密並禁止私自借用。
- 各單位人員申請使用公司內部之應用管理系統時，需填寫「資訊需求申請單」經主管核准。
- 各單位使用人員若有離職或調職異動，其使用權限應適時配合刪除或變更以掌握時效降低風險。為防範密碼外洩致影響公司系統安全，應定期變更使用者密碼，否則終止該密碼使用權限。

#### **4、經手人員買賣股票管理作業**

- 本公司經手人員從事個人投資理財時，均應遵循本公司「法令遵循守則」與「個人交易管理程序」中關於個人交易管理及申報之規定，避免其交易行為產生利益衝突之情事以達到自律目標。

#### **5、人員兼任之利益衝突防範**

- 本公司基金經理人/全權委託投資經理人相互兼任，於內部控制制度中明確訂定利益衝突防範之相關原則。單一經理人同時管理多個投資帳戶時，除非帳戶屬性、特殊考量或可投資範圍不同外，應予以公平對待，針對同一標的同時下單。
- 投資決策經主管簽核完畢後由交易員執行交易，交易員接單後逐一執行。交易員接單時系統會主動以亂數方式排序帳戶，確保非為固定執行順序。

#### **6、與利害關係人利益衝突之管理(含防火牆之建置與保密規定等)**

- 本公司董監事、經理人與經手人員需於每年重新填具申報表告知本公司與其有利害關係之公司或個人，嗣後有異動時需隨時以書面通知本公司。

- 法務暨法令遵循部依據其所填具之申報表製作利害關係人明細表於每月月初提供予相關部門作為控制作業之依循。

## 7、教育宣導

- 新進員工：提供法令遵循訓練，並於到職後十日內完成簽署「法令遵循聲明書」表示已詳細閱讀並同意遵循本公司相關政策及制度。員工另應於線上系統提交「了解法令遵循要求確認書」，藉此確認已依照法務暨法令遵循部要求參加新人到職訓練並了解相關要求。
- 定期性：每年至少辦理一次法令遵循教育訓練課程，並每年度員工須簽署「法令遵循聲明書」，聲明持續遵循本公司法令遵循制度。

## 8、基金經理人績效考核制度與酬金制度

- 本公司績效考核制度及獎酬制度與架構將考量公司經營階層對未來證券市場整體環境、公司過去與未來長期營運展望及預期風險之評估狀況，適時調整之。該制度控管由總經理定期審視其合理性，且應依據基金經理人及全權委託投資經理人之個人績效、部門績效及公司整體營運結果、長期獲利狀況、股東利益、獲利貢獻及公司資金成本整體分析等，訂定考核目標，以避免基金經理人員及全權委託投資經理人員為追求酬金而從事逾越公司風險胃納之行為。經評估、審視有任何風險產生時，即應列於董事會議案中，向董事會報告之。
- 基金經理人及全權委託投資經理人之績效考核項目設定依下列目標進行考核：
  - (1)基金/全委投資帳戶績效：以基金或全委投資帳戶年度績效為基礎而訂定各項目標
  - (2)投資風險控制：以風險管理考量為基礎而訂定各項目標。
  - (3)法規遵循及獎懲情形：以法規遵循落實程度、年度稽核結果為基礎而訂定各項目標。

## 9、彌補措施

- 如處於利益衝突之狀況，員工應依下列方式之一為之：
  - (1)終止已存在之利益衝突狀況；
  - (2)若無法終止已存在之利益衝突，則應填具「利益衝突揭露書」將此狀況向其部門主管揭露。
- 該員工主管應：
  - (1)檢視該員工之職責，確認是否有任何決策係基於該利益衝突而產生；
  - (2)向法務暨法令遵循部諮詢，若認為此為利益衝突狀況，應尋求最適當之處理方式。

### 三、 投票政策與投票活動之揭露

#### 1、 投票政策

安聯投信遵守安聯環球投資的投票政策，藉由持續優化投票策略，以強化「氣候話語權」(Say On Climate)、董事會種族多樣性以及永續成效導向薪酬制度。同時也專注於董事會選舉、高階經理人薪酬、資本結構相關的授權，以及外部審計任命等議題，以及氣候變遷、員工多元化、政治獻金及遊說服務等議題。

安聯投信為謀取客戶 / 受益人 / 股東之最大利益，實施投票前我們由專責單位負責逐公司、逐案審視，並使用 ISS (Institutional Shareholder Services) 所提供之代理投票建議服務，參酌 ISS 投票建議，與安聯內部研究團隊舉辦會議討論重要議案，作出對客戶最有利的選項。

- 高階主管薪酬：
  - 投票反對薪酬方案，主因是缺乏務實且具挑戰性的績效目標，或績效 KPI 不透明。
  - 擔憂使用股票選擇權可能鼓勵短視近利，犧牲股東利益，以及變動薪酬帶來的績效不佳問題。
  
- 董事會獨立性、過度兼任及主席的角色與責任：
  - 投票反對獨立性不足的董事會或董事會委員會。
  - 對董事任期過長、或是大股東的代表表達擔憂。
  - 反對高階主管兼任過多非高階主管角色，以及非執行董事在不同企業的過度兼任。
  - 鼓勵提升董事會的性別和種族多樣性。
  
- 與資本結構相關授權：
  - 投票反對無合理商業考量支持的重大募資授權案。
  - 支持超過 33%但有合理理由的增資案。
  
- 審計相關投票：
  - 要求被投資公司定期評估及重新招標審計服務合約，至少每 20 年更換會計師事務所。
  
- 氣候相關議案：
  - 支持管理層提出的氣候話語，以尋求股東對氣候策略的核准。
  - 支持股東提案，如要求公司報告氣候變遷策略。

安聯投信除了遵守上述投票政策外，另因應台灣實務作業需求，針對投資台股的補充說明如下：

- 原則上，全部議案均會投票。
- 非屬重大議案，基於尊重公司專業經營的角度，原則上同意被投資公司的議案。

- 若屬重大議案，則由負責研究同仁，提具分析意見，並做為投票的參考依據，如有必要，將於股東會前與該公司經營階層進行瞭解與溝通。
- 重大議案之案例類型，如下所述：
  - (獨立)董監事改選、補選、增補：針對董監人選，其適格性或人數比例等條件，分析說明是否有疑義。爾後決定是否同意公司所推薦之人選。同時，針對獨立董事人選是否與公司有業務上的往來，也會納入安聯投信對於其獨立性的衡量。
  - 盈餘轉增資/發行新股：分析增資或發行新股的額度與方式，是否影響公司長期營運與獲利成長。
  - 減資(含彌補虧損)：分析減資之必要性或正負效益。
  - 買回庫藏股：分析評估是否為必要行為以及對公司營運的衝擊。
  - 金融商品或資產交易、處理：檢視是否有非常態的金融商品或資產交易買賣，並分析對公司長期經營的衝擊影響。
  - 辦理增資(現金、私募、CB、ECB..)、發行公司債、發行限制型員工股權：分析評估對公司營運、財務面與策略面的影響。
  - 企業併購案、(子)公司出售、合資、轉投資(大陸投資報告)：針對公司營運策略，綜效等基本面分析其利弊，並提出建議。因應台灣在地實務作業需求，我們對增資超過 10%的議案，需公司提供充分的理由才會同意。
  - 其他：行使歸入權、其他重要章程與作業程序修正等。

出席或委託出席股東會投票之原則：原則上，安聯投信將出席股東會並進行投票，僅在金管證投字第 1050015817 號令規定下，符合下表條件之情形時，得不指派人員出席股東會行使表決權。

被投資公司採電子投票	被投資公司未採電子投票
任一基金持股<30 萬股	任一基金持股<30 萬股
全部基金合計持股<100 萬股	全部基金合計持股<100 萬股
任一基金持股<0.01%	
全部基金合計持股<0.03%	

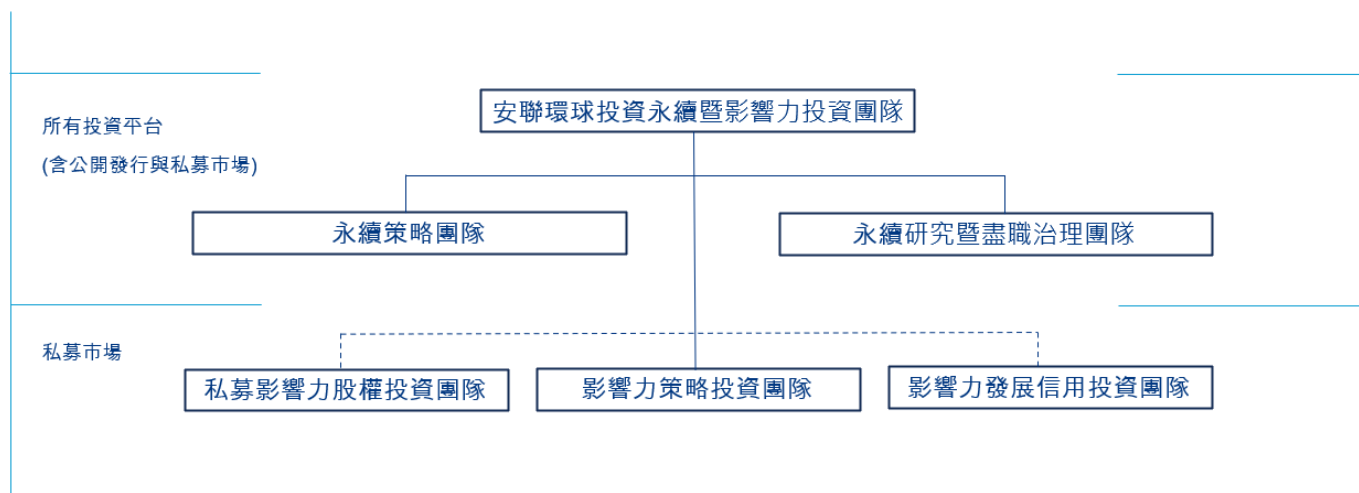
## 四、實務與揭露

### 1、盡職治理報告要素

- 落實盡職治理之資源投入情形

安聯環球投資成立專責的永續投資團隊，並於 2022 年底任命 Matt Christensen 擔任全球永續暨影響力投資總監。全球永續暨影響力投資總監負責管理安聯環球投資永續暨影響力團隊，旗下包含了：永續策略、永續與盡職治理、永續研究、影響力投資與私募投資、永續標準與整合、永續方法與分析、永續投資顧問團隊。每一個團

隊均由永續投資專家組成並提供支援，負責開發與實踐相關的策略與政策，為個別投資策略提供資訊，並向客戶報告安聯環球投資的永續投資價值理念。



- 安聯投信之盡職治理落實的資源投入，係由投資研究管理處、法務暨法令遵循部、行銷部、電子商務部等負責，投注情形如下表：

部門	人數	小時數	主要作業項目
投資研究管理處	14	205	與被投資公司議合(32)、參與範疇三碳排放計算會議(13)、ESG 議題研究(30)、代理投票(90)、跨部門資料彙整(40)
法務暨法令遵循部	3	30.5	利益衝突程序文件之管理與教育訓練(7) 相關法令規範更新解讀(20) 盡職治理報告之審閱(3.5)
行銷部	3	10	盡職治理相關教育訓練活動 盡職治理活動整理 協助盡職治理報告審閱 協助版面盡職治理報告編排
電子商務部	2	4	官方網站維護及更新

- 安聯投信 2025 年盡職治理相關教育訓練

類型	日期	活動名稱	內容簡述
教育訓練	2025/3/13	金融產業職涯力課程講座	安聯投信針對政治大學共同基金研究社同學，進行提升金融產業人才競爭力課程，主題為「行銷人的無國界修煉—如何打造跨國競爭力」，課程旨在協助學生提前掌握產業所需的核心能力與國際視野，讓同學在畢

類型	日期	活動名稱	內容簡述
			業後能夠更快速與職場接軌，並在跨國金融體系中展現長期競爭力。
	2025/05/14	金融市場趨勢講座	安聯投信針對政治大學共同基金研究社同學，進行金融市場趨勢講座，課程內容協助學生從國際政經事件培養宏觀視野，提前掌握市場趨勢，並在未來進入職場後，能以更成熟的投資判斷與風險意識應對全球金融市場的挑戰。
	2025/11/20	ESG 永續金融教育課程	安聯投信針對政治大學金融系/研究所同學，進行 ESG 及永續金融教育課程，內容包含責任投資、綠色融資及綠色保險。
	2025/1/1- 2025/12/31	安聯 e 學苑線上理財 講座	安聯投信於 2025 年期舉辦 24 場線上專題講座，主題聚焦於基金投資、金融市場趨勢脈動、重大金融事件剖析以及資產管理業實務經驗分享，累計共 2,867 人參與。
	2025/1/1- 2025/12/31	企業員工財商講座	安聯投信提供企業員工財商講座服務，期待透過財商教育知識的建立與學習，喚起大眾對退休財務規劃應盡早開始準備之意識，並進一步協助深化企業留才策略。2025 年共計舉辦 49 個場次，573 人參與。
	2025/1/1- 2025/12/31	財商教育- 認識正確金錢觀	與彩虹愛家生命教育協會共同研發財商教育課程，並針對國小五~六年級學童、偏鄉陪讀學童進行金錢價值觀的建立與基礎理財知識。2025 透過 5 個團隊，11 位財商教育講師，服務 232 位學童建立財商知識。

- **利害關係人之聯絡方式：**請參考本報告[聯絡欄](#)
- **投資組合中被投資公司之永續表現評估指標與投資組合評等**  
安聯投信秉持安聯環球投資的整合性 ESG(integrated ESG)投資精神，在台股投資流程中呈現被投資公司的 ESG 投資風險與機會。
- **ESG 評估指標：**本公司在評估被投資公司的永續表現評估方法，有下列方式同時並行，且記錄在買進賣出的分析報告。
  1. 採用第三方國際評鑑機構評分：以 MSCI ESG 分數為主，輔以臺灣公司治理評鑑排名百分比、Sustainalytics ESG 風險評分、內部 ESG 團隊評估分數。
  2. 採用國內公開資料：包含是否編撰永續報告書、是否為國內台灣永續指數的成份股。

- **投資前評估：**安聯投信依循安聯環球投資的排除政策(Exclusions Policy)，排除與爭議性武器及燃煤產業相關之公司；其次，將 ESG 評估導入投資分析報告，除包含公司訪談與產業評估資訊，同時涵蓋上述各項 ESG 評分指標。對於 ESG 評分低於一定分數或無分數者，將進行 Pre-Trade 審核。經理人須說明被投資公司的現狀，評估該 ESG 分數是否反映了被投資公司潛在的短中長期營運風險，進而降低投資後可能產生的尾端風險(tail risk)，並於投資報告書紀錄 ESG 評估結果。

- **投資後管理：**

針對已經投資的公司，安聯投信在持續追蹤公司經營進度、產業前景及 ESG 評分或作為之外，也會積極透過股東會投票或公司議合來提出建議。除了降低企業面臨的潛在尾端風險外，也督促具有 ESG 或永續發展潛力的公司往正面方向發展。針對長期溝通卻無法改善的被投資公司，安聯投信將不排除減少投資金額或全面退出以降低 ESG 投資風險。

- **投資組合評等資訊及差異原因說明：**

相較於 2024 年，2025 年安聯投信台股基金投資組合之永續揭露與 ESG 評等覆蓋率明顯提升。三檔基金中，已編制永續報告書之公司占比皆接近或達 100%，MSCI ESG 評分覆蓋率亦全面提升至 97%，顯示企業揭露程度與評估透明度持續改善。

然而，在 E (環境)、S (社會) 及 G (治理) 高於 3 分之比重方面，三檔基金皆呈現下滑。此主要係因近年納入 MSCI 評等之公司數量大幅增加，新增公司多為首次評級且分數相對保守，進而稀釋整體高分占比。

整體而言，投資組合呈現「覆蓋率提升、高分占比短期下降」之趨勢，反映 ESG 評估正由擴大納入轉向逐步深化，亦有助於後續投資決策與議合方向之精進。

投組占比/年度	安聯台灣大壩基金		安聯台灣科技基金		安聯台灣智慧基金	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025
有永續報告書	95%	97%	97%	100%	97%	100%
有MSCI ESG評分	74%	97%	79%	97%	71%	97%
MSCI-E > 3分	63%	41%	74%	50%	64%	50%
MSCI-S > 3分	84%	53%	94%	56%	91%	55%
MSCI-G > 3分	100%	71%	100%	74%	100%	74%

資料來源：安聯投信，2025/12/31。

- 過去一年是否發生重大利益衝突事件：截至 2025 年底，未發生重大利益衝突事件。

- 盡職治理守則遵循聲明及無法遵循部分原則之解釋：安聯投信盡職治理守則遵循聲明，未有無法遵循部分原則之情形。
- 盡職治理有效性評估：本公司永續工作小組每季召開會議，檢視 ESG 執行情形並訂定執行計畫。經內部評估 2025 年執行盡職治理具有高度有效性，具體成果說明如下：
  - **強化 ESG 資訊透明度**：主動揭露 ESG 資訊是被投資公司邁向永續發展、實踐企業永續經營的第一步，這不僅增加公司對自身 ESG 作為的掌握，也讓外部投資者更具體掌握該公司在 ESG 的進度與成果。2025 年因應主管機關要求，所有台灣上市櫃公司均已上傳永續報告書。安聯投信在 4 場議合及 1 場股東會中，主動提供永續報告書相關建議，期待未來上市櫃公司都能優化其永續揭露品質。此外，安聯投信亦在 6 場一般議合、2 場聯合議合以及 3 場股東會中，主動提及台灣《永續經濟活動認定參考指引》並鼓勵公司參與其指引的揭露。安聯投信期待被投資公司皆能編撰永續報告書，並上傳至公開資訊觀測站，同時期許公司充分揭露利害關係人所重視之指標，以及與永續相關之機會與風險的資訊。近年安聯投信注意到，部份公司已開始揭露永續經濟活動、氣候相關財務揭露(TCFD)報告書、供應商責任報告書等資訊，予以嘉許。
  - **碳排放管理**：安聯投信近年持續將綠色轉型納入企業盡職調查範圍，包含環保產品開發、減碳策略與進展、溫室氣體管理、碳成本等議題。在 2025 年，安聯投信於 13 場一般議合、4 場聯合議合與 3 場股東會中，皆主動與公司討論相關議題。除了鼓勵公司擬定減碳策略，也會審視其減碳成效是否符合預期；對於減碳不如預期的公司，安聯投信也會再進一步了解其溫室氣體管理上遇到的挑戰。
  - **股東權益管理**：安聯環球投資認為，公司對於股東權益的重視，是公司治理的重要項目之一。在 2025 年台灣安聯投信投資團隊於 4 次一般議合中針對此議題與公司進行對話；包含提醒公司在資金規劃上應該更謹慎、增資目的須足夠明確、以及在交叉持股時應該將資金使用效率納入考量。

## 2、議合個案執行與揭露

- 2025 年議合活動之摘要數據。

議合家數	議合家次統計	出席股東會家次	實地拜訪(含輔導面會)家次	電話(或視訊)家次	電子郵件討論家次	參與法說會家次	其他
25	26	81	909	165	4	100	6

- 安聯投信與公司議合之流程、方式、原則與議題：  
安聯投信執行議合活動時，係遵循前述一、盡職治理政策之規範進行運作。

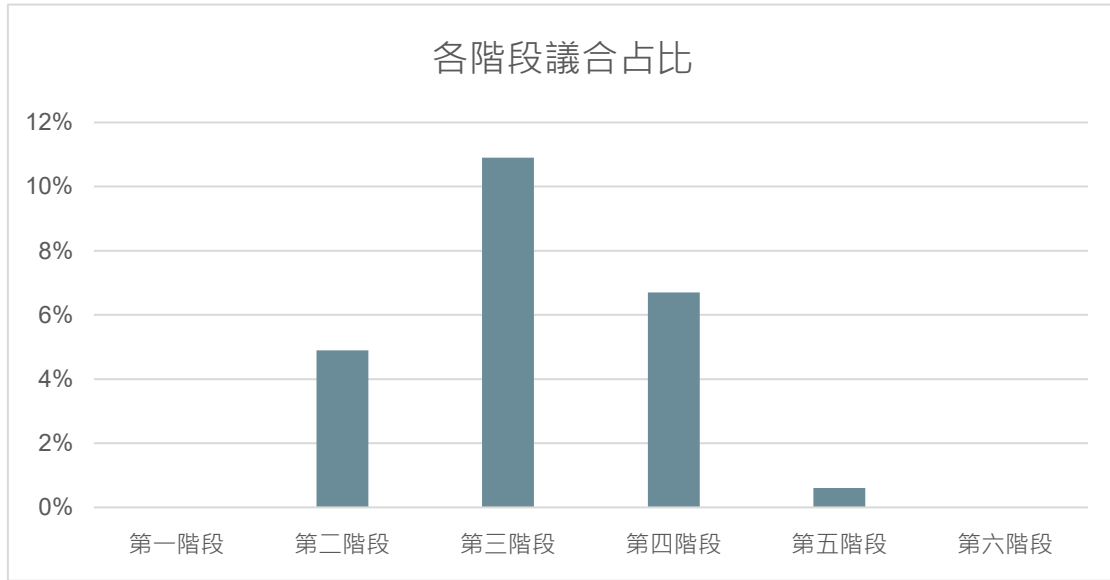
與公司議合可分成投資前、投資後兩個階段，而運作方式則區分為電話訪談、公司拜訪、法說會或者是股東會等四大類，而且我們僅對於能夠有明確承諾及後續成果可檢驗的活動，才將其定義並記錄為議合活動。

- **投資前**：針對潛在可能投資的公司，安聯投信安排各類的活動與企業進行互動，並在訪談中了解、認識公司營運現況，並就 ESG/CSR/永續發展等議題提供我方蒐集到的資訊。上述活動內容之評估，我們將納入是否為內部股票池的參考資料之一。
- **投資後**：針對已投資公司，除了定期與公司互動更新營運狀況外，安聯投信也會針對以下狀況與公司進行議合：
  - 公司營運發展不如預期、或是偏離原先的策略規劃，安聯投信會與公司進行議合，以了解是否有違當初投資的初衷，並透過了解公司未來的應對策略，來評估潛在風險與程度，作為後續投資決定的參考依據。
  - 當公司可能發生或已發生環境(E)、社會(S)或公司治理(G)問題，具有潛在尾端風險的疑慮、或已經造成風險衝擊時，安聯投信會與公司議合，針對可改善的部分提出建議，並持續關切公司改善狀況。
  - 針對長期投資的股票，安聯投信會透過不定期的議合，與公司進行更多更多更深入的討論，期待被投資公司可以落實永續經營，推動社會與企業共好。
- **被投資公司議合進度與各階段里程碑**：在與公司進行議合之後，安聯投信將依據下表所列之里程碑定義，來評估該次議合的進度。依據當次議合議題多寡不同，每一次議合並不限於一個階段。

2025 年	階段說明	該階段議合數	該階段議合 於總議合次數占比	該議合階段佔總資 產規模比重 <sup>(註 1, 註 2)</sup>
<b>第一階段</b>	向被投資公司提出議合議題，但該議題未被接受、或被投資公司否認該議題。	0	0%	0%
<b>第二階段</b>	向被投資公司提出議合議題，且被投資公司承認該議合議題存在。	1	4%	4.9%
<b>第三階段</b>	被投資公司針對該議題擬定因應策略。	10	38%	10.9%
<b>第四階段</b>	被投資公司已採取因應措施，惟須時間觀察其成效。	12	46%	6.7%

第五階段	被投資公司在採取因應措施之後，已經有可評估之實質成效。	3	12%	0.6%
第六階段	被投資公司在採取因應措施之後，已經達成議合目標。	0	0%	0%

註 1: 議合對象所涉及之資產類別包含股票與債券，佔總資產規模比重意指 2025 年底三檔台股共同基金與 00984A 主動式 ETF 持有之比例。  
 註 2: 總資產規模指 2025 年 12 月 31 日所持有之公司，曾經持有但該日期未持有之議合公司，則未計入比重計算。



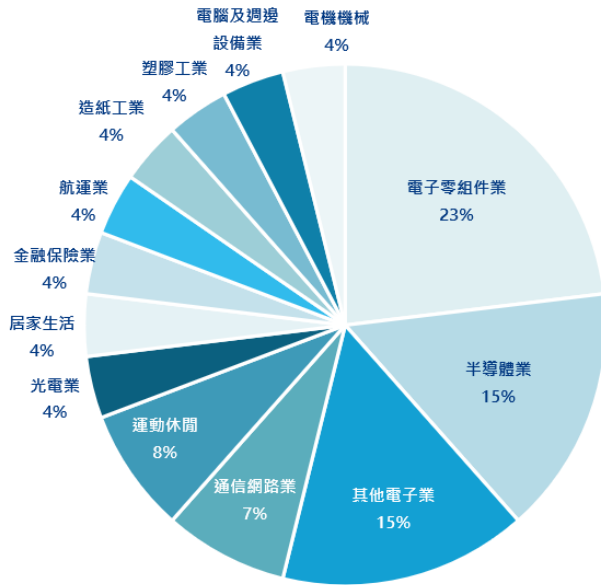
- 2025 年 ESG 議合的個案說明
  - 2025 年 ESG 議合案例一覽表:

### 2025 議合議題案例一覽表

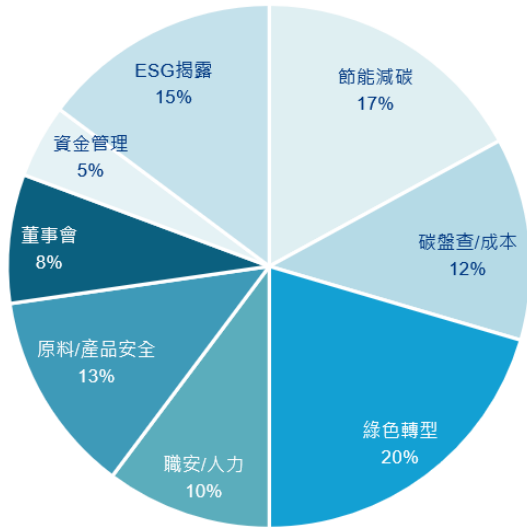
公司名稱	產業別	形式	E (環境)			S (社會)		G (公司治理)		D (揭露) ESG揭露	議合日期
			節能減碳	破盤查/成本	綠色轉型	職安/人力	原料/產品安全	董事會	資金管理		
金居	電子零組件	親訪	●	●	●					●	2025.02.21
定穎	電子零組件	電子郵件	●		●					●	2025.03.06
遠傳	通信網路	電訪			●					●	2025.03.20
永豐餘	造紙工業	親訪	●		●						2025.03.20
鴻海	其他電子業	電訪 (聯合議合)	●	●	●	●		●			2025.04.10
緯創	電腦及週邊設備業	電子郵件							●		2025.05.05
台光電	電子零組件	電訪 (聯合議合)	●		●						2025.05.15
原相	半導體	電子郵件							●		2025.05.15
富邦金	金融保險	電訪			●			●	●		2025.05.28
祥碩	半導體	親訪 (股東會)			●					●	2025.06.13
台耀	電子零組件	親訪 (股東會)			●					●	2025.06.17
昇達科	通信網路	親訪	●		●			●			2025.06.18
喬山	運動休閒	親訪 (股東會)		●						●	2025.06.26
台塑	塑膠工業	親訪	●	●	●	●		●		●	2025.07.29
精測	半導體	親訪				●		●		●	2025.08.14
貿聯-KY	電子業	親訪							●		2025.08.21
拓凱	運動休閒	電訪	●	●	●						2025.09.09
嘉澤	電子零組件	親訪	●	●	●	●				●	2025.09.09
貿聯-KY	電子業	電訪	●	●	●					●	2025.09.24
億豐	居家生活	電訪	●	●	●	●		●			2025.09.26
辛耘	半導體	親訪	●	●	●						2025.10.01
致茂	其他電子業	親訪				●				●	2025.10.29
達興材	光電業	親訪	●					●			2025.10.29
長榮航空	航運業	電子郵件				●				●	2025.11.05
東元	電機機械	親訪 (聯合議合)	●	●	●	●				●	2025.12.03
欣興	電子零組件業	電訪	●	●	●	●				●	2025.12.22

\*同一議合案例可能同時涉及多項議題或 ESG 範疇

安聯投信2025年議合對象產業分布



安聯投信2025年議合議題分布



\*同一議合案例可能同時涉及多項議題或 ESG 範疇

■ 2025 年股東會/ESG 相關發言紀錄、關注議題列表

1	金居	日期	2025/2/21	議合內容	<p>◎議合原因： 我們注意到金居已經出具完善的永續報告書，其中也包含 TCFD 的評估，同時公司也已經擬定減碳目標，並在環境、品管、職安上通過多項 ISO 認證。我們詢問金居在減碳目標之外，是否在廢水、廢棄物上擬訂減量目標，以及在綠色產品，例如無砷產品的規畫。</p> <p>◎議合內容： 金居回應他們的廢水回收率已經高達 95%，未來會再努力提升。關於廢棄物減量目標，公司仍需要時間再研議，但在過去幾年已經有在持續降低。</p> <p>在綠色產品上，公司早在十多年前就已經 100%轉為無砷產品，近年持續提升製程技術，提升良率並降低生產過程所產生的廢棄物。金居所有產品皆符合歐盟 ROHS 及 REACH 法規(HSF 無有害物質)及非屬衝突礦產等要求。</p> <p>關於碳排放，公司主動提及他們在溫室氣體減量上的努力，並已經評估台灣碳費的影響。金居已逐步採購再生能源，並預計綠電佔比會在 2025 年下半年有所提升。</p> <p>最後，我們得知公司尚不熟悉 MSCI ESG 評級，因此提供公司 ESG 評級分數參考依據，以及於細項指標。</p> <p>整體而言，我們認為公司已經有良好的 ESG 表現，僅需在部份指標上擬定更明確的目標，並充份揭露於永續報告書上。</p>
		ESG 屬向	E(環境)		
		ESG 議題範圍	廢棄物減量目標、水資源管理、碳成本、永續評級		
		雙方溝通階梯	總經理 分析師		
		親訪或電訪	親訪		
2	定穎	日期	2025/3/6	議合內容	<p>◎議合原因： 公司於法說會上分享近年之 ESG 發展概況，包含通過多項 ISO 標準、積極減碳、加強水資源管理、促進循環經濟等。安聯投信衍生定穎的分享，詢問公司的 3-5 年的減碳計畫、再生能源建置進度，並向公司推廣金管會於近年所發布的永續經濟活動指引。</p> <p>◎議合內容： 關於減碳，定穎回應已提交減碳計畫給科學基礎減量目標倡議(SBTi)，目前正在審核階段。關於再生能源減建，公司表示目前於黃石廠的綠電比例已逾 30%，該比率已符合多位客人期待，未來會再持續於工廠建置太陽能設備、採買綠電，並期許再生能源比率進一步提升。</p> <p>關於永續經濟活動指引，公司回應，仍需要更多時間去了解。定穎已多年定期發布永續報告書，其中包含詳細永續發展概況，未來待永續經濟活動之方法論成熟，將不排除納入報告書揭露範圍。</p>
		ESG 屬向	E(環境)		
		ESG 議題範圍	廢棄物減量目標、水資源管理、碳成本、永續評級		
		雙方溝通階梯	總經理、IR 分析師		
		親訪或電訪	親訪		
3	遠傳	日期	2025/3/20		

		ESG 屬向	E(環境)	議合 內容	<p>◎議合原因： 公司於智慧城市暨淨零城市展覽中，分享近年在永續領域所發展的產品與服務。安聯投信則衍生遠傳的分享，詢問相關產品進度。除此之外，我們也向公司推廣金管會所發布的永續經濟活動指引。</p> <p>◎議合內容： 關於永續相關產品與服務，遠傳分享在綠能/節能方面，他們已經有與地方政府協作，建置城市空氣品質與水量監控設施；且於離島建置綠能電網系統，未來將代替島上的燃油發電機組。此外，遠傳協助許多公司設置節能充電樁，並協助大專院校參與教育部的節能計畫。整體而言，我們發現遠傳在傳統的電信業務之外，與永續轉型相關業務也快速成長，予以肯定。 關於永續經濟活動指引，因為指引仍處於推廣階段，公司尚不清楚且未有相關人員。未來我們不排除再次與公司討論相關議題。</p>
		ESG 議題範圍	綠色產品、永續經濟活動指引		
		雙方溝通 位階	副理 分析師		
		親訪或 電訪	親訪		
4	永豐餘	日期	2025/3/20	議合 內容	<p>◎議合原因： 公司於智慧城市暨淨零城市展覽中，分享他們的沼氣發電技術。</p> <p>◎議合內容： 永豐餘在智慧城市暨淨零城市展覽中，分享了厭氧水處理與沼氣發電系統，安聯投信則延續他們的分享，詢問相關細節。並且了解到永豐餘自主研發的厭氧菌技術，因為透過多種類的廢棄材料所培養，其厭氧菌適應性高，故可以被應用各產業的廢水處理。目前除了應用於內部的廢水回收處理系統，永豐餘也協助將厭氧菌導入其他公司的廢水處理系統之中。 目前永豐餘在新屋廠已建立全台最大沼氣發電系統，裝置容量高達 5200kW，並持續引用外部餘泥資源，擴展其回收規模。在新屋廠之外，永豐餘亦正在將龜山水資源回收中心轉型成綠能中心，預計於未來 1~2 年開始貢獻。 關於破權，公司表示正在研議，有可能會以龜山綠能中心申請台灣破權，不過仍需觀察其落成情況而定。</p>
		ESG 屬向	E(環境)		
		ESG 議題範圍	綠色能源、水資源、破權		
		雙方溝通 位階	副理 分析師		
		親訪或 電訪	親訪		
5	鴻海	日期	2025/4/10	議合 內容	<p>◎議合原因： 安聯投信參與與鴻海的聯合議合，本次聯合議合著重於 E,S,G 議題。鴻海長年關注環境議題並有許多積極行動，故議合主要目的在於對外說明公司在 ESG 上的最新進展，增強市場對公司永續實務狀況的認知。</p> <p>◎議合內容： 本次聯合議合中，安聯投信、中信投信、永豐投信、統一證券、復華投信、元大人壽、野村投信、富邦投信等投資機構與鴻海深入探討了多個重要議題，包含董事會選舉、自動化轉型、地緣政治因應、環境永續與資安管理等。 針對即將到來的董事改選，公司說明尤其重視半導體等關鍵領域人才，並致力於維持 9 席董事中至少 5 席為獨董，2025 年將提名 3 席女性董事候選人。 對與地緣政治風險，鴻海已建立風險管理團隊與顧問機制，持續追蹤全球政經情勢。在自動化方面，鴻海指出生產線逐步導入 AI 與自動化技術，並與國外大廠持續合作建構智慧工廠。過去五年員工人數下降但營收提升，每位員工營收貢獻提高 80%。 環境永續方面，除回應氣候變遷外，鴻海積極投入 TNFD 與生物多樣性管理。公司與研究機構合作，投入海洋生態復育，並計算藻類破儲存的量，評估是否能轉換為破權，此類海洋破吸收行動被稱為「藍破」。此外，鴻海選定桃園廠區周邊進行動植物與土壤復育，透過科學儀器監測破儲存效果，稱之為「黃破」。 綠色能源方面，已達成逾 60% 使用率，超前達標 2030 年減破目標，並透過自建綠能基金推動風電與太陽能，期望 2027 年達 80% 用電來自再生能源。 此外，鴻海也強化資安防護，由鴻海研究院專責團隊進行防駭測試，確保 AI 與資料系統安全，展現其在永續與治理的承諾與行動力。</p>
		ESG 屬向	E(環境)、G(治理)		
		ESG 議題範圍	董事會選舉、地緣政治因應、環境永續、員工權益、資安管理		
		雙方溝通 位階	永續長、獨立董事、IR、人資長、稽核長、發言人 分析師		
		親訪或 電訪	電訪		
6	緯創	日期	2025/5/5	議合 內容	<p>◎議合原因： 本次議合有關緯創 114 年股東會提案第四案「擬發行限制員工權利新股予重要員工案」。公司預計發行總股數為 36,000,000 股予其重要員工，實際發行股數經股東會及主管機關核准後，另提董事會決議，且預計發行價格以無償發行。安聯投信根據股東會投票規範，因無償發行低於市價甚多，故原訂欲投反對票。</p> <p>◎議合內容： 公司投資人代表主動與安聯投信提出以下說明，包含：</p>
		ESG 屬向	G(治理)		
		ESG 議題範圍	員工新股配發		

		雙方溝通位階	IR 分析師		<p>1. 本次發行股數預計為 36,000,000 股，預計稀釋原股東權益 1.24%，對原股東權益之影響有限。</p> <p>2. 為提供具競爭力的薪酬，吸引、培育及留任公司所需之專業人才，並提高員工對公之向心力及歸屬感，獎勵能創造績效且持續貢獻的員工；參考市場標竿企業之獎酬方案，公司希望藉由本次發行限制型員工新股提升整體薪酬競爭力。</p> <p>3. 本次限制型員工新股獲配條件以公司整理營運為主要目標，並結合員工個人績效，分成三年度領取達成留才之目的。員工自獲配限制員工權利新股屆滿一年，若仍在職，每年將依該年度之公司整體績效指標決定授與之總數後，再按個人績效指標達成狀況評核之年度考績結果核定，於發行日後三個年度內，各年度既得日可既得之最高股份總數分為發行後屆滿一年 33%、屆滿二年 33%，以及屆滿三年 34%。對於未達成既得條件之限制員工權利新股，公司將無償收回並將予以註銷。</p> <p>4. 為激勵高階經理人、傑出關鍵專業人才及重要員工重視長期綜合績效表現，達到永續經營，將公司營運指標(含 ESG 成果)與經理人及重要員工的激勵薪酬掛鉤並制定永續發展績效指標，以期讓重要員工為公司及股東創造最大價值。</p> <p>雖初步研判有傷害原有股東權益之疑慮，惟考量 1) 對股東影響權益影響幅度有限；2) 訂定明確配發標準；3) 此舉為留任重要中階以上主管以及關鍵人才，利益與股東一致，故勉為同意。</p>
		親訪或電訪	電子郵件		
7	台光電	日期	2025/5/15	議合內容	<p>◎議合原因： 安聯投信參與與台光電的聯合議合，本次聯合議合著重於 E,S,G 議題，主要目的在於對外說明公司在 ESG 上的最新進展，增強市場對公司永續實務狀況的認知。</p> <p>◎議合內容： 本次議合中，安聯投信、中信投信、永豐投信、永豐投顧、永豐銀行、保德信投信、野村投信、Matthews Asia 與台光電深入探討了多個重要議題，包含在 E、S、G 三大面向的永續發展進程。針對溫室氣體減量，公司以 2023 年為基準，訂下 2030 年前減碳 30% 的目標，此目標適用於台灣與中國廠區，馬來西亞新廠因仍在起步階段，尚未納入目標。馬來西亞新廠將於 2025 年前取得 ISO 9001、14001 與 45001 等認證。</p> <p>再生能源使用方面，台灣廠已規劃設置屋頂型太陽能系統並申請 T-REC，以符合階段性減碳及綠電目標。針對空氣污染，公司說明以 2022 年為基準，至 2030 年達成空污排放降低至 10% 的目標。</p> <p>在能源使用與轉型方面，台光電已於 2023 年完成 100% 重油轉天然氣的計畫，並持續以自主減碳與綠電佈局達成 2025 年減碳目標。</p> <p>台光電自行推估 2023 年無鹵素產品營收占比約 90%，預計未來將持續成長。有關供應商社會責任，公司目前未規劃對供應商進行 RBA 認證，未來將視狀況調整。對於 2024 年廢棄物違規事件，公司表示已加強廢棄物儲存與跨廠區管理制度，並依法配置專業技術人員。</p> <p>針對美國關稅政策，公司認為其生產據點已涵蓋台灣、中國、美國與馬來西亞，具備分散風險能力，未來如有海外擴產重大決議將另行揭露。</p>
		ESG 屬向	E(環境)、S(社會)、G(治理)		
		ESG 議題範圍	溫室氣體與廢棄物管理、無鹵素產品規劃、供應商管理、新廠規畫與認證、永續委員會		
		雙方溝通位階	發言人 分析師		
		親訪或電訪	電訪		
8	原相	日期	2025/5/15	議合內容	<p>◎議合原因： 本次議合有關原相 114 年股東會提案第四案「擬發行限制員工權利新股予重要員工案」。公司預計發行總股數為 2,200,000 股予其重要員工，實際發行股數經股東會及主管機關核准後，另提董事會決議，且預計發行價格以無償發行。安聯投信根據股東會投票規範，因無償發行低於市價甚多，故原訂欲投反對票。</p> <p>◎議合內容： 原相財務長與公司股務主動向安聯提出關於該議案之說明。公司歷年限制型股票分配比例明確偏重研發與技術核心人才(如研發人員占比 45%，主管含研發主管共占 23%)，並不配發予董事，顯示公司以實質獎勵留任關鍵人才的決心。核定機制方面，原相表示已有明確標準，包含績效門檻與年資要求，確保制度公平、具激勵性。</p> <p>股東效益部分，原相強調，限制型股票是提升留才力、穩定團隊、強化員工與公司營運連結的有效工具。相較於同業如聯發科、瑞昱，其整體薪資競爭力仍有落差，若未配發限制型股票，將需以現金補足，對獎勵費用並無實質節省，且激勵效果較低。由於本次限制型股票占流通股比率僅約 1.47%，且分三年逐年既得，因此對現有股東權益的稀釋影響有限。</p> <p>針對此案充分交換意見後，安聯投信理解並肯定原相透過限制型股票留才與驅動績效的策略。雖初步研判有傷害原有股東權益之疑慮，惟考量 1) 對股東影響權益影響幅度有限；2) 訂定明確配發標準；3) 此舉為留任關鍵人才，利益與股東一致，故勉為同意。</p>
		ESG 屬向	G(治理)		
		ESG 議題範圍	員工新股配發		
		雙方溝通位階	財務長、股務 分析師		
		親訪或電訪	電子郵件		
9	富邦金	日期	2025/5/28	議合內容	<p>◎議合原因： 安聯投信注意到目前富邦金控的董事會共有 15 位成員，其中包括 6 位獨立董事，然而女性董事只有 2 名。儘管該公司早在 2023 年就已達成女性員工占比 62.4% 的佳績，其中高階與主管職女性比例亦高達 41.8%，但董事會的性別多元性僅為 13%。對此，我們向公司詢問是否有規劃提升女性董事的比例，並強調此舉對於建立公平董事會文化至關重要。</p>
		ESG 屬向	E(環境)、G(治理)		

		ESG 議題範圍	董事會性別比、綠色金融策略		◎議合內容： 公司回應，針對董事長職位及由台北市政府提名的董事人選，公司無法進行調整，因為人選的決定權完全由政府掌握。然而，公司充分了解性別多元性對其 ESG 評級具有實質影響，未來獨立董事退休或辭任時，將認真考慮納入合適的女性候選人。安聯投信預計在 2026 年持續關注富邦金控董事會改選情形。 此外，我們詢問富邦金控綠色金融策略，以及如何評估氣候變遷帶來的轉型與實體風險。2024 年富邦金控約有新台幣 2.5 兆元資產被歸類為綠色金融項目，其中約一半來自資產管理業務，另一半則來自放款業務。不過，公司尚未提供這些分類標準的詳細說明。此外，公司另有約新台幣 78 億元歸類為氣候相關產品，主要與風力發電項目相關。在房貸組合方面，公司於 2024 年進行了洪水與地震風險的情境測試，並已於 TCFD 報告中公布具體數據。 整體而言，公司在其保險、銀行、證券及資產管理業務中，在氣候策略方面表現良好，資訊揭露亦具透明度。但關於綠色金融分類標準的準則是否符合國際公認架構，仍需進一步追蹤。
		雙方溝通位階	IR 分析師		
		親訪或電訪	電訪		
10	祥碩	日期	2025/6/13	議合 內容	◎議合原因： 安聯投信注意到祥碩於 2025 年獲得 MSCI ESG Rating BBB 等級，為 5 年來最佳的成績，反映其在責任礦物採購與人力資本管理方面的持續努力。然而，安聯投信亦關注公司於 MSCI ESG 評級中的低分項目“Opportunity in Cleantech”，並進一步於股東會詢問公司是否已規劃更具體的綠色產品營收占比目標，以及是否針對關鍵綠色產品取得第三方認證。此外，我們向公司推廣金管會發布的「永續經濟活動指引」，並詢問公司具體做法。 ◎議合內容： 祥碩表示已進行包括 ISO 14064 在內的第三方認證，並將依主管機關要求辦理「永續經濟活動認定參考指引」。 此外，其他股東關注公司是否設定 2050 年減碳目標，公司回應已成立永續小組，並執行 SBT 減碳計畫，目標為在 2030 年前減少 50% 範疇一與二的碳排放、減少 30% 範疇三的碳排放，目前仍處於 ESG 轉型階段。 整體而言，我們肯定公司持續改善的 ESG 表現，期待未來可見到公司公布更明確的綠色產品定義並通過第三方認證，充份揭露於永續報告書。
		ESG 屬向	E(環境)		
		ESG 議題範圍	永續評級、減碳計畫、綠色產品		
		雙方溝通位階	董事長、總經理、 IR 分析師		
		親訪或電訪	親訪		
11	台耀	日期	2025/6/17	議合 內容	◎議合原因： 安聯投信注意到台耀於 MSCI ESG rating 之低分項目為 Opportunity in Clean Tech 與 Chemical Safety，詢問公司是否於金管會公布之「永續經濟活動認定參考指引」有任何實際做法。 ◎議合內容： 公司回應已依 ISO 14001 建立環境管理系統並編制永續報告書，執行碳盤查與確信及生產綠電，自 2021 年起進行 ISO 14064-1 溫室氣體盤查並規劃參與環境部自主減量計畫，目標 2030 年碳排放較 2021 年減量 42%，同時提升資源使用效率、增設太陽能、推動節水節電與資源回收，且未曾因環境、勞動或人權法規遭重大裁罰，未來將參考金管會發布之「永續經濟活動認定參考指引」規劃相關專案，逐步使主要經濟活動符合永續條件。
		ESG 屬向	E(環境)		
		ESG 議題範圍	永續評級、減碳計畫、綠色產品		
		雙方溝通位階	董事長、總經理、 副總、處長 分析師		
		親訪或電訪	親訪		
12	昇達科	日期	2025/6/18	議合 內容	◎議合原因： 安聯投信注意到民國 114 年昇達科股東會提案之董事(含獨立董事)選舉之候選人名單，擬選任董事 8 席(含獨立董事 4 席)，其中獨立董事候選人陳興義先生與陳貫平先生已分別連任董事 19 年與 12 年。我們對於其擔任獨立董事之獨立性有所疑慮，因此在本次股東會電子投票中投下反對票，並詢問公司有關本次獨立董事名單提名之原因。 ◎議合內容： 昇達科表示本屆董事會新增一席獨立董事席次，由具備 ESG 專長的吳珮瑛女士擔任，能夠協助公司強化永續發展領域的專業性。現有兩位獨立董事候選人陳興義先生與陳貫平先生已分別連任董事職務 19 年與 12 年，且表現優異，惟公司亦理解金管會對於獨董連任屆數的規範，未來會視情況調整。董事會中目前已有三席女性董事，展現公司對董事多元化的重視。 有關昇達科其他永續作法，公司表示目前已提前完成編制永續報告書。此外，公司已導入太陽能板與太陽能發電廠設施，並將空調系統全面改向變頻化發展，減碳成果為碳排放量較基準年減少 30%。未來正在建置中的越南新廠規劃也將納入 ESG 理念，導入吳珮瑛教授的永續方法，持續強化公司的 ESG 治理與落實力。
		ESG 屬向	E(環境)、G(治理)		
		ESG 議題範圍	董事會結構、減碳計畫		
		雙方溝通位階	總經理、副總 經理人、分析師		
		親訪或電訪	親訪		

					<p>整體而言，我們認為公司正在 ESG 轉型階段，期待未來新任獨董能夠以她在永續的專業，協助昇達科獲得更高的永續評級分數，安聯投信也會持續觀察下一屆公司所提名的董事候選人名單。</p>
13	喬山	日期	2025/6/26	議合內容	<p>◎議合原因： 安聯投信於 2025/6/26 與喬山在其股東會進行議合。原因是安聯投信注意到喬山近兩年內旗下產品已發生多起涉及人身安全的重大召回事件，包括：2024 年 4 月因電源線鬆脫風險召回 Matrix 商用跑步機、2025 年 6 月 BowFlex 啞鈴因結構脫落，召回約 380 萬組產品。以上事件使 MSCI ESG rating 報告指出公司在產品安全與品質表現方面落後於同業。此外，安聯投信詢問公司針對「永續經濟活動認定參考指引」的實際做法。</p> <p>◎議合內容： 針對近期 BowFlex 可調節啞鈴產品之大規模召回事件，喬山說明該產品已於市場銷售逾 20 年，喬山係於 2024 年 4 月完成 BowFlex 品牌併購，此次召回之產品並非由喬山設計或生產，且於過去長時間銷售期間未曾發生召回紀錄。公司進一步指出，相關事件主要源於消費者非正常使用情境，經內部調查後，該產品實際致傷率約為百萬分之九，且傷害多屬輕微碰撞，依一般程序原不需達到召回標準。惟基於美國主管機關要求及對消費者安全之高度重視，喬山仍主動採取全面召回措施，並承擔包含併購前 BowFlex 所售產品及併購後由喬山銷售產品之責任，提供產品更換、其他商品兌換券等補償方案。公司表示，此次召回對整體財務影響有限，公告後實際申請數量亦低於預期。喬山同時強調三點說明：(1)公司自有研發與生產產品長期採取高規格之產品驗證與測試流程；(2)針對 BowFlex 既有產品，已全面加強產品安全與風險測試機制；(3)公司即使在非原始責任歸屬情況下，仍主動承擔消費者保護責任，以維護品牌聲譽並強化市場與消費者對公司的信任。此外，喬山知悉「永續經濟活動認定參考指引」為針對高碳排放產業訂定 29 項一般經濟活動與 14 項前瞻經濟活動。然而，喬山目前的營業項目並不屬於目前的適用範圍內。喬山表示已完成全集團溫室氣體盤查作業，涵蓋旗下 40 多家子公司，積極對應未來永續趨勢。整體而言，我們認為喬山積極面對並改善產品可能的安全風險，以避免產品召回事件再度發生，並且設立永續辦公室持續跟進永續經濟活動指引發展，未來將有機會提升 MSCI ESG rating 分數。</p>
		ESG 屬向	S(社會)		
		ESG 議題範圍	產品安全與品質		
		雙方溝通位階	董事長、總經理 分析師		
		親訪或電訪	親訪		
14	台塑	日期	2025/7/29	議合內容	<p>◎議合原因： 安聯投信參加與台塑的聯合議合，本次聯合議合著重於 E,S,G 議題，主要目的在於對外說明公司在 ESG 上的最新進展，增強市場對公司永續實務狀況的認知。</p> <p>◎議合內容： 公司已針對 2026 年即將上路的碳費制度進行影響評估，並鼓勵廠區與銷售單位因應未來費率調整。公司屬高碳洩漏行業，可適用優惠費率，並於 2025 年 6 月提出並通過減碳計畫，確認每公噸碳費為 20 元，預計 2026 年須繳納 1 至 2 億元碳費。公司關注歐盟 CBAM 與美國 CCA 法案進展，期望藉由與政府協商，避免重複課徵碳費，並持續追蹤國際政策動態，即時應對。公司已設定 2025 年減碳 20%、2050 年達成碳中和等目標。不過部分減碳工程進度落後，且減碳表現受公司稼動率與技術變化影響甚鉅。公司認為碳費對財務衝擊除繳費本身，亦包括為減碳所投入的資本支出，可能對現金流與信用評等造成壓力。SBTi 方面，公司已通過「Well-below 2°C」目標，是否進一步申請 1.5°C 仍在評估中，且短期內尚未計畫擴大至中國與美國等子公司。碳足跡管理上，雖已有 82 項產品取得查證聲明書，但目前減碳目標仍以整體營運為主，未針對個別產品設定具體目標。在永續經濟活動認定指引方面，公司知悉主管機關相關建議，並持續盤點旗下產品排放與規範適用性。關於低碳產品與技術，公司尚未設定營收占比目標，因環保原料成本較高，需視客戶需求決定採購意願。社會面向上，2025 年仁武廠重大工安事故已完成事故調查並復工，與受害家庭和解。公司已強化外包商管理與教育訓練機制，若屢次發生事故將予以停權。近年事故多屬未被事前提報之隱患，公司透過虛驚事故提報制度鼓勵隱患通報，未來是否揭露相關統計仍視投資人資訊需求而定。在公司治理方面，董事會由家族主導，管理中心由四位家族成員擔任董事，未來並無調整計畫。經理人績效考核涵蓋多項 ESG 非財務指標，包括減碳、職災改善、循環經濟等，但指標占比與外部評估細節尚未揭露。對於已連任四屆以上的獨立董事，公司將依法辦理，2027 年起將不再續任，相關獨立性說明亦已於官網揭露。</p>
		ESG 屬向	E(環境)、S(社會)、G(治理)		
		ESG 議題範圍	碳費、減碳策略、產品碳足跡、工安事故、董事會組成與獨立性		
		雙方溝通位階	董事長、總經理 分析師		
		親訪或電訪	親訪		
15	精測	日期	2025/8/14	議合內容	<p>◎議合原因： 安聯投信注意到精測在 MSCI ESG 評等中，環境 (E) 與社會 (S) 構面的得分皆為 2.9 分，推測可能與部分永續資訊揭露不足有關。因此，我們希望藉由此次議合機會，與公司進一步討論在永續報告書</p>

		ESG 屬向	S (社會)		<p>中應揭露而尚未揭露之相關事項。</p> <p>本次議合聚焦於社會面向，特別關注員工流動率及員工滿意度調查等人力資源管理議題，並進一步詢問公司是否已有相關內部作法，但尚未納入永續報告書揭露內容中。</p> <p>◎議合內容：</p> <p>1. 人員流動率與相關管理政策</p> <p>近兩年精測尚未在永續報告書中揭露整體人員平均流動率，僅提供各年齡層的新進與離職員工數及比例。針對是否設定流動率目標，精測表示目前已有內部管理指標，主要針對任職滿三年以上的員工，目標流動率需控制在 7% 以下，並表示該指標在 2024 年仍有維持。針對整體公司流動率的長期管理方向，精測表示會考慮未來在永續報告書中揭露長期離職率目標。</p> <p>此外，精測自 2024 年啟動為期三年的調薪計畫，並規劃 2025 年持續提出調薪案至董事會審議，整體三年加薪幅度預期達 30%，反映出公司對於留才與人才激勵的積極規劃。</p> <p>2. 員工滿意度調查與後續行動</p> <p>目前精測尚未實施全公司層級的正式員工滿意度調查，但指出各單位會定期進行針對性意見收集，例如針對資安、數位連線品質等進行問卷調查，亦包含教育訓練課後問卷、團膳服務、各類活動及大型公司活動後的意見蒐集等。公司表示未來將考慮在永續報告書中揭露員工滿意度相關內容與改善行動。</p> <p>我們建議精測未來能進一步在永續報告書中揭露整體平均流動率及長期人才穩定目標，並統整員工滿意度調查結果與改善行動，以提升外部投資人對公司 ESG 管理面的信心，也有助於公司在永續評比中取得更佳表現。</p>
		ESG 議題範圍	員工流動率、員工滿意度		
		雙方溝通位階	IR 分析師		
		親訪或電訪	親訪		
16	貿聯-KY	日期	2025/8/21	<p>◎議合原因：</p> <p>貿聯-KY 於 2025 年 8 月 20 日公告將發行第六次海外無擔保可轉換公司債 (ECB)，總額上限 3 億美元。惟公告前未與機構投資人充分溝通，引發安聯投信對股東權益稀釋與資金用途不明的疑慮，尤其公司先前曾表示並無財務缺口，且此次發行 ECB 募資公告臨時，恐造成市場觀感不佳。</p> <p>◎議合內容：</p> <p>公司回應此次 ECB 發行對股東權益的稀釋影響約 3-4%，應屬有限，發行 ECB 主要為因應海外原料採購及未來潛在收購機會。公司已認知到本次發行 ECB 造成投資人的疑慮，未來會更注意與投資人溝通重大資本決策。</p> <p>安聯投信建議無論股東權益的稀釋幅度，公司皆應更加主動與投資人溝通重大資本決策，以降低市場疑慮並兼顧股東權益。</p>	
		ESG 屬向	G (公司治理)		
		ESG 議題	股東權益、資本決策		
		雙方溝通位階	IR 經理人、分析師		
		親訪或電訪	親訪		
17	拓凱	日期	2025/9/9	<p>◎議合原因：</p> <p>拓凱於 2025 年首次發布永續報告書，本次議合的主要目的是希望進一步了解拓凱在永續發展上的具體措施，特別針對循環經濟、永續材料採購、綠色製程技術導入、產品碳足跡管理等面向，進行更深入的交流與確認。</p> <p>◎議合內容：</p> <p>拓凱產品設計流程中已納入 LCA 與碳足跡分析，雖材料使用上大部分依照客戶要求，但公司也會主動建議永續材料，如航空零件、自行車及安全帽等產品以碳纖維取代金屬，達到產品減重 20-30%，目前拓凱多為代工，尚未有第三方認證的揭露，但公司產品已展現輕量化與減碳特性。</p> <p>拓凱已導入更環保的生產技術，例如使用特性熱固型樹脂，可藉加熱自行熔融取代或減少化學溶劑的使用。此外，公司升級 hot-in-hot-out 技術，降低最高加熱溫度，並搭配機器手臂自動取出，大幅降低能耗。目前此技術已在自行車生產線開始導入，未來也規劃應用於安全帽與球拍等產品。此外，公司規劃逐步將製程中的部分 VOC 油性溶劑取代。拓凱指出傳統的熱固性材料因幾乎無法回收，只能透過燃燒處理，但現在隨著可回收樹脂技術的發展，即使固化完成後，也能透過降解方式分離後回收利用。</p> <p>拓凱已要求供應商必須符合 RoHS 與 REACH 的規範，並推動綠色採購，原本的木頭、塑膠材質包材改為紙材。早在 2015 年拓凱就曾將碳纖維角料回收再利用，製作成廈門新辦公大樓的椅子，展現循環利用精神。公司亦嘗試將短纖維材料混入 ABS 塑膠注塑應用，以擴大回收材料的使用。拓凱表示，碳纖維與玻纖維原料主要來自少數大廠，供應鏈回收機制相對完善，因此公司主要聚焦在配件與包材</p>	
		ESG 屬向	E (環境)		
		ESG 議題	循環經濟		
		雙方溝通位階	發言人 經理人、分析師		

		親訪或電訪	電訪	<p>的綠色採購。同時，拓凱是中華自行車永續聯盟會員，與同業共同推動材料循環與回收機制，並在產業內積極爭取取權定價。</p> <p>拓凱說明公司推行循環設計仍面臨一些挑戰，特別是在跨國回收應用上更受到法規限制。例如不同國家對回收紗束的應用有不同法規規範，外銷到各國產品時也需符合當地規定，因此如何在國際供應鏈中落實循環經濟，仍是公司努力的方向。</p> <p>拓凱已完成廈門廠區的碳盤查並購買綠電，範疇二排放量相對台灣更低，越南廠區則仍在盤查中，預計 2026 年會將海外據點納入永續報告書揭露。雖然目前內部尚未導入碳定價機制，但已持續關注 CBAM 等國際政策，並評估未來在中國或越南若導入碳定價後的應對策略。</p> <p>最後，拓凱已注意到主管機關發布的「永續經濟活動發展指引」，公司內部也在對應一般經濟活動與支持型經濟活動的框架，部分營業項目已經符合，但仍在持續努力調整相關作法。拓凱已通過 ISO 9001 與 ISO 14001 認證，未來是否爭取其他國際永續標準，仍待內部永續小組進一步討論。</p> <p>整體來看，拓凱在環境面上已展現多項技術突破與制度建設，但部分資訊如綠色產品定義、回收比例與第三方認證尚未納入公開揭露。未來若能更完整披露循環材料應用、製程改善成果與產業合作經驗，將有助於機構投資人更全面理解公司在永續上的努力。</p>
18	嘉澤	日期	2025/9/9	<p>◎議合原因： 安聯投信與嘉澤進行議合，聚焦於環保產品開發、永續經濟發展指引的因應措施，以及勞動人權保障等面向，期望深入了解嘉澤在循環經濟、氣候變遷調適等領域的具體作為與規劃，同時關注員工福利是否能於全球營運據點一致化推動，特別是育嬰假制度的落實情況。</p> <p>◎議合內容： 嘉澤說明，目前公司全系列產品均已採用無鹵設計，並在原物料選擇上導入高回收率材料，如銅材可達 100%回收再利用，塑膠粒則可混合新料重製，紙類包材與電鍍副產物亦由合格廠商進行妥善回收處理。雖尚未針對《永續經濟發展活動參考指引》制定對應策略，但公司已對標國際規範，導入智慧能源管理系統、定期召開節能減碳會議、優化製程與設備以降低能耗與碳排，並以線上會議取代實體形式，以減少差旅碳足跡。</p> <p>嘉澤已參照 TCFD 架構進行風險識別與管理，並於 2024 年完成溫室氣體盤查與第三方驗證，資訊已揭露於公司官網及 CDP 平台。為進一步展現對環境永續的承諾，公司 2025 年向 SBTi 提交碳排目標，目前正處於審查階段。</p> <p>嘉澤各廠區水源皆來自自來水，且營運製程中無需大量用水，無工業廢水排放風險。主要廢水來源為生活與廚房污水，均經過油水分離及前處理程序後排入污水系統，並定期進行水質監測以符合當地法規標準。此外，公司推行多元水回收利用措施，包括雨水回收、RO 過濾水再利用、污水與冷凝水回收等，落實水資源永續策略。</p> <p>嘉澤表示廣州、中山及越南廠區主要空氣污染源包括廚房油煙、注塑過程中的非甲烷總烴，以及金屬加工過程中的粉塵，皆經有效處理後才排放，並由具資質單位定期監測以確保符合國家與地方排放標準。噪音方面，廠區依當地環保法規設計，並設置隔音設備與合理空間配置，對周遭環境影響極低，無噪音污染情形。公司同時強調，未曾因違反《資源回收再利用法》、《廢棄物清埋法》或《毒性及關注化學物質管理法》而遭主管機關裁罰。</p> <p>在社會面向，嘉澤除推動性別平等政策、提供具市場競爭力的薪資架構外，亦導入 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，以保障員工身心健康及職場安全。育嬰福利方面，台灣地區依法提供育嬰假，中國地區（包含廣州、中山、蘇州廠）則依規定提供員工於子女未滿三歲期間，每年享有十日育兒假。越南雖無法定育嬰假制度，但嘉澤主動提供有未滿六歲子女之員工撫養津貼，體現對員工照顧的高度重視。</p>
		ESG 屬向	E (環境)、S (社會)	
		ESG 議題	綠色產品設計、水資源、減碳策略、員工照顧	
		雙方溝通位階	副總、經理 分析師	
		親訪或電訪	親訪	
19	貿聯-KY	日期	2025/9/24	<p>◎議合原因： 安聯投信本次與貿聯的循環經濟主題議合內容包含：產品碳足跡管理、綠色產品與低碳製程、ISO 導入、ESG 評級、碳費等。</p> <p>◎議合內容： 貿聯產品大部分材料與規格均由客戶指定，公司在設計與材料選用上的主動性有限。不過，若客戶有要求，公司會進行產品或製程的碳盤查。2024 年僅有兩個產品進行過碳足跡盤查，但公司強調 2024 年已依據 ISO 14064 標準完成全公司的溫室氣體盤查。儘管公司尚未全面導入低碳製程，但貿聯全球每年碳排放總量約為 35,000 噸，其中台南廠僅約 200 噸，整體排碳規模相對有限。公司主要能源消耗來自電力（佔比 85%），因此在減碳策略上，公司積極轉向綠色能源，已提交 RE100 申請，承</p>
		ESG 屬向	E (環境)	

		ESG 議題	循環經濟		<p>諾於 2030 年達到 70%綠電使用（以太陽能為主），並於 2040 年全面實現 100%綠電。</p> <p>貿聯依不同應用領域定義「綠色產品」，如電腦應用產品中，無鹵、無有害物質、通過地區性法規要求的產品即被歸類為綠色產品，而在汽車應用領域，電動車應用的車用線材，由於使用過程中不直接產生廢氣，也被視為綠色產品。然而公司對於綠色產品是否取得第三方認證較為被動，多依照客戶需求辦理，但都會遵循基本國際標準如 RoHS、REACH 與 RBA 衝突礦產管理。當客戶要求產品設計提案時，貿聯會主動提出如提升散熱效率或電力效率的方案，顯示其在特定情境下綠色產品設計的主動性。回收材料方面，車用與醫療產品因安全性與法規考量，難以使用回收材料。目前回收材料多應用於紙箱等包材，有些客戶要求使用森林認證紙材，但比例仍不高。不過隨著消費電子產品比重下降，豪華包裝需求減少，B2B 的包材通常更簡單。此外，公司參與產業協會，但尚未針對循環材料使用進行深度討論，因為大部分仍需依客戶規格決定，反映公司在循環經濟推進上的主要挑戰為客戶決定權遠勝於公司的自主性。</p> <p>公司已依據 ISO 14001、ISO 45001、ISO 14064 進行管理與盤查，德國廠更已導入 ISO 50001 能源管理系統。貿聯坦言，導入 ISO 動輒耗資上百萬元，若無客戶明確要求，多數製造公司不會主動導入，但強調一旦客戶提出要求，會立即配合，確保成為優先供應商。此外，目前 MSCI ESG Rating 尚未對貿聯進行評分，安聯投信建議公司可主動聯繫 MSCI 窗口，以提升獲得評級的可能性。公司表示尚未特別關注《永續經濟發展活動參考指引》，安聯投信已提供官方文件以供公司內部評估。對於各地區被徵收碳費的可能性，公司表示尚未建立內部碳定價模型，但有規劃未來導入。公司說明歐洲市場採取「在地化生產」策略，因此被徵收 CBAM 的可能性很低。</p> <p>整體而言，我們認為貿聯在永續議題上的立場仍偏向客戶導向，對於循環材料、綠色產品認證與 ISO 標準等面向，主要依照客戶規格與要求調整。然而公司也展現出一定的永續積極性，例如推動 RE100、設定 2040 年綠電目標、取得台灣公司治理評鑑前 5% 的好成績。安聯投信建議公司應更主動導入國際標準，並在循環經濟策略上提前布局，藉此實現其「2027 年成為世界級企業」的目標。</p>
		雙方溝通位階	ESG 經理 經理人、分析師		
		親訪或電訪	電訪		
20	億豐	日期	2025/9/26	議合內容	<p>◎議合原因： 本次與億豐的主題式議合聚焦循環經濟，討論包含碳足跡管理、循環材料、供應鏈管理、社會責任及公司治理等面向。</p> <p>◎議合內容： 首先，在產品碳足跡方面，公司目前僅進行整體公司層級的碳盤查，2024 年範疇一與範疇二的總排放量約為 5.2 萬噸，其中範疇一約 0.2 萬噸、範疇二約 5.0 萬噸，尚未展開產品層級的碳足跡盤查。預計會先完成全公司範疇三碳盤查後，再進一步規劃個別產品碳盤查。</p> <p>永續製程方面，公司已導入 PVC 回收料應用，佔比達整體 PVC 用量 10% 以上。此外，框型百葉窗部分木材來自於木板邊角料再製。安聯投信建議公司透過消費者問卷蒐集數據，以評估市場對回收再製產品使用的接受度。在能源與碳管理上，公司已有廢熱回收及餘熱供應民生用水等措施，部分製程使用生質材料。</p> <p>有關 FSC 與永續林業認證，億豐已於框型百葉窗廠及木質零組件廠取得 FSC 產銷監管鏈驗證，而其餘廠區因生產非木材原料為主，暫不考慮申請 FSC 認證。2024 年木材及包材的 FSC/PEFC 認證採購比例達 27%，公司已設定 2040 年提升至 30% 的目標。</p> <p>化學品管理方面，公司承諾至 2030 年每窗百葉簾 PVC 使用量較 2020 年降低 5%，並將以環保材料替代，亦推動以水性塗料取代油性漆，立下 2025 年達成油性塗料使用量下降 40% 的目標，進一步降低 VOC 排放。</p> <p>供應鏈管理上，公司區分重點與非重點供應商並進行定期考核，並要求供應商簽署承諾書，違反重大人權或環境議題將採取處置，但目前尚未正式導入再生或低碳材料的合作機制，未來可能建立替代材料清單。</p> <p>儘管內部碳定價尚未推行，但公司對於 CBAM 可能造成的財務影響已有完整估算。窗簾僅使用少量金屬零件，已於 2024 年起請歐洲子公司每季申報。而對於《永續經濟發展活動參考指引》，公司仍在評估營業活動是否對應 29 項一般營業項目的指引，安聯投信則於會後提供第二版官方文件供參考。</p> <p>有關社會責任，2022 年公司曾於美國、加拿大免費贈送 90,000 窗安全窗簾（無拉繩風琴簾）給家中有幼兒的顧客以及員工，為家居帶來更多安全。此外，億豐提供歐洲子公司員工每月運動津貼、各國依當地規範提供育嬰假，亦有定期邀請醫師進公司檢查。安聯投信建議未來永續報告書可更完整揭露員工照顧相關措施。</p> <p>最後，公司治理層面，公司目前董事會獨立性不足，部分董事任期超過 9 年，且缺乏女性董事，公司表示正尋找合適的女性人選以逐步優化董事會結構。</p>
		ESG 屬向	E(環境)、S(社會)、G(公司治理)		
		ESG 議題	循環經濟		
		雙方溝通位階	發言人、ESG 專員 分析師		
		親訪或電訪	電訪		
21	辛耘	日期	2025/10/1	議合內容	◎議合原因： 安聯投信在與辛耘的議合中關注其 2024 年再生能源使用率 0% 之原因，以及公司減碳策略與導入

		ESG 屬向	E(環境)		SBTi 的進度。
		ESG 議題	再生能源、減碳目標		<p>◎議合內容：</p> <p>由於下游高度關注 RE100，辛耘已與成功大學合作，未來將循序漸進導入再生能源，並已規劃於台南廠(5,250 坪的綠色建築)建置太陽能電板，面積約 700 坪，預計於 2027 年第二季完工。公司也提到，重量級客戶承諾將聯合其供應鏈共同尋求購買綠電管道，目前正待客戶公布具體措施。</p> <p>在減碳目標方面，辛耘已取得 ISO 14064-1 溫室氣體盤查第三方查證，並預計於 2025 年底取得 GHG Protocol 第三方查證，但 SBTi 目前則仍在計畫中。現階段公司內部已設定減碳目標：2030 年溫室氣體排放量較 2016 年降低 50%、2030 年用水量較 2020 年下降、2030 年用電量較 2020 年下降，以及 2030 年綠電使用占比達台電契約容量 10%。</p> <p>短期策略則包含持續追蹤修法狀態與趨勢以確保法規符合，以及推動節能減碳以降低溫室氣體排放。公司於 2025 年 7 月榮獲經濟部「清潔生產認證」，展現其推動低碳製造的承諾與實踐成果。</p>
		雙方溝通 位階	IR 經理人、分析師		
		親訪或 電訪	親訪		
22	致茂	日期	2025/10/29	議合 內容	
		ESG 屬向	E(環境)、S(社會)		
		ESG 議題範 圍	管理層多元性、供 應商稽查		
		雙方溝 通位階	IR 分析師		
		親訪或 電訪	親訪		
23	達興材	日期	2025/10/29	議合 內容	<p>◎議合原因：</p> <p>安聯投信參與 2025 年台灣國際智慧能源週與台灣國際淨零永續展，因關注達興材料永續發展，與達興材料進行議合。</p> <p>◎議合內容：</p> <p>安聯投信關注達興材料是否規劃加入 SBTi。達興材料回覆，公司屬於低排碳量的工廠運作(年度總排碳量約 7100 公噸)，每年依據 ISO14064 盤查溫盤數據，並持續優化生產製程及節能減碳。雖目前尚未加入 SBTi，但其減碳目標設定已參考 SBTi，未來將再評估是否加入。</p> <p>針對公司目前單一性別董事會的治理弱點，安聯投信提出了增列女性董事的詢問。達興材料確認已規劃在 2026 年董事會改選時增列女性董事席次。此外，關於是否規劃設置提名委員會，達興材料則回覆未來會視運作需求，評估設置之必要性。</p> <p>安聯投信對增列女性董事的承諾表示肯定，並期許公司評估後設置提名委員會，以確保董事選任的獨立性。</p>
		ESG 屬向	E(環境)、G(治理)		
		ESG 議題範 圍	SBTi、董事會結構		
		雙方溝 通位階	IR 分析師		
		親訪或 電訪	親訪		
24	長榮航	日期	2025/11/5	議合 內容	<p>◎議合原因：</p> <p>安聯投信因 2025 年 10 月長榮空服員猝逝事件和多次因違反勞動基準法 / 工會法 / 性別平等工作法，對貴公司的勞工權益風險感到擔憂，故啟動議合。</p> <p>◎議合內容：</p> <p>針對空服員績效與請假議題，長榮航空已於 2025 年 10 月 31 日正式公告新制，並預計自 2026 年度實施，該新制取消了空服員「依班表出勤」考核，並廢除旺日加重扣分懲罰，同時放寬了病假對績效的影響。公司已告知工會考績分數查詢管道，但仍在評估是否在永續報告書中公開發諾新制措施。</p> <p>關於勞動基準法 / 工會法 / 性別平等工作法罰款，長榮航空將違規主因歸咎於飛航管制、天候等不可預期因素導致的超時(大多在 30 分鐘內)，並指出此與國際民航慣例不同，承諾將優化措施並與工會溝通跨日航班執勤間隔，並採取輪休和增派人力等措施降低超時。公司也針對薪資不公平和性平爭議調整作業程序並提供補償，亦對行為人進行懲處。最後，長榮航空承諾將主動向國際評級機構提供相關事件的最新回應，以確保 ESG 評級的合理性。</p> <p>整體而言，公司雖展現溝通意願並公告部分制度調整，但有關勞基法相關規定仍有進步空間。安聯投</p>
		ESG 屬向	S(社會)		
		ESG 議題範 圍	勞工權益		
		雙方溝 通位階	企業永續發展室 分析師		
		親訪或 電訪	電訪		

					信會持續追蹤其勞動基準法 / 工會法 / 性別平等工作法的改善情形，以及國際評級機構報告上的最新評估。
25	東元	日期	2025/12/3	親訪或 電訪	<p>◎議合原因：</p> <p>本次與東元的主題式議合聚焦循環經濟，討論包含循環原料、再生能源、綠色產品設計、減碳承諾、永續政策等面向。</p> <p>◎議合內容：</p> <p>東元已設定 2030 年自建太陽能發電量達總用電量 30%的目標，並透過在臺灣兩廠區設置 2MW 太陽能設施，預計 2025 年再生能源使用率可達 18%。長期來看，2030 年後策略重心將從單純的再生能源比例轉向 2050 年淨零排放。東元預計 2026 年將正式評估提交 SBTi 目標，並對外公開資訊，惟集團業務多元（含運輸業），SBTi 對不同產業有不同要求，需更複雜的規劃。</p> <p>東元的核心減碳策略是主動推廣比現行標準更高效的 IE4/IE5 馬達及變頻器，並提供 Super ESCO 整合式節能服務，預計可協助客戶節電 30% 至 40%。目前公司專注於追蹤實際排放，未規劃計算 WBCSD 避免排放量。公司內部已實施每噸 1,600 元新臺幣的碳定價三年，將碳費彙集為「碳基金」，用以支持低碳轉型計畫。</p> <p>東元在循環經濟的推動上採取了「廠內小循環」與「生命週期大循環」並行的策略，已實現鑄鐵馬達外殼的再生料含量高達 81.6% 的高效「廠內小循環」。然而，再生塑膠應用目前僅 0.35%，該議題已納入公司整體循環主軸規劃中。在產品設計上，東元正透過輕量化、減少材料使用以及研發減少稀土元素永久磁鐵的替代方案，來降低產品生命週期前端的碳排放。針對生命週期大循環，東元已透過合資的「綠電再生」公司成功佈局家電產品的回收通路，但在核心的工業馬達領域，雖然有推廣意願，但要在 B2B 回收途徑上建立完整的再製造體系，仍需政府溝通與政策配合。</p> <p>關於循環原料目標的設定，東元目前尚未有對外公開的整體目標，但正在追蹤國際規範（如 ISO、臺灣 2050 循環經濟藍圖）以評估方法論，並計畫與供應鏈討論未來的目標設定，此外，東元已將循環經濟納入 BBS (Business to Business to Sustainability) 的長期發展概念，並積極參與電子電機等公協會，與政府主管機關（如循環署）商討相關政策，以期從產業層面提升整體資源利用效率。</p> <p>因應 IFRS S2 規劃，預計 2026 年在低碳產品領域（如車用馬達、高效率馬達）投入 1 億元資本支出。公司自 2022 年起即依循 EU Taxonomy 揭露新業務營收比例，並已開始研究臺灣永續指引，投資人建議可評估將符合「支持型經濟活動」的營收比例作為試行方案揭露。</p> <p>最後，針對近期違反《職業安全衛生法》的承攬管理問題，東元已立即調查並強化了工作計畫協議、危害辨識、例行巡檢與 SOP 標準，並要求承包商立即改善。同時，公司強化了虛驚事故的立即回報與獎勵機制，並將所有事件（含虛驚）展開至姊妹廠作為借鑑，持續提升全員與承包商的安全意識。</p>
		ESG 屬向	E(環境)、S(社會)		
		ESG 議題	循環經濟、減碳計畫、職安管理		
		雙方溝通位階	發言人、ESG 辦公室處長 分析師		
		親訪或電訪	親訪		
26	欣興	日期	2025/12/22	親訪或 電訪	<p>◎議合原因：</p> <p>安聯投信關注欣興電子於循環經濟、再生能源、減碳路徑、供應商稽核等永續實踐進度，並主動發起議合。</p> <p>◎議合內容：</p> <p>欣興明確規劃三階段減碳路徑，第一階段目標於 2025 年破達峰並減碳 8%，後續透過導入 AI 智慧系統與再生能源，預計 2030 年減碳 30%並於 2050 年達碳中和，雖然目前暫未加入 SBTi，但強調會逐年檢視減碳強度目標。在能源轉型方面，欣興將氫能定位為中長期關鍵策略，預計 2026 年前完成 10MW 氫能燃料電池設置，現階段雖以天然氣產生的「灰氫」作為緊急用電緩衝以強化電網韌性並防止壓降損害良率，但未來視政策與技術成熟度可銜接至綠氫，並於 2029 年後納入離岸風電採購，目標將綠電比例提升至 50%。針對 MSCI 指出的清潔技術機會得分較低，欣興坦言作為 B2B 上游供應商難以直接歸類終端應用，但已購置氫能設備，未來將評估建立更明確的綠色產品界定，並主動與評級機構溝通。</p> <p>水資源管理方面，欣興說明台灣與中國回收率差異（18%對 68%）源於大陸廠區自建廠初期即導入中水回收設施，而台灣廠房受限於空間與製程廢水複雜度，目前正透過與桃園市政府合作導入高導電度處理技術來提升效率，並說明山鶯廠區已有 4 座廠房獲得 AWS 白金認證，未來資本支出將視設備更新與 AI 智慧化轉型需求調整。</p> <p>關於中國碳交易與 2026 開徵的台灣碳費，欣興已導入內部碳定價並提出自主減量計畫，以降低潛在成本衝擊。供應鏈部分，2024 年已完成對 100%工廠之重要供應商稽核，台灣 12%未結案缺失係因年底稽核跨年度影響，已於 2025 年首季結案。最後，針對最大廢棄物氨銅廢液，楊梅廠已研發出自主回收技術，可製成 99.99%純銅管，高層對此資源化技術持積極態度，未來將評估設定更具體的量化目標。</p> <p>整體來說，我們肯定欣興設定之淨零目標，但建議公司應進一步申請 SBTi 以強化目標的國際公認度，並建議建立量化追蹤系統以確認產品下游應用，以獲得國際機構的合理評分。此外，我們認為應加速台灣廠區的水循環設備資本支出，以提升台灣廠區的水資源循環。</p>
		ESG 屬向	E(環境)、S(社會)		
		ESG 議題	循環經濟、再生能源、減碳路徑、供應商稽核		
		雙方溝通位階	IR 分析師		
		親訪或電訪	電訪		

■ 2025 年重要個案之議合目標、進度與追蹤情形，說明如下：

案例一	喬山
議合內容與目標	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>互動的議題：</b>產品安全與品質、永續經濟活動認定參考指引</li> <li>▪ <b>議合時間及原因：</b>安聯投信於 2025/6/26 與喬山在其股東會進行議合。原因是安聯投信注意到喬山近兩年內旗下產品已發生多起涉及人身安全的重大召回事件，包括：2024 年 4 月因電源線鬆脫風險召回 Matrix 商用跑步機、2025 年 6 月 BowFlex 啞鈴因結構脫落，召回約 380 萬組產品。以上事件使 MSCI ESG rating 報告指出公司在產品安全與品質表現方面落後於同業。</li> <li>▪ <b>議合過程：</b> 針對 BowFlex 可調節啞鈴產品之大規模召回事件，喬山說明該產品已於市場銷售逾 20 年，喬山係於 2024 年 4 月完成 BowFlex 品牌併購，此次召回之產品並非由喬山設計或生產，且於過去長時間銷售期間未曾發生召回紀錄。相關事件主要源於消費者非正常使用情境，經內部調查後，該產品實際致傷率約為百萬分之九，且傷害多屬輕微碰撞，依一般程序原不需達到召回標準。惟基於美國主管機關要求及對消費者安全之高度重視，喬山仍主動全面召回，並承擔包含併購 BowFlex 前所售產品及併購後由喬山銷售產品之責任，提供產品更換、商品兌換券等補償方案。喬山同時強調三點說明：(1)公司自有研發與生產產品長期採取高規格之產品驗證與測試流程；(2)針對 BowFlex 既有產品，已全面加強產品安全與風險測試機制；(3)公司即使在非原始責任歸屬情況下，仍主動承擔消費者保護責任，以維護品牌聲譽並強化市場與消費者對公司的信任。此外，喬山知悉「永續經濟活動認定參考指引」為針對高碳排放產業訂定 29 項一般經濟活動與 14 項前瞻經濟活動。然而，喬山目前的營業項目並不屬於目前的適用範圍內。喬山表示已完成全集團溫室氣體盤查作業，涵蓋旗下 40 多家子公司，積極對應未來永續趨勢。</li> <li>▪ <b>議合預定目標：</b>(1)鼓勵公司於永續報告書更完整揭露產品安全事件、召回原因、改善措施及後續追蹤成效，以回應投資人與利害關係人關切；(2)持續推動上市櫃公司對「永續經濟活動認定參考指引」的關注度。</li> </ul>
後續影響與進度追蹤	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>議合對於該公司的影響：</b>喬山意識投資人對產品安全資訊揭露及永續議題透明度之期待，有助於在永續報告書中強化相關揭露內容。於永續經濟活動認定參考指引方面，儘管目前營運項目未納入適用範圍，議合過程仍促使公司持續關注相關政策發展。</li> <li>• <b>議合是否符合預定目標：</b>部份達成。</li> <li>• <b>後續追蹤行為或行動規劃：</b>將關注喬山 2025 年永續報告書對產品品質與安全-產品召回章節的敘述，以及新版永續經濟活動認定參考指引是否含蓋公司所屬之營業項目。</li> <li>• <b>對未來投資決策之影響：</b>喬山積極面對並改善產品可能的安全風險，以避免產品召回事件再度發生，並且設立永續辦公室持續跟進永續經濟活動指引發展，對於提升國際評級機構社會面向分數態度積極。</li> </ul>
案例二	長榮航
議合內容與目標	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>互動的議題：</b>員工健康與安全、勞工權益</li> <li>▪ <b>議合時間及原因：</b>安聯投信因 2025 年 10 月長榮空服員猝逝事件和多次因違反勞動基準法 / 工會法 / 性別平等工作法，對貴公司的勞工權益風險感到擔憂，故啟動議合。</li> <li>▪ <b>議合過程：</b> 針對空服員績效與請假議題，長榮航空已於 2025 年 10 月 31 日正式公告新制，並預計自 2026 年度實施，該新制取消了空服員「依班表出勤」考核，並廢除旺日加重扣分懲罰，同時放寬了病假對績效的影響。公司已告知工會考績分數查詢管道，但仍在評估是否在永續報告書中公開承諾新制措施。</li> </ul>

	<p>關於勞動基準法 / 工會法 / 性別平等工作法罰款，長榮航空將違規主因歸咎於飛航管制、天候等不可預期因素導致的超時（大多在 30 分鐘內），並指出此與國際民航慣例不同，承諾將優化措施並與工會溝通跨日航班執勤間隔，並採取輪休和增派人力等措施降低超時。公司也針對薪資不公平和性平爭議調整作業程序並提供補償，亦對行為人進行懲處。最後，長榮航空承諾將主動向國際評級機構提供相關事件的最新回應，以確保 ESG 評級的合理性。</p> <p>▪ 議合預定目標：</p> <p>(1) 要求公司檢視空服員績效制度與請假機制的聯動，確保制度設計不致對員工健康造成不當壓力。(2) 關注公司對於勞基法、工會法及性別平等工作法相關違規事項之改善措施。(3) 鼓勵公司提升勞動權益相關資訊之透明度，包含制度調整內容、申訴與補救機制，以及與工會溝通協商之進展。</p>
後續影響與進度追蹤	<p>▪ 議合對於該公司的影響：長榮航空已就空服員績效考核與請假制度進行檢討，並正式公告新制措施。同時，公司亦針對過往因違反勞動相關法規所衍生之爭議，說明其成因並承諾透過制度優化、人力調整及與工會持續溝通，以降低未來違規與勞資衝突風險。</p> <p>• 議合是否符合預定目標：部份達成。</p> <p>• 後續追蹤行為或行動規劃：公司雖展現溝通意願並公告部分制度調整，但有關勞基法相關規定仍有進步空間。安聯投信會持續追蹤其勞動基準法 / 工會法 / 性別平等工作法的改善情形，以及國際評級機構報告上的最新評估。</p> <p>• 對未來投資決策之影響：短期內公司已展現部分制度調整，有助於對於勞工健康安全的風險疑慮。未來投資決策將透過持續議合，檢視公司實際執行成效，並參考國際 ESG 評級機構之最新評估結果。</p>

### 3、投票揭露

- 與其他機構投資人的合作行動政策，請參見第一章、第 3.節「議合策略」之中，與其他機構投資人合作行為-聯合式議合(Collaborative engagement) 的部份。
- 與其他機構投資人合作行為-聯合式議合說明：

議合對象	日期	內容簡述
鴻海	2025/4/10	<p>針對即將到來的董事改選，公司說明尤其重視半導體等關鍵領域人才，並致力於維持 9 席董事中至少 5 席為獨董，2025 年將提名 3 席女性董事候選人。對與地緣政治風險，鴻海已建立風險管理團隊與顧問機制，持續追蹤全球政經情勢。在自動化方面，鴻海指出生產線逐步導入 AI 與自動化技術，並與 NVIDIA、西門子持續合作建構智慧工廠。過去五年員工人數下降但營收提升，每位員工營收貢獻提高 80%。</p> <p>環境永續方面，除回應氣候變遷外，鴻海積極投入 TNFD 與生物多樣性管理。公司與研究機構合作，投入海洋生態復育，並計算藻類碳儲存的量，評估是否能轉換為碳權，此類海洋碳吸收行動被稱為「藍碳」。此外，鴻海選定桃園廠區周邊進行動植物與土壤復育，透過科學儀器監測碳儲存效果，稱之為「黃碳」。綠色能源方面，已達成逾 60% 使用率，超前達標 2030 年減碳目標，並透過自建綠能基金推動風電與太陽能，期望 2027 年達 80% 用電來自再生能源。此外，鴻海也強化資安防護，由鴻海研究院專責團隊進行防駭測試，確保 AI 與資料系統安全，展現其在永續與治理的承諾與行動力。</p>

台光電	2025/5/15	<p>針對溫室氣體減量，公司以 2023 年為基準，訂下 2030 年前減碳 30% 的目標，此目標適用於台灣與中國廠區，馬來西亞新廠因仍在起步階段，尚未納入目標。馬來西亞新廠將於 2025 年前取得 ISO 9001、14001 與 45001 等認證。再生能源使用方面，台灣廠已規劃設置屋頂型太陽能系統並申請 T-REC，以符合階段性減碳及綠電目標。針對空氣污染，公司說明以 2022 年為基準，至 2030 年達成空污排放降低至 10% 的目標。</p> <p>在能源使用與轉型方面，台光電已於 2023 年完成 100% 重油轉天然氣的計畫，並持續以自主減碳與綠電佈局達成 2025 年減碳目標。</p> <p>台光電自行推估 2023 年無鹵素產品營收占比約 90%，預計未來將持續成長。供應商社會責任方面，公司目前未規劃對供應商進行 RBA 認證，未來將視狀況調整。對於 2024 年廢棄物違規事件，公司表示已加強廢棄物儲存與跨廠區管理制度，並依法配置專業技術人員。針對美國關稅政策，公司認為其生產據點已涵蓋台灣、中國、美國與馬來西亞，具備分散風險能力，未來如有海外擴產重大決議將另行揭露。</p>
台塑	2025/5/15	<p>台塑已針對碳費制度進行影響評估，公司屬高碳洩漏行業，可適用優惠費率，並於 2025 年 6 月提出並通過減碳計畫，確認每公噸碳費為 20 元，預計 2026 年須繳納 1 至 2 億元碳費。公司關注歐盟 CBAM 與美國 CCA 法案進展，期望藉由與政府協商，避免重複課徵碳費，並持續追蹤國際政策動態，即時應對。公司已設定 2025 年減碳 20%、2050 年達成碳中和等目標。不過部分減碳工程進度落後，且減碳表現受公司稼動率與技術變化影響甚鉅。公司認為碳費對財務衝擊除繳費本身，亦包括為減碳所投入的資本支出，可能對現金流與信用評等造成壓力。SBTi 方面，公司已通過 Well-below 2°C 目標，是否進一步申請 1.5°C 仍在評估中，且短期內尚未計畫擴大至中國與美國等子公司。碳足跡管理上，雖已有 82 項產品取得查證聲明書，但目前減碳目標仍以整體營運為主，未針對個別產品設定具體目標。公司知悉永續經濟活動認定指引，並持續盤點旗下產品排放與規範適用性。關於低碳產品與技術，公司尚未設定營收占比目標，因環保原料成本較高，需視客戶需求決定採購意願。</p> <p>2025 年仁武廠重大工安事故已完成事故調查並復工，與受害家庭和解；公司已強化外包商管理與教育訓練機制，若屢次發生事故將予以停權。近年事故多屬未被事前提報之隱患，公司透過虛驚事故提報制度鼓勵隱患通報，未來是否揭露相關統計仍視投資人資訊需求而定。</p> <p>公司治理方面，董事會由家族主導，管理中心由四位家族成員擔任董事，未來並無調整計畫。經理人績效考核涵蓋多項 ESG 非財務指標，包括減碳、職災改善、循環經濟等，但指標占比與外部評估細節尚未揭露。對於已連任四屆以上的獨立董事，公司將依法辦理，2027 年起將不再續任，相關獨立性說明亦已於官網揭露。</p>
東元	2025/12/3	<p>公司已設定 2030 年自建太陽能發電量達總用電量 30% 的目標，並透過在臺灣兩廠區設置 2MW 太陽能設施，預計 2025 年再生能源使用率可達 18%。長期來看，2030 年後策略重心將從單純的再生能源比例轉向 2050 年淨零排放。東元預計 2026 年將正式評估提交 SBTi 目標，並對外公開資訊，惟集團業務多元，SBTi 對不同產業有不同要求，需更複雜的規劃。東元的核心減碳策略是主動推廣比現行標準更高效的 IE4/IE5 馬達及變頻器，並提供 Super ESCO 整合式節能服務，預計可協助客戶節電 30% 至 40%。目前公司專注於追蹤實際排放，未規劃計算 WBCSD 避免排放量。公司內部已實施每噸 1,600 元新臺幣的碳定價三年，將碳費彙集為「碳基金」，用以支持低碳轉型計畫。</p> <p>東元在「廠內小循環」的內部材料效率上，已實現鑄鐵馬達外殼的再生料含量高達 81.6% 的高效，然而，再生塑膠應用目前僅 0.35%。東元正透過輕量化、減少材料使用，以及研發減少稀土元素永久磁鐵的替代方案。針對生命週期大循環，東元已透過合資的「綠電再生」公司成功佈局家電產品的回收通路，但在核心的工業馬達領域，要在 B2B 回收建立完整的再造體系，仍需政策配合。此外，東元已將循環經濟納入 BBS (Business to Business to Sustainability) 的長期發展概念，並積極參與公協會與政府主管機關商討相關政策，以期從產業層面提升整體資源利用效率。</p> <p>因應 IFRS S2 規劃，預計 2026 年在低碳產品領域投入 1 億元資本支出。公司自 2022 年起即依循 EU Taxonomy 揭露新業務營收比例，並已開始研究臺灣永續指引，投資人建議可評估將符合「支持型經濟活動」的營收比例作為試行方案揭露。</p> <p>最後，針對近期違反《職業安全衛生法》的承攬管理問題，東元已立即調查並強化了工作計畫協議、危害辨識、例行巡檢與 SOP 標準，並要求承包商立即改善。同時，公司將虛驚事件分享至姊妹廠作為借鑑，持續提升全員與承包商的安全意識。</p>

## ■ 2025 年合作行動統計

類型	日期	活動名稱	內容簡述
教育訓練	2025/3/13	金融產業職涯力課程講座	安聯投信針對政治大學共同基金研究社同學，進行提升金融產業人才競爭力課程，主題為「行銷人的無國界修煉—如何打造跨國競爭力」，課程旨在協助學生提前掌握產業所需的核心能力與國際視野，讓同學

類型	日期	活動名稱	內容簡述
			在畢業後能夠更快速與職場接軌，並在跨國金融體系中展現長期競爭力。
	2025/5/14	金融市場趨勢講座	安聯投信針對政治大學共同基金研究社同學，進行金融市場趨勢講座，課程內容協助學生從國際政經事件培養宏觀視野，提前掌握市場趨勢，並在未來進入職場後，能以更成熟的投資判斷與風險意識應對全球金融市場的挑戰。
	2025/11/20	ESG 永續金融教育課程	安聯投信針對政治大學金融系/研究所同學，進行 ESG 及永續金融教育課程，內容包含責任投資、綠色融資及綠色保險。
	2025/1/1-2025/12/31	安聯 e 學苑線上理財講座	安聯投信於 2025 年期舉辦 24 場線上專題講座，主題聚焦於基金投資、金融市場趨勢脈動、重大金融事件剖析以及資產管理業實務經驗分享，累計共 2,867 人參與。
	2025/1/1-2025/12/31	企業員工財商講座	安聯投信提供企業員工財商講座服務，期待透過財商教育知識的建立與學習，喚起大眾對退休財務規劃應盡早開始準備之意識，並進一步協助深化企業留才策略。2025 年共計舉辦 49 個場次，573 人參與。
	2025/1/1-2025/12/31	財商教育-認識正確金錢觀	與彩虹愛家生命教育協會共同研發財商教育課程，並針對國小五~六年級學童、偏鄉陪讀學童進行金錢價值觀的建立與基礎理財知識。2025 透過 5 個團隊，11 位財商教育講師，服務 232 位學童建立財商知識。
座談會	2025/12/4		安聯投信參與台北金融研究發展基金「回饋社會公益論壇」，舉辦「地方賦能與創生計畫-捐贈儀式」及「展望 2026 全球經濟趨勢公益論壇」。
永續及公益活動	2025/5/19-2025/7/31	主動彩繪與地球共好	安聯環球投資 20 年，始終是全球永續投資的領跑者，一直致力提倡永續發展，並體現於企業的使命及決策當中。氣候變遷還是目前全球面臨最迫切的挑戰之一，為喚起大眾對氣候變遷的關注，並為達成巴黎協定的目標出一份力，現正舉辦「Art on Climate」國際繪畫比賽，以「氣候變遷」為主題，提供一個交流應對氣候變化解決方案的平台。透過永續行動方法，減少碳足跡，並提倡變革，主動發揮影響力，繪出及以影片創作方式緩解氣候變遷的願景及方法與全球共享，啟發他人，一同為我們的未來環境努力! 鎮 2025 年活動全球收超過 3,500 份作品。
	2025/8/15-	THE GREENBOOK	安聯投信與社會企業-好事交易所共感於永續在當代跨界合作及產業綠色轉型的重要性，進以 SDGs — 17 多元夥伴關係結盟合作、共同在

類型	日期	活動名稱	內容簡述
	2026/12/31	台灣永續行動與解方指南國際版專案	<p>「THE GREEN BOOK 台灣永續行動與解方指南」公民共編行動計畫合作。內容包括：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 「THEGREENBOOK 台灣永續行動與解方指南」公民共編行動計畫</li> <li>2. 安聯投信以公民森林訂閱形式(共計 1,000 株/一年期)支持「本專案」策動執辦期間之碳補償淨零作為。</li> <li>3. 共創延伸安聯投信永續金融知識與影響力佐為本計畫之特別顧問團隊，就往後本計畫之獲選解方對話與跨界合作提供相輔之永續金融顧問專業輔導事宜。</li> <li>4. 延伸就永續人才支持本計畫延伸之青年氣候人才培訓提供培訓支持共 10 席。</li> </ol>
捐贈活動	2025/11/17	聖誕鞋盒	<p>安聯投信自 2008 年發起企業「聖誕鞋盒」募集，每年聖誕節前夕，由安聯投信員工捐贈禮物給偏鄉的國小、國中學童。2021 年起陸續擴大至長者及病童，2025 年共募集 893 個聖誕鞋盒，18 年來，已超過 1 萬 8,000 個聖誕鞋盒。</p>

■ 2025 年出席或委託出席被投資公司股東會之情形

2025 年	應出席	出席/出席率	未出席	未出席之理由
	81	81 (100%)	0	-

■ 本公司原則上採用臺灣集中保管結算所股東會電子投票平台方式參與股東會。2024 年參與被投資公司股東會(含臨時股東會)投票家數共計 81 家，並無委託出席之情形。

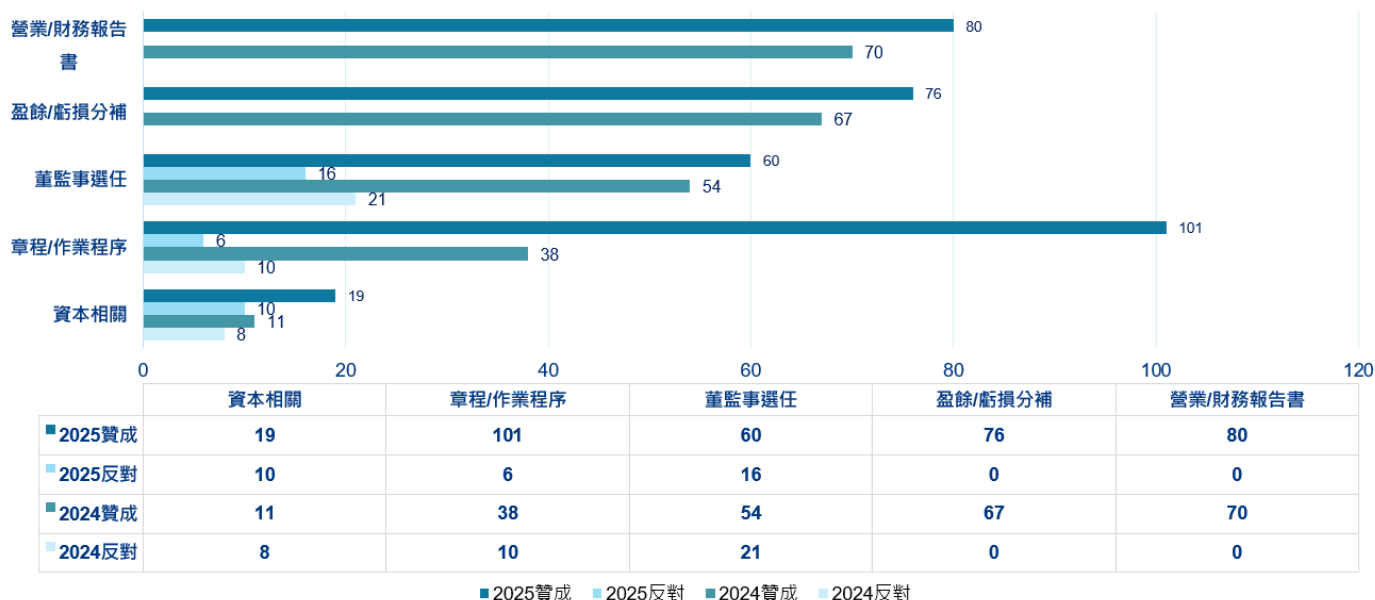
■ 2024 年股東會發言紀錄如下:

公司	股東會日期	發言內容	公司回覆內容
祥碩	2025.06.13	針對公司是否已規劃更具體的綠色產品營收占比目標，以及是否針對關鍵綠色產品取得第三方認證做出提問。	公司表示已進行包括 ISO 14064 在內的第三方認證，並將依主管機關要求配合「永續經濟活動認定參考指引」辦理。
台耀	2025.06.17	詢問公司是否於金管會公布之「永續經濟活動認定參考指引」有任何實際做法。	公司回應已依 ISO 14001 建立環境管理系統並編制永續報告書，執行碳盤查與確信及生產綠電。
喬山	2025.06.26	安聯投信注意到喬山近兩年內旗下產品已發生多起涉及人身安全的重大召回事件，針對此部分提問，亦詢問公司是否於金管會公布之「永	總經理回應喬山一向具備嚴謹的產品測試標準，為因應近期發生的消費者使用事件，公司進一步加強了針對非正常使用情境的行為測試。喬山在永續作法與推動時程上已領先

公司	股東會日期	發言內容	公司回覆內容
		續經濟活動認定參考指引」是否有 任何實際做法。	金管會所公布的永續路徑圖，並完成全集團 溫室氣體盤查作業。

- 代理研究和代理投票服務：安聯投信對於台灣上市櫃公司之研究與投票未使用本項服務，目前皆採取自有團隊研究進行投票服務與電子投票方式。

■ 2025/2024 年投票紀錄:



- 2025 年逐公司逐案投票紀錄一覽表，請參閱以下網址：

<https://tw.allianzgi.com/~media/allianzgi/ap/taiwan/pdf/proxy-voting/proxy-voting-result-114.pdf>

- 2025 年反對或棄權議案之說明:

2025 年共計 368 個議案，其中安聯投信贊成 336 個、反對 32 個議案，各項投票均與被投資公司的長期價值之提升一致。針對投票結果較不滿意之議案，投資團隊將彙整結果並作為下一年度議合議題的方向。

反對議案數

反對議案數	公司名稱	議案	原因
1	亞德克-KY	改選公司第七屆董事（含獨立董事）案	經審閱 11 名董事及獨立董事候選人名單，公司獨立董事占董事會席次達 1/3，以及為非單一性別組成董事會，皆符合集團期許。然而董事提名名單中王世忠同時任職總經理，集團期許董事長與總經理的職務應當分離，方能具備足夠空間以履行董事會及其委員會之職責，故建議反對。

2	喬山	修訂本公司「取得或處分資產處理程序」部分條文案	本次修訂將不動產、設備、使用權資產、有價證券與無形資產等交易之董事會核准門檻，從「新台幣 3 億元」上修至「新台幣 5 億元」。董事會的審議門檻提高將使高金額交易可在未經董事會實質審議下，由公司內部核准即可辦理，導致董事會監督力道減弱，初步研判恐損及股東權益，故建議反對。
3	美時	辦理國內現金增資發行普通股及/或現金增資發行普通股參與發行海外存託憑證及/或私募方式發行可轉換公司債案	本次提案之額度上限加計 2025 年 6 月 3 日止股本計算，對原股東股權稀釋比率約 22.01%，高於安聯集團現金增資最高 10% 之規範。雖公司說明增資理由，但未明確說明原股東是否具備優先式發行普通股及認股權，初步研判恐有傷害股東權益之疑慮，故建議反對。
4	上銀	選舉第十三屆董事案	經審閱 10 名董事及獨立董事候選人名單，皆為經歷豐富之產業人士，將為公司帶來不同背景之專業管理人員，幫助公司持續成長，且為非單一性別董事會，符合集團期許。然而，董事會結構不符合 1/3 為獨立董事，不足以確保董事會具備適當的獨立性，因此建議反對 1-7 號董事候選人。此外，8 號獨立董事候選人姜正和已連續擔任 3 屆獨立董事，獨立性可能不足，故建議反對。
5	上銀	解除董事競業禁止之限制案	觀察多數董事兼任內容，並未與公司業務具有衝突性；惟由於對第 4 案董事候選名單中對以上 5 人持反對意見，故反對解除此名單中 5 人之競業禁止限制。
6	光寶科	修訂「取得或處分資產處理程序」案	儘管公司為因應業務發展而調整「取得或處分資產處理程序」條文；然而，經閱讀修訂後條文，本次條文修正將使用權資產、會員證、無形資產交易須經董事會審議的金額門檻，自原本的新台幣 300 萬元至 2,000 萬元提高至 3 億元，研判恐損及未來對公司營運及股東權益，故建議反對。

7	光寶科	選舉第十三屆董事案	經審閱 9 名董事及獨立董事候選人名單，皆為經歷豐富之產業人士，將幫助公司持續成長。此外，董事會結構符合 1/3 為獨立董事，以及為非單一性別董事會，符合集團期許。惟 113 年度獨立董事張孝威現職為薪酬委員會主席，本年度公司提名張孝威為董事候選人，尚不符合薪酬委員會主席應由獨立董事擔任之集團期許，故予以反對。
8	鴻海	董事(含獨立董事)選舉案	經審閱 9 名董事及獨立董事候選人名單，公司獨立董事占董事會席次達 1/3，以及為非單一性別組成董事會，皆符合集團期許。然而董事提名名單中劉揚偉先生同時任職公司總經理，集團期許董事長與總經理的職務應當分離，方能具備足夠空間以履行董事會及其委員會之職責，故建議反對。
9	智邦	增選董事案	經審閱董事候選名單中金捷敏股份有限公司，議事手冊中僅揭露法人名稱，未揭露實際擔任董事的代表人身分，使股東難以評估其專業與資格，故建議反對。
10	華碩	董事(含獨立董事)改選案	經審閱 15 名董事及獨立董事候選人名單，皆為學經歷豐富之產業人士，將為公司帶來不同背景之專業管理人員，幫助公司持續成長。也符合集團希望的 1/3 為獨立董事，以及為非單一性別組成董事會。惟獨立董事候選人曾惠謹同時兼任多間公司之獨董，恐有過度兼任之風險，集團期望董事具備充足的時間以履行其董事會的職責，故建議反對。
11	台光電	第十三屆董事選舉案	經審閱 9 名董事及獨立董事候選人名單，公司獨立董事占董事會席次達 1/3，以及為非單一性別組成董事會，皆符合集團期許。然而董事提名名單中董定宇同時任職總經理，集團期許董事長與總經理的職務應當分離，方能具備足夠空間以履行董事會及其委員會之職責，故建議反對。
12	國產	修正公司「背書保證作業程序」部分條文案	公司雖表示本次修訂係配合營運需求，擬將背書保證額度自原本之淨值 50%提高至淨值 100%，然而在缺乏明確資訊與合理解釋的情況下，可能造成對公司營運及股東權益不必要之風險，故建議反對。

13	國產	董事(含獨立董事)選舉案	經審閱 12 名董事及獨立董事候選人名單，董事候選人名單皆為學經歷豐富之產業人士，且公司獨立董事占董事會席次達 1/3，以及為非單一性別組成董事會。惟名單中之昌明開發股份有限公司，並無充分相關資訊以協助投票判斷，可能導致傷害股東權益之情形發生，故予以反對。
14	富邦金	擬規劃辦理長期資金募集案	本次長期資金募集對原股東稀釋比例約為 10.98%，高於安聯集團規定之 10% 稀釋比例，恐傷害股東權益，故建議反對。
15	富邦金	修訂「取得或處分資產處理程序」部分條文	本次修訂主要配合「審計委員會」更名為「審計暨風險管理委員會」而修正，此外，為爭取公司治理評鑑得分，新增符合條件之關係人交易應將實際交易情形提股東會報告，以上初步研判無傷害股東權益。惟公司欲修訂第八條之「取得或處分無形資產或其使用權資產或會員證之處理程序」須提經董事會通過之金額，由 1,000 萬上修至 5,000 萬，如此將增加總經理於高價資產交易之決策風險，亦降低董事會之監督權限，恐影響股東權益，故建議反對。
16	國泰金	擬規劃辦理長期資金募集案	本次長期資金募集對原股東稀釋比例約為 10.23%，高於安聯集團規定之 10%，恐傷害股東權益，故建議反對。
17	國泰金	董事(含獨立董事)選舉案	經審閱 13 名董事及獨立董事候選人名單，公司獨立董事占董事會席次達 1/3，以及為非單一性別組成董事會，皆符合集團期許。惟獨立董事候選人王煒身兼多間公司執行長、董事長職位，集團期許獨立董事具備足夠的時間與精力來履行其在董事會及委員會中的職責，故建議反對。
18	中信金	發行限制員工權利新股案	公司闡明本案暫估費用化總金額約為新台幣 2,005,000 仟元，依目前公司已發行股數，暫估民國 114 年至 118 年費用化金額對每股盈餘可能影響金額分別約為新台幣 0.005 元、0.019 元、0.019 元、0.019 元及 0.019 元，影響幅度有限。然而，考量發行價格低於市價甚遠，初步研判可能有傷害股東權益之情形發生，故予以反對。

19	奇鈺	董事改選案	經審閱 11 名董事及獨立董事候選人名單，董事候選人名單皆為學經歷豐富之產業人士，且公司獨立董事占董事會席次達 1/3，以及為非單一性別組成董事會。然而董事提名名單中沈慶行同時任職總經理，集團期許董事長與總經理的職務應當分離，方能具備足夠空間以履行董事會及其委員會之職責，故建議反對。
20	奇鈺	解除董事競業禁止之限制案	截至 2025/5/26 議事手冊中並未提供任何資訊說明此案背景，包含此案相關董事的兼任職務，以及可能產生利益衝突的程度。基於資訊揭露不足及潛在風險，恐導致解除新任董事競業禁止權限遭到濫用，故建議反對。
21	波若威	以私募辦理現金增資發行普通股案	本次增資對原股東之最大可能稀釋比例約為 20.68%，高於安聯集團所規定幅度(現金增資 10%、私募增資 20%)，擬給予反對意見。
22	精材	董事改選案	經審閱獨立董事候選人資料，候選人為經歷豐富之產業人士，將幫助公司持續成長，且為非單一性別董事會。然而董事提名名單中陳家湘同時任職總經理，集團期許董事長與總經理的職務應當分離，方能具備足夠空間以履行董事會及其委員會之職責，故建議反對。此外，由於王文宇先生、謝徽榮先生擔任董事已逾 12 年，對於選任獨立董事而言，獨立性可能不足，故建議反對。而游秋山先生為連任董事，近期董事會出席率僅 67%，低於集團期許，故建議反對。
23	精材	解除董事競業禁止之限制案	由於第四案董事候選名單中游秋山先生、王文宇先生持反對意見，對解除董事競業禁止之限制同樣採取反對意見。
24	昇達科	修訂公司「取得或處分資產處理程序」部分條文案	本次條文修正主要將各類資產交易之董事會審議門檻由新台幣 3,000 萬元提高至 8,000 萬元，雖有助提升決策效率，但也相對降低董事會即時監督之機會，恐增加高階主管在高金額交易中的決策風險，故建議反對。

25	昇達科	發行限制員工權利新股案	<p>公司闡明本案暫估費用化總金額約為新台幣 171,190 仟元，依目前公司已發行股數，暫估民國 114 年至 118 年費用化金額對每股盈餘可能影響金額分別約為新台幣 0.53 元、0.92 元、0.66 元、0.40 及 0.13 元，對年度每股盈餘影響有限。然而，考量發行價格低於市價甚遠，初步研判可能有傷害股東權益之情形發生，故予以反對。</p>
26	健策	董事及獨立董事改選案	<p>經審閱 9 名董事及獨立董事候選人名單，公司獨立董事占董事會席次達 1/3，以及為非單一性別組成董事會，皆符合集團期許。惟董事候選人趙宗信近期董事會出席率僅 69%，低於集團預期，故予以反對。</p>
27	上品	解除新任董事競業禁止之限制案	<p>截至 2025/5/20 議事手冊中並未提供任何資訊說明此案背景，包含此案相關董事的兼任職務，以及可能產生利益衝突的程度。基於資訊揭露不足及潛在風險，恐導致解除新任董事競業禁止權限遭到濫用，故建議反對。</p>
28	環宇-KY	擬發行限制員工權利新股案	<p>對於激勵員工所發行之無償型限制員工權利型股票，雖然其獎酬連結股東利益與 ESG，公司亦闡明本案暫估費用化總金額約為新台幣 198,750,000 元；依目前公司已發行股數，暫估民國 114 年至 116 年費用化金額對每股盈餘可能影響金額分別約為新台幣 0.66 元、0.88 元及 0.22 元。然而，經審閱發行條件後，考量發行價格為無償發行，低於市價甚遠，初步研判可能有傷害股東權益之情形發生，故予以反對。</p>
29	祥碩	發行限制員工權利新股案	<p>公司闡明本案暫估費用化總金額約為新台幣 2.1 億元，依目前公司已發行股數，暫估民國 114 年至 116 年費用化金額對每股盈餘可能影響金額約為新台幣 0.17~1.18 元，影響幅度有限。然而，考量發行價格低於市價甚遠，初步研判可能有傷害股東權益之情形發生，故予以反對。</p>
30	崇越	修訂公司「取得或處分資產之衍生性商品交易說明」部分條文	<p>公司擬修訂章程以提高由董事長單獨決定資產取得與處分事項的金額門檻。若修訂通過，將賦予董事長更大權限，可在無須董事會與獨立董事制衡的情況下，單獨決策公司資產的買賣。儘管公司表示此舉係基於營運需求，惟未能提出具說服力的理由支持此項修訂，恐損及股東權益，故建議反對。</p>

31	穎葳	擬發行限制員工權利新股案	<p>本次以發行新股方式發行限制員工權利新股，費用化金額總計約新台幣 285,000 仟元，此將稀釋未來 4 年的每股盈餘，估計 114 年度稀釋每股盈餘 1.24 元、115 年度稀釋 3.08 元、116 年度稀釋 1.48 元及 117 年度稀釋 0.56 元，影響幅度有限。然而，經審閱發行條件後，考量發行價格為無償發行，低於市價甚遠，初步研判可能有傷害股東權益之情形發生，故予以反對。</p>
32	順藥	<p>以私募方式辦理現金增資發行新股案</p>	<p>本次增資對原股東之最大可能稀釋比例約為 10.92%，高於安聯集團規定之 10%。初步研判恐有傷害股東權益之疑慮，故予以反對。</p>

**關於本公司之盡職治理相關資訊，如需進一步資訊**

如您為客戶/受益人，請洽詢

客戶服務部 | Client Service

電話：+886 2 8770 9828

郵件：[csr@allianzgi.com](mailto:csr@allianzgi.com)

如您為被投資公司，請洽詢

李侃奇 | Leo Lee

副總裁 | Vice President

投資研究管理處 | Investment Management

電話：+886 2 8770 9531 (由專人轉接)

郵件：[CSR.tw@allianzgi.com](mailto:CSR.tw@allianzgi.com)

安聯證券投資信託股份有限公司 Allianz Global Investors Taiwan Limited

104016 台北市中山區中山北路二段42號8樓 [tw.allianzgi.com](http://tw.allianzgi.com)

附錄：2024 年逐公司逐案投票紀錄一覽表

證券代號	名稱	股東會日期	議案案由	決議結果
1319	東陽	2024-06-18	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
1319	東陽	2024-06-18	112 年度盈餘分派案	承認或贊成
1476	備鴻	2024-06-12	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
1476	備鴻	2024-06-12	112 年度盈餘分派案	承認或贊成
1476	備鴻	2024-06-12	「股東會議事規則」修正案	承認或贊成
1476	備鴻	2024-06-12	董事改選案	經審閱 13 名董事及獨立董事候選人名單，董事候選人名單皆為學經歷豐富之產業人士，且公司獨立董事占董事會席次達 1/3，以及為非單一性別組成董事會，惟名單中之貝昱有限公司、欣忻有限公司並無充分相關資訊以協助投票判斷，且考量法人代表被替換之風險，可能導致傷害股東權益之情形發生，故予以反對。
1476	備鴻	2024-06-12	解除新任董事及其代表人競業禁止之限制案	承認或贊成
1503	士電	2024-06-19	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
1503	士電	2024-06-19	112 年度盈餘分派案	承認或贊成
1503	士電	2024-06-19	解除法人董事代表人競業禁止之限制案	承認或贊成
1519	華城	2024-06-13	112 年度合併財務報表暨個體財務報表及營業報告書	承認或贊成
1519	華城	2024-06-13	112 年度盈餘分派案	承認或贊成
1519	華城	2024-06-13	擬修訂本公司章程	承認或贊成
1519	華城	2024-06-13	盈餘轉增資發行新股案。	承認或贊成
1519	華城	2024-06-13	修訂本公司「資金貸與他人作業程序」案。	承認或贊成
1736	喬山	2024-06-26	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
1736	喬山	2024-06-26	112 年度盈餘分派案	承認或贊成
1736	喬山	2024-06-26	修正「資金貸與他人作業程序辦法」案	承認或贊成
2303	聯電	2024-05-30	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
2303	聯電	2024-05-30	112 年度盈餘分派案	承認或贊成
2303	聯電	2024-05-30	選舉本公司第十六屆董事。	承認或贊成
2303	聯電	2024-05-30	解除新任董事及其法人代表人競業禁止之限制案	承認或贊成
2303	聯電	2024-05-30	擬修訂本公司章程	承認或贊成
2303	聯電	2024-05-30	擬發行限制員工權利新股	對於激勵員工所發行之無償限制員工權利型股票，雖然其獎勵連結股東利益與 ESG，公司亦闡明本案暫估費用化總金額約為新台幣 2,943,491 仟元；依目前公司已發行股數，暫估民國 113 年至 117 年費用化金額對每股盈餘可能影響金額分別約為新台幣 0.01 元、0.07 元、0.07 元、0.04 元及 0.03 元，然而，經審閱發行條件後，考量發行價格為無償發行，低於市價甚遠，初步研判可能有傷害股東權益之情形發生，故予以反對。
2308	台達電	2024-05-30	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
2308	台達電	2024-05-30	112 年度盈餘分派案	承認或贊成
2308	台達電	2024-05-30	擬修訂本公司章程	承認或贊成
2308	台達電	2024-05-30	擬修訂本公司「取得或處分資產處理程序」、「資金貸與他人作業程序」、「背書保證作業程序」案	承認或贊成
2308	台達電	2024-05-30	選舉公司董事案。	經審閱 12 名董事及獨立董事候選人名單，皆為經歷豐富之產業人士，將為公司帶來不同背景之專業管理人員，幫助公司持續成長，此外，董事會結構也符合 1/3 為獨立董事，以及女性董事比例達 33%，為非單一性別董事會，符合集團期許，惟曾惠謹女士與徐秀蘭女士兼任多間公司，恐有過度兼任之風險，故予以反對。
2308	台達電	2024-05-30	解除新任董事及其法人代表人競業禁止之限制案	觀察多數董事兼任內容，並未與公司業務具有衝突性；惟曾惠謹女士兼任 10 間公司，與徐秀蘭女士兼任 21 間公司，恐有過度兼任之風險；故反對解除曾惠謹女士與徐秀蘭女士之競業禁止限制。對於其他董事，則勉為同意解除董事競業禁止之限制。
2317	鴻海	2024-05-31	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
2317	鴻海	2024-05-31	112 年度盈餘分派案	承認或贊成
2317	鴻海	2024-05-31	解除董事競業禁止之限制案	承認或贊成
2324	仁寶	2024-05-31	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
2324	仁寶	2024-05-31	112 年度盈餘分派案	承認或贊成
2324	仁寶	2024-05-31	選舉第十五屆董事案	承認或贊成
2324	仁寶	2024-05-31	擬解除董事競業禁止之限制案	承認或贊成
2327	國巨	2024-05-30	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
2327	國巨	2024-05-30	擬以盈餘轉增資發行新股案	承認或贊成
2327	國巨	2024-05-30	擬以發行新股方式發行限制員工權利新股案	對於激勵員工發行之無償限制員工權利型股票，雖然公司已說明可能費用化之金額總計約為新台幣 618,849 仟元；加計目前流通在外股數計算，前述費用化金額對民國 113 年、民國 114 年及民國 115 年每股盈餘最大可能減少金額，分別為新台幣 0.48 元、0.48 元及 0.50 元，對股東權益影響有限，然而，經審閱發行條件後，公司所提供訊息有限，考量以無償發行方式，低於市價甚遠，折價率遠超過集團規定之 20%，初步研判有傷害股東權益之情形發生，故予以反對。
2327	國巨	2024-05-30	修訂本公司「資金貸與及背書保證作業程序」案	承認或贊成
2327	國巨	2024-05-30	擬修訂本公司「公司章程」案	承認或贊成
2327	國巨	2024-05-30	選舉第 14 屆董事	經審閱 9 名董事及獨立董事候選人名單，公司獨立董事占董事會席次達 1/3，以及為非單一性別組成董事會，皆符合集團期許，然而，董事候選人名單雖皆為學經歷豐富之產業人士，董事卻皆為公司法人代表，考量法人代表被替換之風險，可能導致傷害股東權益之情形發生，故予以反對。此外，由於李振齡先生擔任董事已逾三屆，對於選任獨立董事而言，獨立性可能不足，故予以反對。
2327	國巨	2024-05-30	本公司董事競業禁止之免除案	由於第六案第 14 屆董事候選名單持反對意見，對解除第 14 屆董事競業禁止之限制同樣採取反對意見。
2330	台積電	2024-06-04	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
2330	台積電	2024-06-04	修訂公司章程案	承認或贊成
2330	台積電	2024-06-04	發行限制員工權利新股案	承認或贊成
2330	台積電	2024-06-04	董事改選案	承認或贊成
2345	智邦	2024-06-13	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
2345	智邦	2024-06-13	112 年度盈餘分派案	承認或贊成
2345	智邦	2024-06-13	「公司章程」修正案	承認或贊成

2345	智邦	2024-06-13	選舉第十三屆董事(含獨立董事)選任案	經審閱7名董事及獨立董事候選人名單，董事候選人名單皆為學經歷豐富之產業人士，且公司獨立董事占董事會席次達1/3，以及為非單一性別組成董事會，惟名單中之寬鑫投資(股)公司，並無充分相關資訊以協助投票判斷，可能導致傷害股東權益之情形發生，故予以反對。
2345	智邦	2024-06-13	解除新任董事及其代表人競業禁止之限制案	廷信(股)公司代表人同時兼任7間公司之董事長、6間公司之董事與3間公司之監察人，具過度兼任之疑慮，故於以反對。
2368	金像電	2024-05-30	112年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
2368	金像電	2024-05-30	112年度盈餘分派案	承認或贊成
2368	金像電	2024-05-30	改選本公司董事10人(含獨立董事4人)案。	承認或贊成
2368	金像電	2024-05-30	解除本公司部分新任董事競業禁止限制案	承認或贊成
2379	瑞昱	2024-05-30	112年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
2379	瑞昱	2024-05-30	112年度盈餘分派案	承認或贊成
2379	瑞昱	2024-05-30	改選本公司董事10人(含獨立董事4人)案。	承認或贊成
2379	瑞昱	2024-05-30	解除本公司部分新任董事競業禁止限制案	承認或贊成
2382	廣達	2024-06-14	112年度合併財務報表暨個體財務報表及營業報告書	承認或贊成
2382	廣達	2024-06-14	112年度盈餘分派案	承認或贊成
2383	台光電	2024-05-29	112年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
2383	台光電	2024-05-29	112年度盈餘分派案	承認或贊成
2383	台光電	2024-05-29	增選獨立董事1席案	承認或贊成
2404	漢唐	2024-05-31	112年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
2404	漢唐	2024-05-31	112年度盈餘分派案	承認或贊成
2404	漢唐	2024-05-31	全面改選董事案	承認或贊成
2404	漢唐	2024-05-31	解除新任董事及其代表人競業行為之限制案	承認或贊成
2421	建準	2024-06-14	112年度合併財務報表暨個體財務報表及營業報告書	承認或贊成
2421	建準	2024-06-14	112年度盈餘分派案	承認或贊成
2421	建準	2024-06-14	改選本公司董事案	承認或贊成
2449	京元電子	2024-05-31	112年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
2449	京元電子	2024-05-31	112年度盈餘分派案	承認或贊成
2449	京元電子	2024-05-31	補選第15屆董事案	承認或贊成
2449	京元電子	2024-05-31	擬解除公司董事競業禁止之限制案	承認或贊成
2449	京元電子	2024-05-31	擬修訂本公司章程案	承認或贊成
2454	聯發科	2024-05-27	本公司發行限制員工權利新股案	儘管公司已經闡明本案暫估費用化總金額約為新台幣8,028佰萬元，依目前公司已發行股數，公司暫估民國113年至117年之每股盈餘最大可能減少金額，分別為0.28元、0.89元、1.11元、0.93元及0.22元，對年度每股盈餘影響有限，然而，經審閱發行條件後，若以費用化金額和預計發行股數估算發行價格約為334.5元，考量發行價格低於市價甚遠，初步研判可能有傷害股東權益之情形發生，故予以反對。
2454	聯發科	2024-05-27	改選本公司第十屆董事(含獨立董事)案	承認或贊成
2455	全新	2024-05-30	112年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
2455	全新	2024-05-30	112年度盈餘分派案	承認或贊成
2504	國產	2024-05-31	112年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
2504	國產	2024-05-31	112年度盈餘分派案	承認或贊成
2603	長榮	2024-05-28	112年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
2603	長榮	2024-05-28	112年度盈餘分派案	承認或贊成
2603	長榮	2024-05-28	擬修訂「股東會議事規則」案	承認或贊成
2603	長榮	2024-05-28	擬修訂本公司「董事選舉辦法」案	承認或贊成
2618	長榮航	2024-05-29	112年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
2618	長榮航	2024-05-29	112年度盈餘分派案	承認或贊成
2618	長榮航	2024-05-29	修訂「股東會議事規則」案	承認或贊成
2618	長榮航	2024-05-29	修訂「董事選舉辦法」案	承認或贊成
2891	中信金	2024-06-14	112年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
2891	中信金	2024-06-14	112年度盈餘分派案	承認或贊成
2891	中信金	2024-06-14	發行限制員工權利新股案	雖然公司闡明本次發行限制員工權利新股50,000股，加計目前本公司流通在外股數19,622,009仟股，對公司113至117年度每股盈餘可能影響分別約為0.005元、0.014元、0.014元、0.014元及0.014元，稀釋情形尚屬有限，然而，經審閱發行條件後，考量發行價格為無償發行，低於市價甚遠；且配股之條件衡量指標包含民國111年至民國115年之公司業績與個人考績，部份指標已經實現，具有較高可確定性，具激勵效果有限，並在公平性上具有疑慮，初步研判有可能傷害股東權益，故予以反對。
3005	神基	2024-05-29	112年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
3005	神基	2024-05-29	112年度盈餘分派案	承認或贊成
3005	神基	2024-05-29	變更公司名稱及修正「公司章程」部分條文案	承認或贊成
3005	神基	2024-05-29	修正「股東會議事規則」部分條文案	承認或贊成
3005	神基	2024-05-29	解除董事競業之限制案	承認或贊成
3008	大立光	2024-06-07	112年度合併財務報表暨個體財務報表及營業報告書	承認或贊成
3008	大立光	2024-06-07	112年度盈餘分派案	承認或贊成
3010	華立	2024-05-28	112年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
3010	華立	2024-05-28	112年度盈餘分派案	承認或贊成
3010	華立	2024-05-28	擬修訂本公司「公司章程」案	閱讀修訂後的條文，擬修訂條文提及欲放寬員工酬勞區間；規定方式由該年度獲利之9%-13%作為員工酬勞，更改為員工酬勞不少於該年度獲利之2%，由於放寬區間之後，員工酬勞無明確規範上限，初步研判恐有傷害股東權益之事項，故予以反對。
3014	聯陽	2024-05-28	112年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
3014	聯陽	2024-05-28	112年度盈餘分派案	承認或贊成
3017	奇鋐	2024-06-14	112年度合併財務報表暨個體財務報表及營業報告書	承認或贊成
3017	奇鋐	2024-06-14	112年度盈餘分派案	承認或贊成
3017	奇鋐	2024-06-14	修改本公司「公司章程」部份條文案	承認或贊成
3017	奇鋐	2024-06-14	解除董事競業禁止限制案	承認或贊成
3034	聯詠	2024-05-31	112年度合併財務報表暨個體財務報表及營業報告書	承認或贊成
3034	聯詠	2024-05-31	112年度盈餘分派案	承認或贊成
3034	聯詠	2024-05-31	改選本公司董事案	承認或贊成
3034	聯詠	2024-05-31	解除董事競業禁止限制案	承認或贊成

3035	智原	2024-05-29	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
3035	智原	2024-05-29	112 年度盈餘分派案	承認或贊成
3035	智原	2024-05-29	選舉第十二屆董事案	承認或贊成
3035	智原	2024-05-29	擬解除董事競業禁止之限制案	承認或贊成
3037	欣興	2024-05-31	112 年度合併財務報表暨個體財務報表及營業報告書	承認或贊成
3037	欣興	2024-05-31	112 年度盈餘分派案	承認或贊成
3037	欣興	2024-05-31	解除董事競業禁止限制案	承認或贊成
3131	弘塑	2024-06-19	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
3131	弘塑	2024-06-19	112 年度盈餘分派案	承認或贊成
3231	緯創	2024-05-30	第十屆董事改選案。	承認或贊成
3231	緯創	2024-05-30	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
3231	緯創	2024-05-30	112 年度盈餘分派案	承認或贊成
3231	緯創	2024-05-30	擬辦理增資案	承認或贊成
3231	緯創	2024-05-30	擬修訂本公司章程	承認或贊成
3231	緯創	2024-05-30	解除新任董事及其法人代表人競業禁止之限制案	承認或贊成
3260	威剛	2024-05-27	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
3260	威剛	2024-05-27	112 年度盈餘分派案	承認或贊成
3260	威剛	2024-05-27	公司章程部份條文修正案	承認或贊成
3260	威剛	2024-05-27	「取得或處分資產處理程序」部份條文修正案	雖公司因應實務需求，而進行「取得或處分資產處理程序」辦法條文調整，但公司將每月避險策略之呈報對象，放寬至僅呈報總經理；此外，公司欲提高衍生性商品交易契約總額，並欲放寬部份衍生性商品交易損失上限；提案內容並無詳細說明提高之原因，恐造成未來對公司營運及股東權益不必要之損害，故建議反對。
3264	欣銓	2024-05-31	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
3264	欣銓	2024-05-31	112 年度盈餘分派案	承認或贊成
3264	欣銓	2024-05-31	「公司章程」修訂案	承認或贊成
3264	欣銓	2024-05-31	資本公積發放現金案	承認或贊成
3293	鈞象	2024-06-24	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
3293	鈞象	2024-06-24	112 年度盈餘分派案	承認或贊成
3293	鈞象	2024-06-24	修正「公司章程」案	承認或贊成
3293	鈞象	2024-06-24	112 年度盈餘轉增資發行新股案	承認或贊成
3293	鈞象	2024-06-24	選舉第 14 屆董事案	經審閱 9 名董事及獨立董事候選人名單，皆為經歷豐富之產業人士，將為公司帶來不同背景之專業管理人員，並且為非單一性別組成董事會。惟戴凱文先生連任已滿三屆，因此對於其擔任獨立董事之獨立性有所疑慮，故予以反對。
3293	鈞象	2024-06-24	解任新任董事之競業禁止案	由於第五案對董事會名單持反對意見，對解除董事競業禁止之限制同樣採取反對意見。
3324	雙鴻	2024-05-24	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
3324	雙鴻	2024-05-24	112 年度盈餘分派案	承認或贊成
3324	雙鴻	2024-05-24	修訂「公司章程」案	承認或贊成
3324	雙鴻	2024-05-24	選舉第十屆董事	經審閱 7 名董事及獨立董事候選人名單，公司獨立董事占董事會席次達 1/3，以及為非單一性別組成董事會，皆符合集團期許。董事候選人名單皆為學經歷豐富之產業人士，惟名單中之瑛鴻投資股份有限公司並無充分相關資訊以協助投票判斷，並考量法人代表被替換之風險，可能導致傷害股東權益之情形發生，故予以反對。
3324	雙鴻	2024-05-24	解除新任董事及其代表人競業之限制案	由於第四案第十屆董事候選名單持反對意見，對解除第十屆董事競業禁止之限制同樣採取反對意見。此外，在董事候選名單中，有三位董事兼任超過六份職務，且公司並未提供提案更多細節，無法判斷董事人選是否有與公司存在利益衝突，故建議反對此案。
3362	先進光	2024-06-20	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
3362	先進光	2024-06-20	112 年度盈餘分派案	承認或贊成
3362	先進光	2024-06-20	修訂本公司股東會議事章程案	承認或贊成
3443	創意	2024-05-16	112 年度財務報表及營業報告書	承認或贊成
3443	創意	2024-05-16	112 年度盈餘分派案	承認或贊成
3529	力旺	2024-06-19	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
3529	力旺	2024-06-19	112 年度盈餘分派案	承認或贊成
3529	力旺	2024-06-19	第 9 屆董事暨獨立董事全面改選案	經審閱 10 名董事及獨立董事候選人名單，董事候選人名單皆為學經歷豐富之產業人士，以及為非單一性別組成董事會。但是，公司獨立董事占董事會席次未達 1/3，故應反對所有非獨立董事候選人。惟考量此舉對公司影響甚大，且公司獨董比例已達 30%，因此，於本次董事名單中，以考量法人代表被替換之風險為先，對於浩瀚國際投資有限公司法人代表-徐浩先生與盧俊宏先生，予以反對；對其他候選人勉予承認。
3529	力旺	2024-06-19	解除法人董事代表人競業禁止之限制案	由於第三案董事候選名單持反對意見，對解除董事競業禁止之限制同樣採取反對意見。
3533	嘉澤	2024-06-13	112 年度合併財務報表暨個體財務報表及營業報告書	承認或贊成
3533	嘉澤	2024-06-13	112 年度盈餘分派案	承認或贊成
3533	嘉澤	2024-06-13	修改本公司「公司章程」部份條文案	承認或贊成
3533	嘉澤	2024-06-13	改選本公司董事案	承認或贊成
3533	嘉澤	2024-06-13	解除董事競業禁止限制案	承認或贊成
3653	健策	2024-05-30	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
3653	健策	2024-05-30	112 年度盈餘分派案	承認或贊成
3661	世芯-KY	2024-05-30	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
3661	世芯-KY	2024-05-30	112 年度盈餘分配案	承認或贊成
3661	世芯-KY	2024-05-30	修訂股東會議事規則案	承認或贊成
3661	世芯-KY	2024-05-30	解除董事競業禁止案	承認或贊成
3661	世芯-KY	2024-05-30	本公司辦理私募普通股案	承認或贊成
3675	德微	2024-06-28	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
3675	德微	2024-06-28	112 年度盈餘分派案	承認或贊成
3711	日月光投控	2024-06-26	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
3711	日月光投控	2024-06-26	112 年度盈餘分派案	承認或贊成
3711	日月光投控	2024-06-26	討論發行限制員工權利新股案	承認或贊成
3711	日月光投控	2024-06-26	「公司章程」修訂案	承認或贊成
3711	日月光投控	2024-06-26	改選公司董事案	承認或贊成
3711	日月光投控	2024-06-26	解除公司新任董事之競業禁止限制案	承認或贊成
4958	臻鼎-KY	2024-05-30	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成

4958	臻鼎-KY	2024-05-30	112 年度盈餘分配案	承認或贊成
4958	臻鼎-KY	2024-05-30	董事選舉辦法修訂案	承認或贊成
4958	臻鼎-KY	2024-05-30	解除新任董事及其代表人競業之限制案	承認或贊成
4966	譜瑞-KY	2024-06-12	112 年度營業報告書案	承認或贊成
4966	譜瑞-KY	2024-06-12	112 年度合併財務報表案	承認或贊成
4966	譜瑞-KY	2024-06-12	112 年度盈餘分配案	承認或贊成
4968	立積	2024-05-29	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
4968	立積	2024-05-29	112 年度盈餘分配案	承認或贊成
4968	立積	2024-05-29	修訂本公司「公司章程」部分條文案	承認或贊成
4979	華星光	2024-06-14	承認 112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
4979	華星光	2024-06-14	112 年度盈餘分配案	承認或贊成
4979	華星光	2024-06-14	本公司擬辦理私募普通股案	本次現金增資對原股東稀釋比例約為 10.65%，高於安聯集團規定之 10%。初步研判恐有傷害股東權益之疑慮，故予以反對。
4979	華星光	2024-06-14	修訂本公司「公司章程」案：	承認或贊成
4979	華星光	2024-06-14	改選第八屆董事業：	經審閱 12 名董事及獨立董事候選人名單，皆為經歷豐富之產業人士，並為非單一性別董事會，然而，鄭瑞明先生已連任董事達 3 屆，以及胡定康先生曾任華星光總經理職務，恐無法達到獨立董事應有之獨立性，故無法被認定為獨立董事。若扣除鄭瑞明先生與胡定康先生，則整體董事會獨立性未達 1/3，因此須反對其他非獨立董事候選人。簡而言之，除了同意翁順隆先生與王彥治先生候選獨立董事之外，對於其他董事候選人/獨立董事候選人皆予以反對。
4979	華星光	2024-06-14	解除第八屆新任董事競業禁止限制案：	由於第五案對法人股東持反對意見，對解除該任董事競業禁止之限制同樣採取反對意見。
5269	祥碩	2024-04-18	以現金增資發行普通股參與發行海外存託證案。	承認或贊成
5269	祥碩	2024-06-18	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
5269	祥碩	2024-06-18	112 年度盈餘分配案	承認或贊成
5269	祥碩	2024-06-18	增選獨立董事案	承認或贊成
5269	祥碩	2024-06-18	解除新任董事競業禁止限制案	承認或贊成
5274	信驊	2024-05-30	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
5274	信驊	2024-05-30	112 年度盈餘分配案	承認或贊成
5274	信驊	2024-05-30	修訂股東會議事規則案	承認或贊成
5274	信驊	2024-05-30	擬修訂「董事選任程序」	承認或贊成
5274	信驊	2024-05-30	第八屆董事改選案	承認或贊成
5274	信驊	2024-05-30	解除新任董事及其代表人競業之限制案	承認或贊成
5347	世界	2024-06-14	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
5347	世界	2024-06-14	112 年度盈餘分配案	承認或贊成
5347	世界	2024-06-14	修訂公司章程案	承認或贊成
5347	世界	2024-06-14	修訂「取得或處分資產處理程序」案	公司欲將長短期有價證券投資總額上限，由母公司業主權益之 200% 提升至 250%，並將投資個別有價證券之金額上限，由母公司業主權益之 130% 提升至 180%。儘管公司已說明同業之投資總額上限，為淨值比率之 70%~300% 不等、個別投資金額上限，為淨值比率之 40%~120% 不等；本次修訂並未超出合理範圍。然而，因公司未明確提出必須提升其投資總額之理由，此舉可能會使公司風險增加，恐在未來傷害股東權益，故予以反對。
5347	世界	2024-06-14	修訂「資金貸與他人作業程序」案	公司欲將資金貸與之總額上限，由公司淨值之 20% 提升至 40%；且對於有短期融通資金必要之公司，個別貸與金額上限由公司淨值之 10% 提升至 40%。儘管公司已說明，同業之短期融通總額上限，多為公司淨值之 40%，短期融通單一對象金額上限為 10%~40% 不等，本次修訂並未超出合理範圍。然而，因公司未明確提出必須提升其資金貸與上限之理由，此舉可能會使公司風險增加，恐在未來傷害股東權益，故予以反對。
5347	世界	2024-06-14	修訂「背書保證作業程序」案	公司欲將對外背書保證總額度之上限，由公司淨值之 30% 提升至 45%；且單一企業背書保證總額度之上限，由公司淨值之 10% 提升至 45%。儘管公司已說明，同業之整體對外背書保證總額度，多為公司淨值之 30%~150% 不等，單一企業背書保證金額之上限，為公司淨值之 10%~140% 不等，本次修訂並未超出合理範圍。然而，因公司未明確提出必須對外背書保證總額度之理由，此舉可能會使公司風險增加，恐在未來傷害股東權益，故予以反對。
5347	世界	2024-06-14	改選董事案	經審閱 9 名董事(含 5 名獨立董事)候選人為產業知識豐富之教育界人士，將為公司帶來學術背景之專業管理人員，有助於公司持續成長。在其董事會候選名單中，1/3 為獨立董事，以及為非單一性別組成董事會，符合集團期許。惟金聯飭先生、史欽泰先生連任董事已超過三屆，因此對於其候選獨立董事予以反對；對於其他董事候選名單，則予以同意。
5347	世界	2024-06-14	解除新任董事競業禁止之限制案	承認或贊成
5347	世界	2024-06-14	發行民國 113 年限制員工權利新股案	激勵員工發行無償限制員工權利新股，公司亦闡明本案暫估費用化總金額約為新台幣 3,070 佰萬元，依目前公司已發行股數，暫估民國 114 年至 119 年費用化金額對每股盈餘可能影響金額分別約為新台幣 0.33 元、0.40 元、0.35 元、0.25 元、0.08 元及 0.03 元。然而，經審閱發行條件後，考量發行價格為無償發行，低於市價甚遠；且未明確設置配股資格之條件。初步研判可能有傷害股東權益之情形發生，予以反對。
5388	中瀾	2024-05-31	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
5388	中瀾	2024-05-31	112 年度盈餘分配案	承認或贊成
5388	中瀾	2024-05-31	擬辦理私募普通股或私募國內外轉換公司債案	承認或贊成
5388	中瀾	2024-05-31	擬修訂「取得或處分資產處理作業程序」案	公司表示本次為配合營業額成長而調整授權額度及層級，以及為配合組織調整而修訂執行單位和權責劃分。儘管同意公司因應組織變動而有所調整，惟放棄授權額度恐在未來對公司造成潛在風險，進而傷害股東權益，在公司沒有更確切說明須調升授權額度原因的情況下，予以反對。
5483	中美晶	2024-06-20	112 年度營業報告書、財務報表案及盈餘分配案	承認或贊成
5483	中美晶	2024-06-20	修訂「從事衍生性商品交易處理程序」案	承認或贊成
5483	中美晶	2024-06-20	擬辦理公開募集或私募有價證券案	承認或贊成
6138	茂達	2024-06-21	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
6138	茂達	2024-06-21	112 年度盈餘分配案	承認或贊成
6138	茂達	2024-06-21	增選董事 1 席案	對於候選名單中之京茂投資股份有限公司，因為無充分相關資訊以進行投票判斷，故予以反對。
6191	構成科	2024-06-18	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
6191	構成科	2024-06-18	112 年度盈餘分配案	承認或贊成
6191	構成科	2024-06-18	解除董事競業禁止限制案	承認或贊成
6239	力成	2024-05-30	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
6239	力成	2024-05-30	112 年度盈餘分配案	承認或贊成

6239	力成	2024-05-30	擬辦理現金增資發行普通股參與發行海外存託憑證及/或現金增資發行普通股/或以私募方式辦理現金增資發行普通股及/或以私募方式發行新股參與海外存託憑證案	承認或贊成
6274	台耀	2024-06-19	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
6274	台耀	2024-06-19	112 年度盈餘分派案	承認或贊成
6274	台耀	2024-06-19	選舉第十六屆董事(含獨立董事)選任案	承認或贊成
6274	台耀	2024-06-19	解除新任董事競業禁止之限制案	承認或贊成
6282	康舒	2024-06-20	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
6282	康舒	2024-06-20	112 年度盈餘分派案	承認或贊成
6282	康舒	2024-06-20	第 21 屆董事暨獨立董事全面改選案	經審閱 11 名董事及獨立董事候選人名單，董事候選人名單皆為學經歷豐富之產業人士，且公司獨立董事占董事會席次達 1/3，以及為非單一性別組成董事會，皆符合安聯期待，予以承認。惟對於股東提名之李文雄先生，應提供明確提名理由，因為本次未提供相關說明，缺乏資訊判斷其候選人是否適任，故予以反對。
6282	康舒	2024-06-20	解除新任董事競業禁止之限制案	承認或贊成
6415	矽力*-KY	2024-05-30	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
6415	矽力*-KY	2024-05-30	112 年度盈餘分派案	承認或贊成
6415	矽力*-KY	2024-05-30	修訂「背書作業程序」案	公司雖說明提案係配合公司實際需求，然而針對對外保證證書合計總額由 50% 提升至 100%，且單一企業保證額上限由 20% 提升到 30%，可能造成未來對公司營運及股東權益不必要之風險，故建議反對。
6415	矽力*-KY	2024-05-30	發行限制員工權利新股案	雖然公司闡明本次發行限制員工權利新股 500,000 股，以 2024 年 3 月 11 日收盤價每股新台幣 402.5 元為估算基礎，估計可能費用化金額共約新台幣 201,250 仟元；加計目前公司已發行股份總數 384,963 仟股及所訂既得條件，對公司發行後每股盈餘影響約新台幣 0.52 元，然而，經審閱發行條件後，考量發行價格為無償發行，低於市價甚遠，折價率遠超過集團規定之 20%，初步研判有傷害股東權益之情形發生，故予以反對。
6515	穎崑	2024-06-21	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
6515	穎崑	2024-06-21	112 年度盈餘分派案	承認或贊成
6515	穎崑	2024-06-21	修正「公司章程」案	承認或贊成
6526	達發	2024-06-21	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
6526	達發	2024-06-21	112 年度盈餘分派案	承認或贊成
6526	達發	2024-06-21	修訂「公司章程」案	承認或贊成
6526	達發	2024-06-21	修訂「取得或處分資產處理程序」案	儘管公司為因應營運需求及業務發展，而調整「取得或處分資產處理程序」辦法條文；然而，經閱讀修訂後條文，公司欲將取得與處分之長期性股權投資授權董事會決定之金額上限由一億五千萬元提高到三億元，以及同一會計年度內執行同一投資標的授權董事長決定之累積金額上限由三億元提高到五億元，恐造成未來對公司營運及股東權益不必要之損害，故建議反對。
6526	達發	2024-06-21	修訂「資金貸與他人作業程序」案	資金貸與總額上限從公司淨值的 20% 提高為 40%，並將可貸與資金之子公司持股比例由九成放寬為五成，此舉可能提高公司之營運風險，進而導致股東權利受損，故建議反對。
6526	達發	2024-06-21	解除公司董事競業禁止之限制案	承認或贊成
6643	M31	2024-05-27	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
6643	M31	2024-05-27	112 年度盈餘分派案	承認或贊成
6643	M31	2024-05-27	112 年度盈餘轉增資發行新股案	承認或贊成
6643	M31	2024-05-27	解除本公司第十屆董事競業禁止之限制案	承認或贊成
6683	雍智科技	2024-06-03	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
6683	雍智科技	2024-06-03	112 年度盈餘分派案	承認或贊成
6683	雍智科技	2024-06-03	擬通過發行限制員工權利新股案	激勵員工發行無償型限制員工權利新股，公司亦闡明本案暫估費用化總金額約為新台幣 52,006 仟元，依目前公司已發行股數，暫估民國 113 年至 117 年費用化金額對每股盈餘可能影響金額分別約為新台幣 0.33 元、0.84 元、0.44 元、0.23 元及 0.08 元。然而，經審閱發行條件後，考量發行價格為無償發行，低於市價甚遠，初步研判可能有傷害股東權益之情形發生，故予以反對。
6683	雍智科技	2024-06-03	董事全面改選案	經審閱 7 名董事及獨立董事候選人名單，董事候選人名單皆為學經歷豐富之產業人士，且公司獨立董事占董事會席次達 1/3，以及為非單一性別組成董事會，皆符合安聯期待，惟名單中之竟逸投資有限公司無充分相關資訊以協助投票判斷，且考量法人代表被替換之風險，可能導致傷害股東權益之情形發生，故予以反對。
6683	雍智科技	2024-06-03	解除新任董事及其代表人競業禁止之限制案	由於第四案董事候選名單持反對意見，對解除董事競業禁止之限制同樣採取反對意見。
6863	永道-KY	2024-06-27	2023 年度決算表冊案	承認或贊成
6863	永道-KY	2024-06-27	2023 年度盈餘分派案	承認或贊成
6863	永道-KY	2024-06-27	修訂「股東會議事規則」部分條文案	承認或贊成
8299	群聯	2024-05-27	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
8299	群聯	2024-05-27	112 年度盈餘分派案	承認或贊成
8299	群聯	2024-05-27	補選本公司董事一席案	承認或贊成
8299	群聯	2024-05-27	本公司辦理私募普通股案	承認或贊成
8299	群聯	2024-05-27	擬解除董事競業禁止案	承認或贊成
9921	巨大	2024-06-21	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
9921	巨大	2024-06-21	112 年度盈餘分派案	承認或贊成
9921	巨大	2024-06-21	改選董事案	經審閱 12 名董事及獨立董事候選人名單，絕大多數皆為經歷豐富之產業人士，以及為非單一性別組成董事會。然而，獨立董事於董事會占比未達 1/3，故對於其他非獨立董事予以反對，考量為了避免對公司營運造成劇烈影響，故於非獨立董事名單中，同意杜綉珍女士與劉湧昌先生，並同意所有獨立董事候選人。
9921	巨大	2024-06-21	解除公司新任董事及其代表人競業禁止之限制案	承認或贊成
9958	世紀鋼	2024-06-28	112 年度營業報告書及財務報表案	承認或贊成
9958	世紀鋼	2024-06-28	112 年度盈餘分派案	承認或贊成
9958	世紀鋼	2024-06-28	修訂「公司章程」案	承認或贊成
9958	世紀鋼	2024-06-28	修訂「取得或處分資產處理程序」部分條文案	雖公司因應海外投資設廠及購置非供營業用不動產規劃需求，而進行「取得或處分資產處理程序」辦法條文調整，但購置非供營業使用之不動產及其使用權資產總額上限由淨值的 30% 提高到 40%，且公司將投資有價證券總額上限由淨值的 100% 提高到 150%，恐造成未來對公司營運及股東權益不必要之損害，故建議反對。
9958	世紀鋼	2024-06-28	辦理私募普通股案	承認或贊成
9958	世紀鋼	2024-06-28	全面改選董事(含獨立董事三席)案	承認或贊成
9958	世紀鋼	2024-06-28	解除新任董事及其代表人競業禁止限制案	承認或贊成